



# نوع الحضور في برنامج هدف للقيادة

استشارة مغلقة

---



## الهدف

هل تفضل عقد الدورات التدريبية التي ينظمها برنامج هدف للقيادة المقدم من صندوق تنمية الموارد البشرية بالتعاون مع جامعة كرانفيلد البريطانية:

- حضورياً
- عن بعد
- مزيج ( ينعقد جزء منها حضورياً وجزء عن بعد )



## الفترة

### فترة الاستشارة:

بدأت الاستشارة في 06/06/2023م وانتهت في 07/06/2023م



## الفئة المستهدفة

الشباب، والمرأة، والباحثين عن عمل، طلاب



## الطريقة

من خلال الموقع الإلكتروني للصندوق / وسائل التواصل الاجتماعي (تويتر)

روابط الاستشارة في منصات التفاعل:

تويتر: <https://twitter.com/HRDFKSA/status/1686676524794011649?s=20>  
لنكدن: <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7092445411340091392/>

• الاستطلاع على منصة تواصل تجدونه هنا:

<https://eparticipation.my.gov.sa/e-consultations/consultations/general/target-leadership-program/>

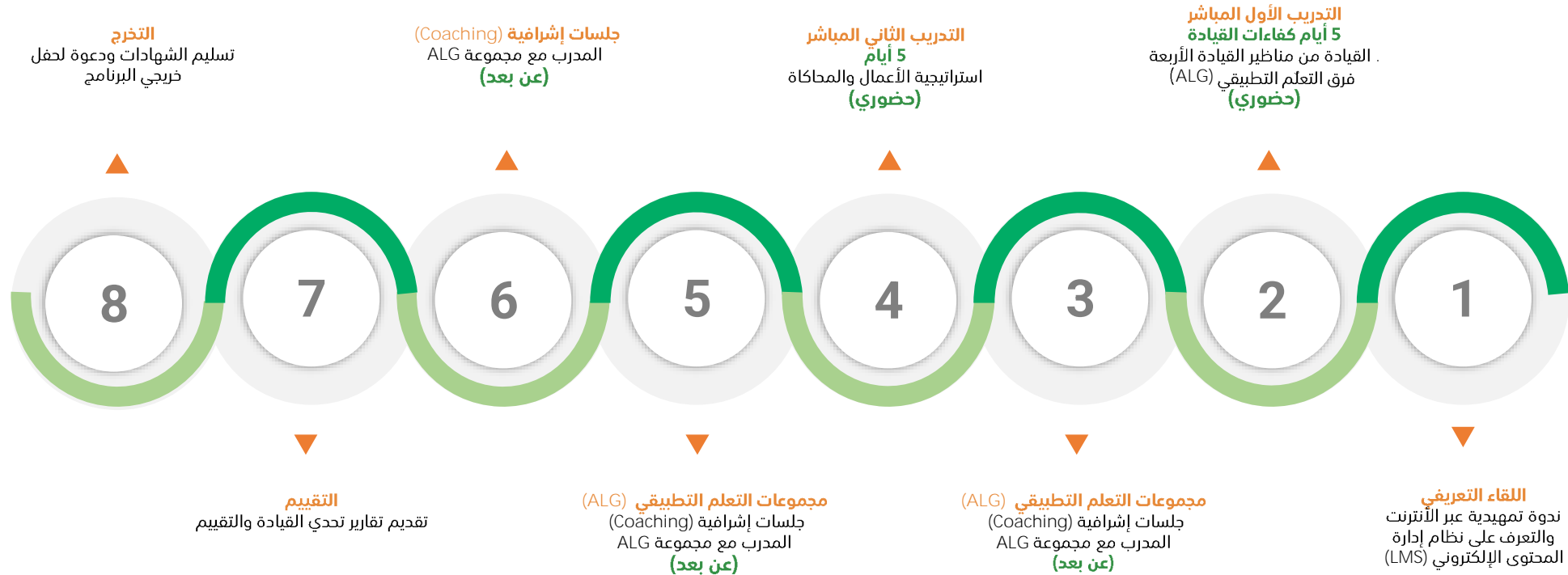


## الأثر الناجم

البرنامج يقدم على ثلاث مراحل وثلاث جلسات ارشادية للمجموعة الواحدة . المرحلة الأولى والثانية تقدم **حضورياً**. اما المرحلة الثالثة فقد حرصنا على ان تقدم **عن بعد** بسبب سهولة إمكانية طرح مشروع التحدي القيادي وتقديم العرض التقديمي لكل مشارك عن بعد. كما ان مدة هذه المرحلة لا تتجاوز ساعة واحدة لكل متدرب عند تقديم المشروع بشكل منفرد. اما جميع الجلسات الارشادية فهي تقدم **عن بعد** دائماً.



