



الطريق نحو بناء موارد بشرية وطنية مبادرة ومنتجة ومستدامة

دليل البرامج (للمنشآت)

عن الصندوق

نشأة صندوق تنمية الموارد البشرية

أنشئ صندوق تنمية الموارد البشرية بموجب قرار مجلس الوزراء في تاريخ 29 / 04 / 1421هـ بهدف دعم جهود تأهيل القوى العاملة الوطنية وتوظيفها في القطاع الخاص والقطاع غير الريحي.

رؤيتنا:



بناء قوى عاملة وطنية مستدامة في المملكة العربية السعودية

رسالتنا:



تنمية وتطوير الموارد البشرية الوطنية من خلال مبادرات فعالة عالية التأثير تقدم بالشراكة مع الأطراف المعنية الرئيسية بمنظومة سوق العمل.

قيمنا

- **الأثر المستدام**
- **بناء القدرات**
- **العمل الجماعي**
- **المسؤولية**

لمن هذا الدليل ؟

- طلاب المدارس.
- الباحثين عن عمل.
- الموظفين على رأس العمل.
- طلاب المعاهد والجامعات.



أهداف صندوق تنمية الموارد البشرية

ترتكز إستراتيجية صندوق تنمية الموارد البشرية على (3) أهداف رئيسة :

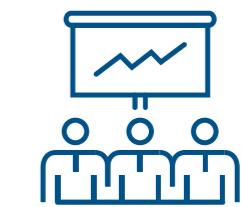
تمكين استدامة التوظيف
للفئات التي تواجه تحديات
لدخول سوق العمل أو البقاء
فيه.



رفع كفاءة الموائمة
بين العرض والطلب
للوظائف



دعم تطوير الموارد
البشرية لتتوافق مع
احتياجات سوق العمل



لتحقيق غاياتنا الاستراتيجية

فقد أعيد تصميم البرامج لتصبح (8) برامج رئيسة تحتوي على منتجات مصممة لتلبية احتياجات المستفيدين من أفراد ومنشآت، للوصول إلى **تجربة مستفيد شاملة** ، حيث تتضمن البرامج:

- برنامج التمكين
- برنامج دعم الدخل
- برنامج المواءمة الوظيفية
- برنامج إعانة البحث عن عمل
- برنامج التوجيه والإرشاد المهني
- برنامج دعم التدريب
- برنامج التدريب على رأس العمل
- برنامج التدريب الإلكتروني

كما يقدم الصندوق **عدة مبادرات وبرامج** لدعم تدريب وتوظيف وتمكين المواطنين والمواطنات ودعم المنشآت في كافة الأنشطة والقطاعات والمهن الاقتصادية.





هدف من صندوق تنمية الموارد البشرية

هي مظلة للبرامج والمنتجات والمقدمة من صندوق تنمية الموارد البشرية والتي تتيح تقديم منتجات الإرشاد والتدريب والتمكين بكفاءة وفعالية، لزيادة استقرار وتطوير القوى العاملة في سوق العمل

الركيائز

التمكين



منتجات تمكين التوظيف المستدام للفئات التي تواجه تحديات لدخول سوق العمل أو البقاء فيه بهدف رفع مستوى مشاركتهم، بالإضافة إلى المبادرات التي يقدمها الصندوق لأصحاب ورواد الأعمال.

التدريب



منتجات دعم تدريب وتأهيل الكوادر الوطنية وزيادة تنافسها ورفع كفاءتها في سوق العمل، والمساهمة في تطوير مهاراتها وقدراتها المعرفية والمهنية.

الإرشاد



منتجات تساعد الشرائح المستهدفة على اتخاذ قرارات صائبة فيما يخص مساراتهم التعليمية والمهنية، ودعمهم بمهارات التخطيط لمساراتهم المهنية بما يتاسب مع طموحاتهم الشخصية واحتياجات سوق العمل.



البرامج والمنتجات المقدمة للمنشآت

تمكين	تدريب
▪ منتج دعم التوظيف	▪ منتج تطوير الذريجين (تمهير)
▪ منتج دعم رعاية الأطفال (قرة)	▪ منتج التدريب التعاوني
▪ منتج دعم أجور الغسيل الكلوي	▪ منتج التجربة المهنية
▪ برنامج تسعة أعشار	▪ منتج معاهد الشراكات الاستراتيجية
	▪ منتج مهارات
	▪ منتج هدف للقيادة
	▪ برنامج التدريب الالكتروني - دروب



ركيزة التدريب

منتج تطوير الخريجين (تمهير)

منتج التدريب التعاوني

منتج التجربة المهنية

منتج معاهد الشراكات الاستراتيجية

منتج الشهادات المهنية الاحترافية

برنامج التدريب الالكتروني (دروب)

منتج مهارات

منتج هدف للقيادة

منتج تطوير الخريجين (تمهير)

هو أحد منتجات برنامج التدريب على رأس العمل موجه للخريجين والخريجات السعوديين من الجامعات المحلية والخارجية لدرجة البكالوريوس فأعلى، والكليات والمعاهد لدرجة الدبلوم الفني والصحي والإداري، يهدف إلى تدريبيهم في المؤسسات الحكومية والشركات المتميزة في القطاع الخاص، ليتمكنوا من اكتساب الخبرات والمهارات اللازمة لإعدادهم وتهيئتهم للمشاركة في سوق العمل

الفئة المستهدفة:

- المؤسسات والمنشآت الحكومية وشبكة القطاع الخاص المتميزة.

