


الطريق نحو تعزيز

موارد بشرية وطنية مبادرة ومنتجة

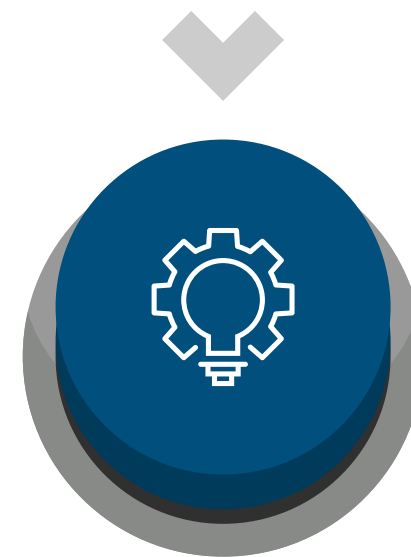
دليل تفاعلي 

برامج وخدمات صندوق تنمية الموارد البشرية

خدمات دعم الاستقطاب



برامج التطوير



خدمات دعم التدريب



خدمات دعم التوظيف



خدمات دعم التوظيف



توظين الوظائف داخل
منشأتك يعطيك فرصة
الاستفادة من خدمات دعم
التوظيف المقدم من «هدف»



وظف سعوديات و نساءهم
معك في المواصلات



تقدر تساعد موظفي منشأتك
المصابين بمرض الفشل
الكلوي للاستفادة من دعم
أجر أيام غسيل الكلى المقدم
من «هدف»



نساهم في الاستقرار
الوظيفي للعائلات في
منشأتك من خلال دعم
مراكز حضانات قرية لرعاية
أطفالهن

خدمات

دعم الاستقطاب



فروع و مراكز جاهزة لخدمة منشأتك



إعرض شواغرك الوظيفية إلكترونياً

خدمات

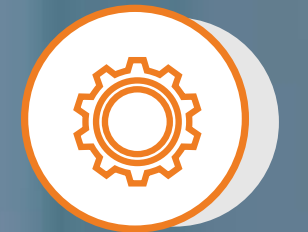
دعم التدريب



إرشاد وتوجيه متعدد السبل

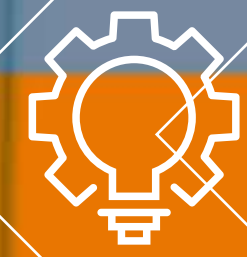


درب على رأس العمل
و ندفع عنك المكافأة



تدريب نوعي لموظفيك
الجدد يناسب احتياجات
منشأتك

برامج التطوير



تعويض مادي لموظفي منشأتك
الحاصلين على شهادات مهنية
احترافية



برامج تدريبية إلكترونية لتطوير
موظفي منشأتك بشكل مستمر



أكاديمية قيادية لتطوير موظفي
منشأتك

برنامج دعم التوظيف

هو أحد برامج دعم التوظيف المقدم من صندوق تنمية الموارد البشرية ويهدف إلى دعم الباحثين والباحثات عن عمل في القطاع الخاص بتحمل الصندوق نسبة من أجر الموظف، ويشمل البرنامج دعم جميع الوظائف في القطاع الخاص للدوام الكامل، كما يضيف دعماً إضافياً للتوظيف في المناطق والمدن الأقل فرصاً وظيفية.

الفئات المستهدفة

- ◀ منشآت القطاع الخاص.
- ◀ الموظفون والموظفات الحاليون والجدد.