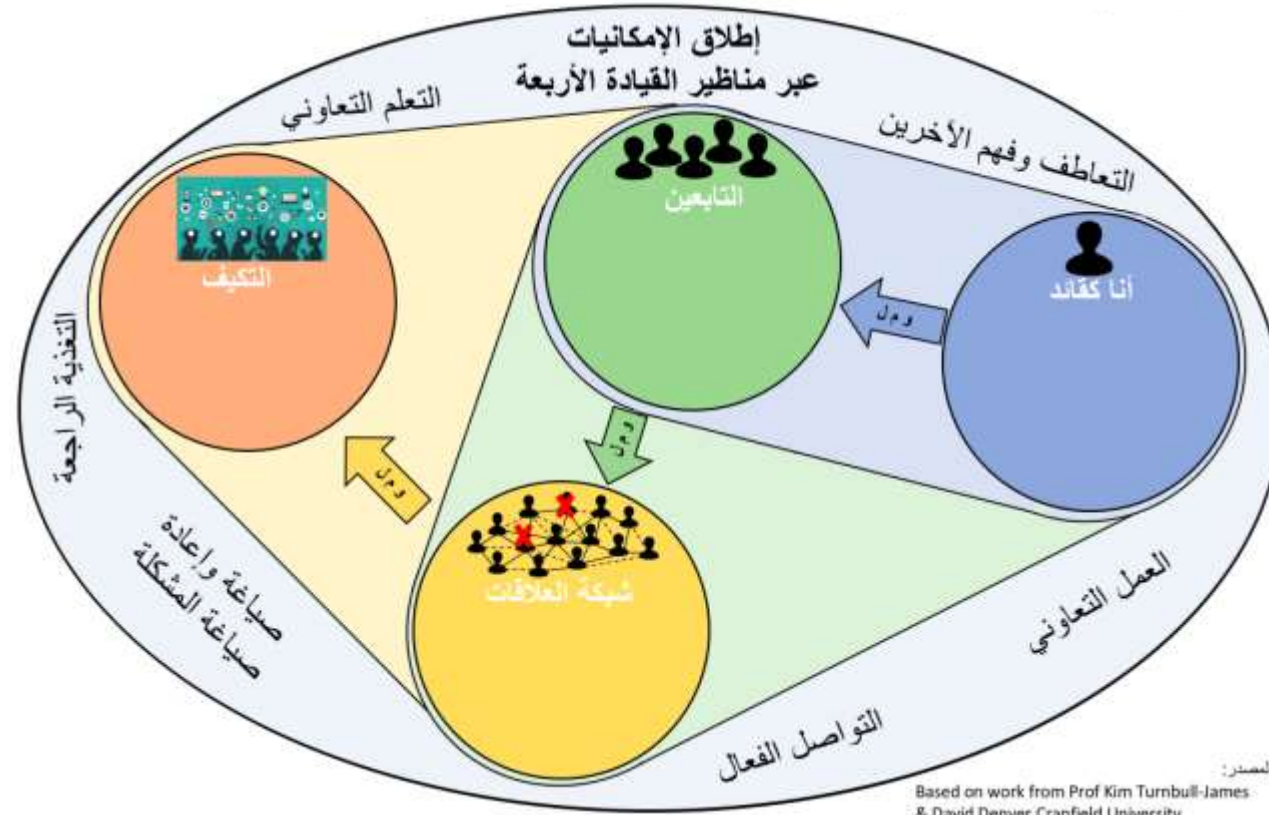
## رحلة البرنامج :