أهداف المنتج:

1. تقليل الفجوة بين مؤهلات الفرد والمهارات المطلوبة لسوق العمل
2. تهيئة وتطوير الخريجين بالخبرة العملية والمهنية وفق احتياج سوق العمل
3. توفير تجارب عملية عالية الجودة وزيادة فرص التوظيف
4. مكافأة مقدمة من صندوق تنمية الموارد البشرية تبلغ (3000) ريال شهرياً

منتج تطوير الخريجين (تمهير)

آلية الدعم

يساهم صندوق تنمية الموارد البشرية بدعم خريجي المعاهد والكليات حملة дипломات الفنية والصحية والإدارية وحملة البكالوريوس فأعلى بمكافأة تبلغ (3000) ريال شهرياً، ولمدة تتراوح من 3 أشهر إلى 6 أشهر.

شروط الأهلية

- أن يتاسب نشاط المنشأة مع الأنشطة والقطاعات والمهن التي يستهدفها الصندوق.
- أن لا تكون المنشأة ضمن "قائمة المحظوظين" لدى الصندوق.
- وجود حساب للمنشأة بموقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
- أن لا يتجاوز عدد المتدربين لمنتج تطوير الخريجين في المنشأة عن 10% من إجمالي عدد الموظفين السعوديين وغير السعوديين في منشآت القطاع الخاص والمؤسسات والجهات الحكومية والمنشآت الغير ربحية بحد أقصى 100 متدرب للفترة نفسها.
- أن يكون نطاق المنشأة أخضر متوسط فأعلى لمنشآت القطاع الخاص والمنشآت الغير ربحية.
- إضافة إعلان تدريبي جديد: التسجيل في موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
- الدخول من خلالنفذ في حال كانت المنشأة في القطاع الخاص، وفي حال كانت جهة حكومية الدخول باسم المستخدم وكلمة المرور.
- اختيار التدريب على رأس العمل من قائمة برامجنا.
- إضافة إعلان تدريبي جديد.

منتج تطوير الخريجين (تمهير)

السياسات والأنظمة والإجراءات:

قنوات تقديم الخدمة:

خطوات الحصول على الخدمة:

1. الدخول على موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
2. النقر على أيقونة الخدمات الإلكترونية.
3. اختيار تسجيل الدخول منشآت (القطاع الخاص ، القطاع الحكومي والشبه دينامي).
4. في حال كان التسجيل قطاع خاص يتم تسجيل الدخول من خلال النفاذ الوطني الموحد.
5. في حال كان التسجيل قطاع دينامي وشبه دينامي، اختيار مستخدم جديد وتعبئته بالحقول المطلوبة ثم التأكيد إن لم يكن هناك حساب مسبقاً.
6. اختيار برنامج التدريب على رأس العمل.

للاطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [أنقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: **18/07/2023**

موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [أنقر هنا](#)

للتسجيل:

hrdf.org.sa



منتج التدريب التعاوني

هو أحد منتجات برنامج التدريب على رأس العمل يستهدف الطلاب ممن لديهم تدريب بغرض تزويدهم بخبرة عملية ومهنية لتحسين قابلية توظيفهم

الفئة المستهدفة:

- المؤسسات والمنشآت الحكومية وشبكة القطاع الخاص المتميزة.

أهداف المنتج:

- تقليل الفجوة الكامنة بين مؤهلات الفرد والمهارات المطلوبة.
- تهيئة وتطوير الطلاب بالخبرة العملية والمهنية وفق احتياج سوق العمل.

منتج التدريب التعاوني

آلية الدعم

تكون مساهمة الصندوق في منتج التدريب التعاوني رقمياً بالاستفادة من المنصة المقدمة من الصندوق.

شروط الأهلية

- وجود حساب للمنشأة بموقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
- ألا يتجاوز عدد المتدربين لمنتج التدريب التعاوني في المنشأة عن 10% من إجمالي عدد الموظفين السعوديين وغير السعوديين في منشآت القطاع الخاص والمؤسسات والجهات الحكومية والمنشآت الغير ربحية.



منتج التدريب التعاوني

قنوات تقديم الخدمة:

موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [أنقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: **19/05/2024**

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

1. الدخول على موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
2. النقر على أيقونة الخدمات الإلكترونية.
3. اختيار تسجيل الدخول منشآت (القطاع الخاص وغير ربحي، و الحكومية والشبه دينومي).
4. في حال كان التسجيل قطاع خاص وغير ربحي يتم تسجيل الدخول من خلال النفاذ الوطني.
5. في حال كان التسجيل قطاع دينومي وشبه دينومي، اختيار مستخدم جديد وتعبئة الحقول المطلوبة ثم التأكيد إن لم يكن هناك حساب مسبقاً.
6. اختيار برنامج التدريب على رأس العمل.

للاطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [أنقر هنا](#)



منتج التجربة المهنية

هو أحد منتجات برنامج التدريب على رأس العمل ويستهدف تدريب الطلاب السعوديين الدارسين في المرحلة الثانوية/ الدبلوم/ البكالوريوس للمساهمة في رفع الوعي بالمهن وتهيئتهم لسوق العمل من خلال منهم تجربة مهنية ميدانية بغرض إكسابهم المهارات الأساسية التي يتطلبها سوق العمل واكتشاف التخصصات والمهن وطبيعة الاعمال المتعلقة بها في بيئة العمل الحقيقية مما يساهم في تقليل فترة بقاءهم باحثين عن عمل بعد التخرج

الفئة المستهدفة:

- المؤسسات والمنشآت الحكومية وشبكة القطاع الخاص المتميزة.

أهداف المنتج:

- تقليل الفجوة المهارية لدى الدارسين قبل تخرجهم وانخراطهم في سوق العمل.
- تهيئة وتطوير الدارسين بالخبرة العلمية والمهنية وفق احتياج سوق العمل.
- اكساب الدارسين المعرف والمهارات المطلوبة لسوق العمل.
- تقليل فترة بقاءهم باحثين عن عمل بعد التخرج.

منتج التجربة المهنية

آلية الدعم

تكون مساهمة الصندوق في منتج التجربة المهنية بالتمكين رقمياً بالاستفادة من المنصة المقدمة من الصندوق.

شروط الأهلية

- وجود حساب للمنشأة بموقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
- ألا يتجاوز عدد المتدربين لمنتج التجربة المهنية في المنشأة عن 10% من إجمالي عدد الموظفين السعوديين وغير السعوديين في منشآت القطاع الخاص والمؤسسات والجهات الحكومية والمنشآت الغير ربحية.



منتج التجربة المهنية

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [أنقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: **08/07/2024**

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

- الدخول على موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
- النقر على أيقونة الخدمات الإلكترونية.
- اختيار تسجيل الدخول منشآت (القطاع الخاص والقطاع الغير ربحي، القطاع الحكومي والشبه حكومي).
- في حال كان التسجيل قطاع خاص وقطاع غير ربحي يتم تسجيل الدخول من خلال النفاذ الوطني الموحد.
- في حال كان التسجيل قطاع حكومي وشبه حكومي، اختيار مستخدم جديد وتعبئة الحقول المطلوبة ثم التأكيد إن لم يكن هناك حساب مسبقاً.
- اختيار برنامج التدريب على رأس العمل.

للاطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [أنقر هنا](#)



للتسجيل:

hrdf.org.sa

منتج دعم معاهد الشراكات الاستراتيجية

برنامج يهدف إلى تدريب وتوظيف الباحثين عن عمل في تخصصات نوعية لدى منشآت القطاع الخاص من خلال آلية التدريب المبتدئ بالتوظيف في أحد المعاهد غير الربحية المرخصة من المركز الوطني للشراكات الاستراتيجية بالمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني كجهات تدريب غير ربحية.

الفئة المستهدفة:

- منشآت القطاع الخاص.

أهداف المنتج:

- استفادة الجهات الموظفة من الكوادر الوطنية التي يمكنها التدريب في المعهد.
- تحقيق الاستثمار البشري الأمثل.

منتج دعم معاهد الشراكات الاستراتيجية

آلية الدعم:

دعم مرحلة التدريب:

- يساهم الصندوق خلال مدة التدريب بنسبة (75%) من راتب الموظف بما لا يتجاوز (1,000) ريال شهرياً للموظف الواحد وتحمّل الجهة الموظفة النسبة المتبقية من الراتب، وذلك وفق الضوابط التي يحددها الصندوق.
- يساهم الصندوق خلال مدة التدريب بنسبة (75%) من تكاليف التدريب ولمدة لا تزيد عن (24) شهراً بما لا يتجاوز مبلغ (3,000) ريال شهرياً للموظف الواحد وتحمّل الجهة الموظفة باقي التكاليف، وذلك وفق الضوابط التي يحددها الصندوق.

دعم مرحلة التوظيف:

- يساهم الصندوق ولمدة سنة بنسبة (50%) من راتب الموظف وبما لا يتجاوز مبلغ (2,000) ريال شهرياً للموظف الواحد وفق الضوابط التي يحددها الصندوق.

شروط الأهلية:

- يمكن لجميع منشآت القطاع الخاص تقديم طلبات الدعم للتدريب لدى معاهد الشراكات الاستراتيجية بما يتواافق مع أنشطة المنشأة المعتمدة.