برنامج دعم التوظيف

ضوابط الاستحقاق

- ◀ أن يكون المتقدم سعودي الجنسية.
- ◀ أن يكون عمر المتقدم من 18 إلى 60 سنة.
- ◀ يجب ألا يكون المتقدم طالبًا أو موظفًا حكوميًا أو صاحب منشأة.
- ◀ يجب أن يكون المتقدم مسجلًا في التأمينات الاجتماعية لنفس المنشأة المحددة بما لا يتجاوز (120) يومًا على أن يكون الصرف للشهر التالي من تاريخ إضافته في طلب الدعم لبرنامج دعم التوظيف.
- ◀ يجب أن تكون المنشأة والمتقدم مسجلين في طاقات.
- ◀ الحد الأدنى للراتب المدعوم 3,200 ريال والحد الأقصى 15,000 ريال.
- ◀ يتم استكمال دعم برامج دعم التوظيف السابقة لمن لم يكمل 24 شهرًا ولم يتجاوز 3 مرات دعم ويمكن لمن استفاد من (إعانة البحث عن عمل ، تمهير ، قرعة ، وصول ، أجر أيام غسيل الكلى ، الشهادات المهنية الاحترافية) الدعم في البرنامج.

برنامج دعم التوظيف

آلية الدعم

◀ الوظائف التي يشملها الدعم هي جميع الوظائف في القطاع الخاص المحددة بدوام كامل.

◀ يتم إيداع مبالغ الدعم شهريًا في الحساب البنكي للمنشأة.

◀ تستحق المنشأة إضافة نسبة 10% للحالات التالية: توظيف الإناث، توظيف الأشخاص ذوي الإعاقة، التوظيف في القرى والمدن الصغيرة، التوظيف في المنشآت الصغيرة والمتوسطة، الأنشطة المتضررة، حملات موجهة لعدد من المهن والمسميات الوظيفية.

◀ الموظفون المستحقون للدعم هم المسجلون في نظام التأمينات الاجتماعية لنفس المنشأة المحددة بما لا يتجاوز 120 يومًا، على أن يكون الصرف من الشهر التالي من تاريخ إضافته التسجيل في برنامج دعم التوظيف.

◀ نسبة الدعم 30% ثابتة لأجر الموظف للسنة الأولى والثانية ولمدة 24 شهرًا.

◀ الحد الأدنى من الأجر المستحق للدعم 3,200 ريال.

◀ الحد الأعلى من الأجر المستحق للدعم 15,000 ريال.

◀ قيمة الحد الأعلى للدعم بحد أقصى 3,000 ريال للسنة الأولى والثانية أو 50% من الراتب أيهما أقل.

◀ المنشآت التي يشملها الدعم هي جميع منشآت القطاع الخاص القابلة للدعم ما لم تكن موقفة لدى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية أو صندوق تنمية الموارد البشرية «هدف».

بوابة التوجيه والإرشاد المهني (سُبل)

منصة مخصصة لتمكين جميع السعوديين من إتخاذ خيارات تعليمية وخيارات وظيفية أفضل عن طريق بناء منظومة متكاملة من خدمات التوجيه والإرشاد المهني لكل من الطلاب والمعلمين والباحثين عن عمل وأصحاب العمل والموظفين.

الفئات المستهدفة

- طلاب وطالبات المرحلة الثانوية.
- طلاب وطالبات المرحلة الجامعية والمعاهد.
- الباحثون والباحثات عن عمل.
- الموظفون والموظفات.

ضوابط الاستحقاق

لا يوجد هناك شروط محددة باستثناء عملية التسجيل في بوابة (سُبل) للاستفادة من كافة الخدمات.

للتسجيل في البوابة:

اضغط هنا

العودة للصفحة السابقة

العودة للصفحة الرئيسية

بوابة التوجيه والإرشاد المهني (سُبل)

أهداف البرنامج:

- ◀ تمكين المستفيدين من معرفة الميول المهني والأكاديمي لهم.
- ◀ توعية المستفيدين بأهم المهارات المطلوبة في سوق العمل.
- ◀ تمكين المستفيدين من معرفة أهم المهن المستقبلية.
- ◀ تقديم خدمات الاستشارات المهنية عن بعد وبشكل مباشر.

