HADAF
هدف
من صندوق تنمية الموارد البشرية

دليل برنامج إعانة البحث عن عمل

صندوق تنمية الموارد البشرية
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT FUND

HADAF
هدف
من صندوق تنمية الموارد البشرية

محتوى الدليل

عن الصندوق	3
برامج هدف الرئيسية	4
بـــــرامجـــنا	5
برنامج إعانة البحث عن عمل	6
شروط الالتحاق بالبرنامج	7
احتساب مخالفة / إنذار	8
التواصل	9

عن الصندوق

نشأة صندوق تنمية الموارد البشرية

أنشئ صندوق تنمية الموارد البشرية بموجب قرار مجلس الوزراء في تاريخ 29 / 04 / 1421هـ بهدف دعم جهود تأهيل القوى العاملة الوطنية وتوظيفها في القطاع الخاص والقطاع غير الربحي.

رؤيتنا:

بناء قوى عاملة وطنية مستدامة في المملكة العربية السعودية.

رسالتنا:

يعمل صندوق تنمية الموارد البشرية على تركيز الجهود لرفع مهارات الكوادر البشرية الوطنية وتزويدها بالمعرفة والتأهيل وموائمتها مع احتياجات سوق العمل والوظائف، مع تبني نهج يضع النتائج المتحققة للمستفيد كمحور في تصميم وتقديم الأعمال والخدمات، والسعي للارتقاء بمنظومة الموارد البشرية في المملكة من خلال توظيف الرؤى ورسم التوجهات المستقبلية لسوق العمل، وتقديم الخدمات للمستفيدين ضمن حزمة برامج مركزة تراعي احتياجات المستفيد وتلبي متطلباته.

برامج هدف الرئيسية

للأفراد

إرشاد تدريب تمكين

للمنشآت

تدريب تمكين

بـــرامـــجنا

1. برنامج دعم التدريب
2. برنامج التدريب على رأس العمل
3. برنامج التدريب الإلكتروني
4. برنامج التوجيه والإرشاد المهني
5. برنامج المواءمة الوظيفية
6. برنامج دعم الدخل
7. برنامج التمكين
8. برنامج إعانة البحث عن عمل

إعانة البحث عن عمل

برنامج يهدف إلى دعم الباحثين عن عمل عبر تقديم إعانة مالية متناقصة تبدأ بمبلغ 2000 ريال وتستمر لمدة (15) شهراً ويشمل البرنامج مجموعة من خدمات التدريب والتوظيف لمساعدة المستفيدين في الحصول على عمل.

يستهدف البرنامج الباحثين عن عمل من فئة الداخلين لسوق العمل خلال أول سنتين من انتهاء التعليم أو التدريب وفئة المنقطعين عن سوق العمل لمدة تزيد عن سنتين.

الفئة المستهدفة:

- الباحثين عن عمل من الفئة العمرية من 20-40 سنة الداخلين إلى سوق العمل خلال أول سنتين من انتهاء التعليم أو التدريب.
- فئة المنقطعين عن سوق العمل لأكثر من سنتين.

شروط الالتحاق في البرنامج:

1- أن يكون سعودي الجنسية.
2- مقيماً إقامة دائمة في المملكة العربية السعودية.
3- قادراً على العمل وجاداً في البحث عنه.
4- أن يكون من الفئة العمرية (20-40) سنه هجري.
5- ألا يكون موظفاً أو عاملاً في القطاع العام أو القطاع الخاص.
6- ألا يصرف له معاش تقاعدي.
7- ألا يصرف له أي مخصص أو تعويض ضد التعطل عن العمل.
8- ألا يصرف له معاش من الضمان الاجتماعي.
9- ألا يكون طالباً أو متدرباً في أي مرحلة من مراحل التعليم أو التدريب.
10- ألا يكون لديه نشاط تجاري.
11- ألا يزيد الدخل الشهري أو الثروة للمتقدم واسرته عن الحد المانع للحصول على الإعانة.
12- ألا يكون سبق له الاستفادة من إعانة البحث عن عمل أو من المخصص المالي لصعوبة الحصول على عمل ويمكن قبول مدة الصرف السابقة واللاحقة عن مدة صرف الإعانة المحددة بخمسة عشر شهراً.

احتساب مخالفة/إنذار:

يتم إصدار مخالفة للباحث عن عمل في حال عدم التزامه بالآتي:

1. عدم التجاوب مع تواصل الصندوق بأي من وسائل التواصل.
2. عدم إكمال الدخول الأسبوعي على الصفحة الشخصية للبرنامج.
3. عدم الحضور لخدمات التأهيل أو التدريب أو خدمات التوظيف.
4. عدم الحضور للمواعيد لدى مراكز التوظيف.
5. عدم حضور المواعيد المحددة لجلسات التدريب التفاعلي.
6. عدم حضور المواعيد المحددة لجلسات التدريب الإلكتروني.
7. عدم القيام بمهام ساعات العمل التطوعي أو الخدمة المجتمعية.
8. عدم حضور مواعيد المقابلات الشخصية.
9. عدم قبول عروض العمل المناسبة.
10. عدم القيام بالمهام التي يطلبها الصندوق في سبيل المساعدة في الحصول على عمل.

نسعد بتقديم الدعم من خلال قنوات الصندوق

المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف

تربط المنصة بين الباحثين عن العمل والفرص المتاحة في القطاعين العام والخاص من خال مواءمة رقمية سلسة شاملة تحقق الفاعلية والدقة والشفافية في إيجاد فرص العمل على الرابط jadarat.sa

القنوات البديلة

مركز الاتصال 8001222030
حسابات التواصل الاجتماعي @hrdf_care | @hrdfksa
الموقع الالكتروني www.hrdf.org.sa
قناة تواصل مخصصة للمستثمرين في قطاع التعليم.

الفروع و المراكز

فروع هدف :

- تقديم خدمات الارشاد والموائمة الوظيفية لدعم جهود الاستقطاب والتوظيف
- تقديم الدعم للمستفيدين من افراد ومنشآت للحصول على احتياجاتهم من خدمات الصندوق.

مراكز التوظيف والتأهيل:

- مراكز متخصصة بدعم توظيف الباحثين عن عمل من الذكور والإناث بمن فيهم الأشخاص ذوي الإعاقة، عبر تقديم فرص وظيفية مناسبة وتحقيق الاستدامة

مكاتب التوظيف الجامعي:

- يستهدف هذا البرنامج إشراك المؤسسات التعليمية وتظافر الجهود لمساعدة الخريجين في إيجاد الفرص الوظيفية المناسبة والالتحاق بالقطاع الخاص.

16
مـكـاتب التـوظيـف الجامعي

26
مركز توظيف وتأهيل

22
فـــرع

Hrdfksa

HADAF
هدف
من صندوق تنمية الموارد البشرية

شكراً..

Hrdfksa

صندوق تنمية الموارد البشرية
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT FUND