منتج دعم معاهد الشراكات الاستراتيجية:

الجهات التدريبية المشاركة في تنفيذ البرنامج

منطقة الرياض

- الخرج ◀ معهد الصناعات الغذائية.
 - الرياض ◀ المعهد السعودي للإلكترونيات والأجهزة المنزلية.
 - الرياض ◀ المعهد العالي للصناعات البلاستيكية.
 - الرياض ◀ معهد الرياض للتقنية.
 - الرياض ◀ المعهد العالي للسياحة والضيافة.
 - الرياض ◀ مركز التدريب الوطني لإدارة المنشآت والضيافة.
 - الرياض ◀ المعهد التقني لخدمات الكهرباء.
 - الرياض ◀ الأكاديمية السعودية اللوجستية.
 - الرياض ◀ الأكاديمية الوطنية للبناء.
 - الرياض ◀ الأكاديمية السعودية للترفيه.
- الخبر ◀ مركز التدريب الوطني لإدارة المنشآت والضيافة.
 - الخبر ◀ الأكاديمية الوطنية الرائدة.
 - الدمام ◀ الأكاديمية الوطنية للطاقة.
 - الدمام ◀ معهد الطاقة.
 - الجبيل ◀ الأكاديمية الوطنية البحرية.
 - الخفجي ◀ معهد الطاقة.
 - الأحساء ◀ المعهد الوطني للتدريب الصناعي.
 - بقيق ◀ أكاديمية الحفر العربية السعودية.
 - النعيরية ◀ مركز مهارات التدريب الإنسائي.
 - النعييرية ◀ المعهد السعودي التقني لخدمات الكهرباء.

المنطقة الشرقية

منتج دعم معاهد الشراكات الاستراتيجية:

الجهات التدريبية المشاركة في تنفيذ البرنامج

منطقة القصيم

- بريدة ◀ المعهد السعودي التقني للخطوط الحديدية.
- البكيرية ◀ الأكاديمية الوطنية للبناء

منطقة جازان

- بيش ◀ المعهد السعودي التقني لخدمات الكهرباء.
- جازان ◀ المعهد العالي للساحة والضيافة.

منطقة مكة المكرمة

- راغب ◀ أكاديمية الطاقة والمياه
- جدة ◀ المعهد العالي السعودي الياباني للسيارات.
- جدة ◀ المعهد العالي للتقنيات الورقية والصناعية.
- جدة ◀ الأكاديمية السعودية اللوجستية.

منطقة الددود الشمالية

- عرعر ◀ المعهد السعودي التقني للتعدين.

منطقة الباحة

- الباحة ◀ المعهد العالي للساحة والضيافة.

يمكن للشركات والمنشآت الراغبة في التدريب لدى هذه المعاهد وفق احتياجاتها الوظيفية التواصل مع الجهات التدريبية بشكل مباشر.



منتج دعم معاهد الشراكات الاستراتيجية:

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

1. الدخول على موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
2. الضغط على الخدمات الإلكترونية.
3. اختيار نظام التدريب والتوظيف.
4. تسجيل صاحب عمل.

للاطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [أنقر هنا](#)

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [أنقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: **10/11/2008**



منتج مهارات

آلية دعم تمكن من إطلاق برامج تدريبية في المهن والمهارات العامة والمهنية التخصصية بالشراكة مع الجهات المعنية، ووجهة للباحثين عن عمل والموظفين في القطاع الخاص، بهدف رفع مهارات الفئات المستهدفة وزيادة فرص توظيفهم في القطاع الخاص وزيادة استقرارهم على رأس العمل، من خلال تقليل الفجوة ما بين المهن والمهارات المطلوبة في الوظيفة ومهارات الباحث عن عمل أو الموظف.

الفئة المستهدفة:

- تدريب وتأهيل للموظفين الجدد في القطاع الخاص (لم يكملوا سنة في الوظيفة)
- تدريب وتأهيل للموظفين في القطاع الخاص
- تدريب وتأهيل للباحثين عن عمل

أهداف البرنامج:

- رفع مهارات الفئات المستهدفة وزيادة فرص توظيفهم في القطاع الخاص
- المحافظة على استقرارهم الوظيفي
- تقليل الفجوة ما بين المهن والمهارات المطلوبة في الوظيفة ومهارات الباحث عن عمل أو الموظف

منتج مهارات

شروط الأهلية:

- أن تكون الجهة التدريبية مرخصة من الجهات المخولة بالاعتماد، أو أن تكون الجهة التدريبية من الجهات التي يكون تنفيذ التدريب من ضمن مهامها التنظيمية.
- أن تكون البرامج التدريبية معتمدة من الجهات المخولة بالاعتماد، أو أن تكون البرامج التدريبية من الجهات التي يكون تنفيذ التدريب من ضمن مهامها التنظيمية.
- تسجيل المتدرب بعد حصوله على شهادة إكمال البرنامج التدريبي وتوثيق الشهادة من الجهات المخولة بالاعتماد، أو أن تكون شهادة إكمال البرنامج التدريبي من الجهات التي يكون تنفيذ التدريب من ضمن مهامها التنظيمية.

السياسات والأنظمة والإجراءات:

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [أنقر هنا](#)

1. التسجيل عبر الخدمات الالكترونية لصندوق تنمية الموارد البشرية
2. اتباع خطوات التسجيل الموجودة في دليل المستخدم لبرنامج مهارات.

للطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [أنقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: **15/08/2021**

للتسجيل:

hrdf.org.sa



منتج هدف للقيادة

برنامج تعليمي وتدريبي مقدم من صندوق تنمية الموارد البشرية بالتعاون مع أفضل الجامعات العالمية الرائدة في مجال القيادة ، بهدف إعداد وتطوير قيادات المستقبل الوطنية من منسوبي القطاع الخاص للجنسين، وتوليهم قيادات المنشآت في المملكة، تحقيقاً لرؤية المملكة 2030 في التوطين النوعي المتميز وإجاد قيادات لها القدرة على التخطيط الإبداعي والابتكار

الفئة المستهدفة:

- قيادات المستقبل الوطنية من منسوبي القطاع الخاص من الجنسين.