## الجزء الأول حضوري - نظرة للبرنامج من خلال مناظير القيادة الأربعة

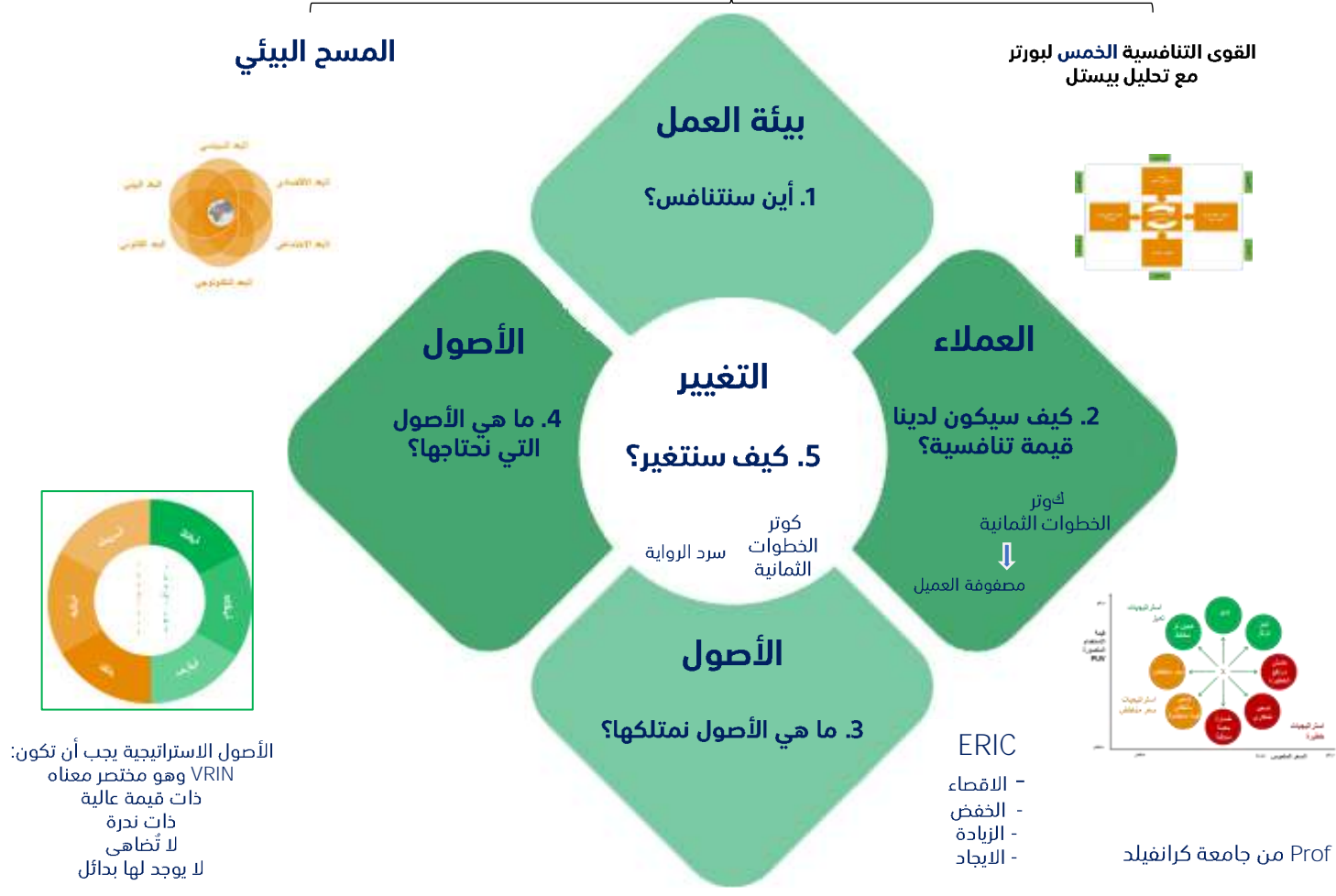
الوجهة (و)  
الملاءمة (م)  
الالتزام (ن)





## الجزء الثاني حضوري - عرض الجزء الثاني من خلال الأسئلة الرئيسية الخمسة

### تطوير استراتيجية الأعمال





## الجزء الثالث - مجموعات التعلم التطبيقي (ALG) عن بعد

### ما هو التعلم التطبيقي :

- التعلم التطبيقي هو العملية التي من خلالها يقوم مجموعة من الأفراد معًا لحل مشكلة حقيقية، والقيام بأعمال، والتعلم بشكل فردي وكأعضاء في فريق من خلال الجلسات الإرشادية التي تقام عن بعد.
- قد يمكنك ذلك من تطوير استراتيجيات خلاقة ومرنة وناجعة عندما تظهر تحديات جديدة في القيادة (لم يسبق له مثيل من قبل).
- يُعتبر التعلم التطبيقي فعال بشكل خاص لحل التحديات المعقدة التي قد تبدو غير قابلة للحل. كما ويساعد ذلك في رفع مستوى التعاون والإبداع وشجاعة مجموعات وفرق العمل.
- تجتمع المجموعة بانتظام (عن بعد) على مدى فترة محددة (3 أشهر) من أجل تبادل المعرفة وتقديم الدعم لبعضهم البعض فيما يتعلق بتحديات القيادة الخاصة بهم حتى تصل إلى لمرحلة الثالثة من البرنامج (مرحلة مناقشة المشروع \التحدي القيادي) عن بعد.



شكراً