آلية الدعم:

- صندوق تنمية الموارد البشرية يتحمل تكلفة البرنامج التدريبي فقط.

أهداف المنتج:

1. إكساب المشاركين المعلومات والتقنيات والكفايات الالزمة.
 2. تحقيق الاستثمار البشري الأمثل للمنشآت الوطنية.
 3. نقل الخبرات العالمية وتفعيل مبادئ القيادة الفعالة والمؤثرة.
4. نقل الممارسات المماثلة إضافة إلى المتابعة والمحاكاة المباشرة مع الخبراء المتميزين عالمياً في بناء القيادات.

منتج هدف للقيادة

شروط الأهلية

- أن يكون سعودي / سعودية الجنسية.
- أن يكون على رأس العمل في إحدى منشآت القطاع الخاص.
- أن يكون حاصلاً على شهادة البكالوريوس كحد أدنى.
- خبرة عملية لا تقل عن خمس سنوات منها سنتين إشرافية أو إدارية كحد أدنى.
- إتقان اللغة الإنجليزية فقط لمسار التدريب المقدم باللغة الإنجليزية

منتج هدف للقيادة

قنوات تقديم الخدمة:

موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [أنقر هنا](#)

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

التسجيل في منتج هدف للقيادة عن طريق التواصل عبر البريد

الإلكتروني : AcademicAF@hrdf.org.sa

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: 09/01/2019

للطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [أنقر هنا](#)



برنامج التدريب الإلكتروني "دروب" - منشآت:

هي خدمة تدعم المنشآت في تطوير المعارف والمهارات لموظفيها وتساهم في تحسين الأداء التدريبي وذلك من خلال إتاحة الاستفادة من المحتوى التدريبي المتاح على منصة التدريب الإلكتروني "دروب" أو المحتوى التدريبي الخاص بالمنشأة

الفئة المستهدفة:

- جميع المنشآت بمختلف مجالاتها ونطاقاتها يمكنها التسجيل في الخدمة والاستفادة منها

شروط الأهلية:

- يحق لجميع أصحاب المنشآت التسجيل في برنامج التدريب الإلكتروني (دروب) - منشآت والاستفادة من البرامج التدريبية

آلية الدعم:

- التسجيل متاح لجميع أصحاب المنشآت المواطنين ومدفوع التكاليف من الصندوق

برنامج التدريب الإلكتروني "دروب" - منشآت:

أهداف المنتج:

- دعوة موظفي المنشآت وتصنيفهم ضمن مجموعات.
- إسناد محتوى تدريبي أو مسارات تدريبية لموظف أو مجموعة من موظفي المنشأة.
- متابعة الأداء التدريبي لموظفي المنشأة ومعرفة إنجاز التدريب من خلال تقارير تفصيلية تصدرها المنصة.
- إنشاء مسارات تدريبية من المحتوى المتوفر المنصة بما يتواافق مع الاحتياجات التدريبية للمنشأة.

برنامج التدريب الإلكتروني "دروب" - منشآت:

السياسات والأنظمة والإجراءات:

- خطوات الحصول على الخدمة:
 - الدخول من خلال منصة برنامج التدريب الإلكتروني (دروب).
 - اختيار المنشآت من أعلى الصفحة.
 - اختيار أيقونة التسجيل ومن ثم استكمال متطلبات خدمة نفاذ الوطني.
 - استكمال الملف الشخصي بالمنشأة.

للطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [أنقر هنا](#)

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [أنقر هنا](#)
- منصة دروب: [أنقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: **09/01/2019**

للتسجيل:

hrdf.org.sa





ركيزة التمكين

منتج دعم التوظيف

منتج دعم رعاية الأطفال للمرأة العاملة

منتج دعم غسيل الكلى

منتج دعم التوظيف :

منتج دعم التوظيف مقدم من صندوق تنمية الموارد البشرية بهدف دعم الباحثين والباحثات عن عمل في القطاع الخاص بتحمل الصندوق نسبة من أجر الموظف، ويشمل البرنامج دعم جميع الوظائف في القطاع الخاص للدوام الكامل.

الفئة المستهدفة:

- الموظفون والموظفات الحاليون والجدد.
- منشآت القطاع الخاص.

شروط الأهلية:

- .1 أن يكون المتقدم سعودي الجنسية.
- .2 أن يكون عمر المتقدم من 18 حتى 60 حسب التقويم الميلادي.
- .3 ألا يكون المتقدم طالباً حسب بيانات وزارة التعليم.
- .4 ألا يكون المتقدم موظف حكومي أو صاحب عمل.
- .5 ألا يكون تجاوز المتقدم مدة الدعم المسموحة وهي 24 شهر في المنتج.
- .6 أن يكون المتقدم مسجل في نظام التأمينات الاجتماعية لنفس المنشأة المحددة.
- .7 أن يكون المتقدم غير مسجل في أي منشأه آخر في التأمينات الاجتماعية أثناء فترة الدعم من المنتج.

منتج دعم التوظيف :

8. أن يكون المتقدم مسجلاً في المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف (جدارات).
9. ألا يقل الحد الأدنى للأجر عن 4000 ريال وألا يزيد الحد الأعلى للأجر عن 15,000 ريال.
10. يتم احتساب مبلغ الدعم بناءً على الراتب المسجل في التأمينات الاجتماعية.
11. ألا تقل فترة تسجيل المتقدم في التأمينات الاجتماعية عن 90 يوم وتحسب من تاريخ التسجيل ويمكن للمنشأة رفع طلب الدعم على منصة هدف ابتداءً من اليوم 91 إلى اليوم 180 من تاريخ تسجيله في التأمينات الاجتماعية، ويوجد استثناء لهذا الشرط بحيث تتمكن المنشأة من إضافة طلبات الدعم من اليوم 91 إلى اليوم 270 من تاريخ تسجيل الموظف في التأمينات الاجتماعية على نفس المنشأة، يتم تطبيق هذا الاستثناء ابتداءً من تاريخ 7 أغسطس إلى 20 سبتمبر 2024م.
12. لا يتم رفع طلب دعم جديد لموظف كان على نفس المنشأة إلا بعد مرور 6 أشهر من تاريخ الاستبعاد من التأمينات الاجتماعية.
13. يتم استكمال دعم التوظيف السابقة لمن لم يكمل 24 شهرا ولم يتجاوز 3 مرات دعم، ولا يتم دعم المستفيدين النشطين في برامج دعم التدريب المرتبط بالتوظيف ، ويمكن لمن استفاد من المنتج (إعانة البحث عن عمل، قرة ، وصول، الشهادات الاحترافية، دعم أجر أيام غسيل الكلى، التدريب الالكتروني) الدعم في المنتج.

منتج دعم التوظيف :

آلية الدعم:

- يكون تقديم الدعم للمنشآت المستفيدة وفق الآلية المعتمدة من الصندوق وما يطرأ من تعديلات، وهي كما يلي:
- 1 مدة الدعم (24) شهر، وتبدأ نسبة الدعم بـ 30% من الأجر الشهري للموظف.
 - 2 ويمكن زيادة نسبة الدعم المقدم وفق الحالات التالية:
 - (أ) إذا كان الموظف المدعوم من الأشخاص ذوي الإعاقة تضاف نسبة 10% للدعم بحسب تسجيل بياناته في المنصة الوطنية الموددة للتوظيف (جدارات).
 - (ب) إذا كان الموظف المدعوم أنثى تضاف نسبة 10% للدعم.
 - (ج) إذا كان حجم المنشأة المستفيدة متوسطة أو صغيرة أو متناهية الصغر تضاف نسبة 10% للدعم.
 - (د) إذا كانت الوظيفة من ضمن القطاعات الاقتصادية تضاف نسبة 10% للدعم.
 - (ه) إذا كان مكان الوظيفة في المدن غير (الرياض، جدة، الدمام، الخبر) تضاف نسبة 10% للدعم.
 - (و) إذا كانت الوظيفة من ضمن المهن والمهن والمهن الوظيفية المستهدفة تضاف نسبة 10% للدعم.
- بحيث لا يتجاوز الحد الأقصى لمبلغ الدعم (3000) ريال أو 50% من الأجر أيهما أقل، ويتم صرف الدعم كامل للمنشأة.

منتج دعم التوظيف :

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

1. التسجيل عبر الخدمات الالكترونية لصندوق تنمية الموارد البشرية.
2. الدخول بحساب المنشأة على وزارة الموارد البشرية.
3. اختيار منتج دعم التوظيف والموافقة على الشروط.
4. إضافة الآييان الخاص بالمنشأة.

للاطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [أنقر هنا](#)

قنوات تقديم الخدمة:

موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [أنقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: 23/03/2020



منتج دعم ضيافة الأطفال (قرة):

مبادرة من صندوق تنمية الموارد البشرية بهدف خلق جسر تواصل بين مراكز الضيافة لطرح خدماتها وتسويقها للعاملات السعوديات في القطاع الخاص والقطاع غير الربحي لتسجيل أبنائهم، والمساهمة في دعم تمكين المرأة العاملة من الالتحاق بسوق العمل واستقرارها الوظيفي.

الفئة المستهدفة:

- المرأة العاملة في القطاع الخاص (الأم).

آلية الدعم:

يساهم الصندوق بتغطية تصل إلى 50% من تكلفة ضيافات الأطفال بما لا يتجاوز 1600 ريال سعودي للطفل الواحد.

شروط الأهلية:

1. أن يكون المركز مرخص من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية 3. وأن يكون لدى المركز حساب بنكي بنفس اسم المركز (لا يتم قبول الآستان باسم حساب شخصي).
2. الموافقة على الشروط والأحكام.
3. التسجيل في بوابة قرة وإضافة البيانات المركز والخدمات.
4. الاجتماعية أو من قبل وزارة التعليم.

منتج دعم ضيافة الأطفال (قرة):

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

1. الدخول الى صفحة التسجيل واضافة بيانات المركز المطلوبة في بوابة قرة.
2. الدخول الى صفحة المركز وتفعيل الحساب.
3. اكمال بيانات المركز.
4. الانتظار لمدة 24 ساعه حتى يتم اشعاركم عبر البريد الالكتروني بالرد على الطلب.

للاطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [أنقر هنا](#)

قنوات تقديم الخدمة:

- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [أنقر هنا](#)
- بوابة قرة [أنقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: 01/11/2017



منتج دعم غسيل الكلى

يهدف البرنامج إلى تحفيز منشآت القطاع الخاص على توظيف مرضى الفشل الكلوي واستمرارهم في الأعمال التي التحقوها بها بما يحقق الاستقرار الوظيفي لهم

الفئة المستهدفة:

- مرضى الفشل الكلوي السعوديون العاملون في القطاع الخاص.

شروط الأهلية:

1. أن يكون طلب الدعم يخص موظف سعودي الجنسية .
2. أن يكون الموظف مسجلاً لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.
3. أن يكون الموظف ممن يقوم بغسيل كلوى.
4. أن يكون للموظف رقم عضوية لدى المركز السعودي لزراعة الأعضاء (SCOT).
5. أن تقوم المنشأة بدفع الأجر دون خصم أيام غياب المرسّح لقيامه بغسيل كلوى.
6. أن تقدم المنشأة فاتورة الصرف الشهرية مع الوثائق التي يطلبها الصندوق.
7. يتميز هذا البرنامج أنه يعطي الموظف المريض بالفشل الكلوي الأحقية للاستفادة منه حتى ولو كان مدعوماً ضمن برنامج أخرى.

منتج دعم غسيل الكلى

آلية الدعم

- يتم تعويض المنشأة عن أيام العمل التي يتغيب فيها الموظف للقيام بالغسيل الكلوي على ألا يزيد التعويض عن معدّل ثلاثة عشر يوم عمل خلال الشهر الواحد. بقيمة تعويض لا تتجاوز 3466 ريال شهرياً للموظف، ويتم دعم الموظف خلال مدة عمله بالقطاع الخاص حتى ترك العمل

السياسات والأنظمة والإجراءات:

قنوات تقديم الخدمة:

- نظام التدريب والتوظيف: [أنقر هنا](#)

- موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [أنقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: 07/06/2023

للاطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [أنقر هنا](#)

للتسجيل:

hrdf.org.sa



برامج أخرى

منتج تسعة أعشار:

تهدف تسعة أعشار إلى دعم الاقتصاد المحلي وتغيير ثقافة العمل لدى الأفراد والمجتمع في المملكة العربية السعودية، عن طريق تشجيع ودعم ريادة الأعمال والمنشآت الصغيرة والمتوسطة، وتمكين الأفراد من إيجاد فرص عمل جديدة بطرق مبتكرة.

الفئة المستهدفة:

- رواد الأعمال
- الأسر المنتجة
- المستقلين
- المنشآت الصغيرة والمتوسطة

خدمات تقدمها منصة تسعة أعشار

▪ بحر

نوصل المستقلين السعوديين ذوي المهارات المختلفة بأصحاب المشاريع لتنفيذ أعمالهم بمهارة عالية وكففة أقل.

▪ تجار

تجار هي منصة مصممة لتمكّن الأسر المنتجة ورواد الأعمال من تنمية أعمالهم عبر خدمتي أكشاك تجار وتطبيقات تجار.

▪ زاد

نوفر التقارير والبيانات والخرائط التفاعلية لمعظم مناطق المملكة لتمكين رواد الأعمال من اتخاذ القرارات على أساس علمية.

▪ فرصة

نربط بين المشترين والموردين ونتمكن منصات الصغيرة والمتوسطة من المنافسة على الفرص المطروحة من قبل الجهات الكبرى.

منتج تسعة أعشار:

السياسات والأنظمة والإجراءات:

خطوات الحصول على الخدمة:

1. زيارة الموقع الإلكتروني لمنصة تسعة أعشار.
2. القيام بتأكيد حسابك الإلكتروني.
3. اختيار الخدمة وإكمال المعلومات.

للاطلاع على إجراءات وأنظمة صندوق تنمية الموارد البشرية [أنقر هنا](#)

قنوات تقديم الخدمة:

موقع تسعة أعشار [أنقر هنا](#)

موقع صندوق تنمية الموارد البشرية: [أنقر هنا](#)

تاريخ إطلاق الخدمة:

تم إطلاق الخدمة بتاريخ: **22/06/2023**

للتسجيل:
hrdf.org.sa

برنامج المواءمة الوظيفية

يهدف البرنامج إلى تسهيل عملية المواءمة الوظيفية للسعوديين وأصحاب العمل من خلال التركيز على زيادة قابلية التوظيف والاستدامة الوظيفية، بالإضافة إلى تحقيق المصالح المشتركة بمواءمة الباحثين عن عمل ودعم الفئات الأكثر صعوبة في التوظيف وربطهم بالوظائف المناسبة للوصول إلى إنتاجية عالية واستدامة وظيفية تحقق الرضا وتحفظ معدلات البطالة لجميع فئات المجتمع.

أهداف البرنامج:

1. توفير تجربة شاملة وقيمة مقتربة محسّنة لأصحاب العمل والباحثين عن عمل لضمان تكامل جميع الإعلانات الوظيفية في القنوات الحضورية مع المنصة الإلكترونية (جدارات)
2. إعداد ملفات دقيقة للمسجلين في المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف (جدارات) الذين يبحثون عن فرص عمل
3. تمكين التوظيف مع الباحثين عن عمل الجادين والواردين في قاعدة البيانات من خلال التواصل الاستباقي معهم
4. تحسين عملية التوظيف من خلال إعداد تحليلات متقدمة وتنبؤية

الفئات المستهدفة:

- الباحثين عن عمل في منصة جدارات
- أصحاب العمل (القطاع العام ، القطاع الشبه دينامي، القطاع الخاص والغير ربحي)

خدمات برنامج المواءمة الوظيفية:

1. تحليل الشواغر الوظيفية بالمنصة الوطنية الموحدة للتوظيف جدارات لتحقيق المواءمة الوظيفية ورفع كفاءة التوظيف
2. تحليل بيانات المؤهلين للعمل ودراستهم من حيث التخصص والخبرة والمؤهلات المطلوبة
3. مشاركة بيانات المرشحين مع إدارة فروع الصندوق والقنوات لتحقيق المواءمة الوظيفية حسب الشواغر المطروحة
4. مشاركة بيانات المؤهلين مع إدارة البرامج في الصندوق للاستفادة من منتجات البرامج ذات العلاقة لرفع مهارات الباحثين وإعدادهم لسوق العمل

منصة جدارات:

"جدارات" هي المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف وتهدف إلى توحيد وتحسين جميع متطلبات التوظيف لجميع الأطراف ذوي العلاقة (أفراد، قطاع عام، قطاع خاص) وتحقيق الكفاية والفاعلية والدقة والشفافية والعدالة في التوظيف باستخدام أفضل الممكّنات التقنية في توظيف الموارد البشرية في المملكة العربية السعودية.

برنامج إعانة البحث عن عمل

صمم برنامج إعانة البحث عن عمل الصادر بقرار مجلس الوزراء بتاريخ 22 / 09 / 1442هـ لدعم الباحثين عن عمل وتقديم جديتهم وتحفيزهم على دخول سوق العمل عبر توجيهه إعانة مالية متناسبة تبدأ من 2000 ريال لمدة 15 شهراً على النحو التالي:



- 2000 ريال شهرياً لمدة (4) أشهر "من الشهر الأول وحتى الرابع"
- 1500 ريال شهرياً لمدة (4) أشهر "من الشهر الخامس وحتى الثامن"
- 1000 ريال شهرياً لمدة (4) أشهر "من الشهر التاسع وحتى الشهر الثاني عشر"
- 750 ريال شهرياً لمدة (3) أشهر "من الشهر الثالث عشر وحتى الشهر الخامس عشر"

ويستهدف البرنامج المستفيدين الأكثر حاجة بالإضافة إلى ربط رحلتهم بخدمات التدريب والإرشاد للاستفادة من برامج الصندوق الأخرى.

الفئات المستهدفة:

- الباحثين والباحثات عن عمل من الفئة العمرية 20-40 سنة:
- الداخلين لسوق العمل خلال أول سنتين من انتهاء التعليم أو التدريب
 - المنقطعين عن سوق العمل لأكثر من سنتين

أهداف البرنامج:

1. تحفيز الباحثين عن عمل لدخول سوق العمل عن طريق تقديم إعانة مالية
2. تمكين الباحثين عن عمل عبر تقديم خدمات التدريب والإرشاد لمستفيدي البرنامج



نسعد بتقديم الدعم من خلال قنوات الصندوق



19
فرع



25
مركز توظيف وتأهيل



16
مكتب توظيف جامعي

المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف

- تربط المنصة بين الباحثين عن العمل والفرص المتاحة في القطاعين العام والخاص من خلال مواءمة رقمية شاملة تحقق الفاعلية والدقة والشفافية في إيجاد فرص العمل على الرابط jadarat.sa

القنوات البديلة

- مركز الاتصال 8001222030
- حسابات التواصل الاجتماعي @hrdfksa | @hrdf_care
- الموقع الإلكتروني www.hrdf.org.sa
- قناة تواصل مخصصة للمستثمرين في قطاع التعليم.

فروع هدف :

- تقديم خدمات الارشاد والمواءمة الوظيفية لدعم جهود الاستقطاب والتوظيف
- تقديم الدعم للمستفيدين من افراد ومنشآت للحصول على احتياجاتهم من خدمات الصندوق.

مراكز التوظيف والتأهيل :-

- مراكز متخصصة بدعم توظيف الباحثين عن عمل من الذكور والإإناث بمن فيهم الأشخاص ذوي الإعاقة، عبر تقديم فرص وظيفية مناسبة وتحقيق الاستدامة

مكاتب التوظيف الجامعي :-

- يستهدف هذا البرنامج إشراك المؤسسات التعليمية وتطاير الجهود لمساعدة الخريجين في إيجاد الفرص الوظيفية المناسبة والالتحاق بالقطاع الخاص.

المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف

القنوات البديلة

الفروع و المراكز



HRDFKSA