- ◀ توضيح جميع المسارات المهنية وقطاعات سوق العمل.
- ◀ دعم السعوديين بمهارات التخطيط لمساراتهم المهنية.
- ◀ تكوين مجتمع للتوجيه والإرشاد المهني مع توفير أدوات تمكينهم في سوق العمل.

العودة للصفحة السابقة 

11  العودة للصفحة الرئيسية

برنامج دعم معاهد الشراكات الاستراتيجية

هدف البرنامج

يهدف البرنامج إلى تدريب وتوظيف الباحثين عن عمل في تخصصات نادرة ومطلوبة لدى منشآت القطاع الخاص من خلال آلية التدريب المبتدئ بالتوظيف في أحد المعاهد غير الربحية المرخصة من الشركات الاستراتيجية بالمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني كجهات تدريب غير ربحية.

الفئات المستهدفة

منشآت القطاع الخاص.

أهداف البرنامج

استفادة الجهات الموظفة من الكوادر الوطنية التي يمكنها التدريب في المعهد.

تحقيق الاستثمار البشري الأمثل.

العودة للصفحة السابقة 

العودة للصفحة الرئيسية  12

برنامج دعم معاهد الشراكات الاستراتيجية

آلية الدعم

دعم مرحلة التدريب:

- يساهم الصندوق خلال مدة التدريب بنسبة (75%) من تكاليف التدريب ولمدة لا تزيد عن (24) شهرًا بما لا يتجاوز مبلغ (3,000) ريال شهريًا للموظف الواحد وتحمل الجهة الموظفة باقي التكاليف، وذلك وفق الضوابط التي يحددها الصندوق.
- يقدم الصندوق إعانة خلال مدة التدريب بنسبة (75%) من راتب الموظف بما لا يتجاوز (1,000) ريال شهريًا للموظف الواحد وتحمل الجهة الموظفة النسبة المتبقية من الراتب، وذلك وفق الضوابط التي يحددها الصندوق.

دعم مرحلة التوظيف:

- يساهم الصندوق ولمدة سنة بنسبة (50%) من راتب الموظف وبما لا يتجاوز مبلغ (2,000) ريال شهريًا للموظف الواحد وفق الضوابط التي يحددها الصندوق.

العودة للصفحة السابقة 

العودة للصفحة الرئيسية  13

برنامج دعم معاهد الشراكات الاستراتيجية

الجهات التدريبية المشاركة في تنفيذ البرنامج

منطقة الرياض:

الخرج

المعهد التقني للألبان والأغذية

الرياض

المعهد السعودي للإلكترونيات و الأجهزة المنزلية

الرياض

المعهد العالي للصناعات البلاستيكية

الرياض

معهد الرياض للتقنية

الرياض

المعهد العالي النسائي للسياحة و الضيافة

الرياض

مركز التدريب الوطني لإدارة المنشآت والضيافة

الرياض

المعهد السعودي التقني لخدمات الكهرباء

الرياض

الأكاديمية السعودية اللوجستية

العودة للصفحة السابقة

العودة للصفحة الرئيسية 14

برنامج دعم معاهد الشراكات الاستراتيجية

الحدود الشمالية:

عرعر

المعهد السعودي التقني للتعيين

منطقة القصيم:

بريدة

المعهد السعودي التقني للخطوط الحديدية

البكيرية

معهد دواجن الوطنية للتقنية

منطقة مكة المكرمة:

رابغ

الأكاديمية الوطنية للطيران

رابغ

المعهد العالي لتقنيات المياه والكهرباء

جدة

المعهد العالي السعودي الياباني للسيارات

جدة

المعهد العالي لتقنيات الورقية و الصناعية

العودة للصفحة السابقة

العودة للصفحة الرئيسية 15

برنامج دعم معاهد الشراكات الاستراتيجية

المنطقة الشرقية

الخبر

مركز التدريب الوطني لإدارة المنشآت والضيافة

الخبر

الأكاديمية الوطنية الرائدة

الدام

الأكاديمية الوطنية للطاقة

الجبيل

الأكاديمية الوطنية البحرية

الخفجي

المعهد التقني السعودي لخدمات البترول

الأحساء

المعهد الوطني للتدريب الصناعي

بقيق

أكاديمية الحفر العربية السعودية

الجبعية

المعهد الوطني لتقنية الفحص وضمان الجودة

الجبعية

المعهد السعودي التقني لخدمات الكهرباء

النعيرية

المركز الوطني للتدريب الإنشائي

العودة للصفحة السابقة

العودة للصفحة الرئيسية 16

برنامج دعم معاهد الشراكات الاستراتيجية

منطقة جازان

بيش — المعهد السعودي التقني لخدمات الكهرباء

جازان — المعهد العالي للسياحة و الضيافة

منطقة الباحة

الباحة — المعهد العالي للسياحة و الضيافة

يمكن للشركات والمنشآت الراغبة في التدريب لدى هذه المعاهد وفق احتياجاتها الوظيفية التواصل مع الجهات التدريبية بشكل مباشر.

العودة للصفحة السابقة

العودة للصفحة الرئيسية 17

برنامج دعم ضيافات الأطفال (قررة)

هي مبادرة من صندوق تنمية الموارد البشرية «هدف» تقدم دعماً لتمكين المرأة العاملة من الالتحاق بسوق العمل والاستمرار فيه وهي مطمئنة على الرعاية المقدمة لأطفالها في خدمة ضيافات الأطفال المرخصة.

الفئات المستهدفة

المرأة العاملة (الأم).

ضوابط الاستحقاق

سعودية الجنسية.

عدم تجاوز أجرها الشهري عن 8,000 آلاف ريال.

أن تكون مسجلة في التأمينات الاجتماعية.

يكون عمر المستفيدة: من 18-65 سنة.

يتم دعم طفلين بحد أقصى لكل مستفيدة.

يكون عمر طفل المستفيدة من ست سنوات فأقل.

تكون عاملة في القطاع الخاص.

العودة للصفحة السابقة

العودة للصفحة الرئيسية 18

برنامج دعم ضيافات الأطفال (قرية)

آلية الدعم

✦ يساهم الصندوق بتغطية جزء من تكلفة ضيافات الأطفال بحد أقصى 800 ريال شهريًا للطفل الواحد.

✦ مدة الدعم: 4 سنوات.

✦ يتناقص الدعم تدريجيًا على النحو التالي:

السنة الأولى: يساهم الصندوق بتغطية 800 ريال بحد أقصى من تكلفة الضيافات للطفل الواحد.

السنة الثانية: يساهم الصندوق بتغطية 600 ريال بحد أقصى من تكلفة الضيافات للطفل الواحد.

السنة الثالثة: يساهم الصندوق بتغطية 500 ريال بحد أقصى من تكلفة الضيافات للطفل الواحد.

السنة الرابعة: يساهم الصندوق بتغطية 400 ريال بحد أقصى من تكلفة الضيافات للطفل الواحد.

العودة للصفحة السابقة 

العودة للصفحة الرئيسية  19

بوابة الوطنية للعمل (طاقات)

هي منصة إلكترونية شاملة لسوق العمل في المملكة تجمع بين الباحثين عن العمل وأصحاب المنشآت كما تتيح فرصة تقديم وتبادل خدمات التوظيف والتدريب بكفاءة وفعالية لزيادة استقرار وتطوير القوى العاملة.

الفئات المستهدفة

- الباحثون والباحثات عن عمل.
- أصحاب العمل.
- الجهات الحكومية.

للتسجيل في البرنامج:

اضغط هنا

العودة للصفحة الرئيسية

العودة للصفحة السابقة

أكاديمية أنشأها صندوق تنمية الموارد البشرية عام 1440هـ بهدف إعداد وتطوير قيادات المستقبل الوطنية من منسوبي القطاع الخاص للجنسين، لتوليتهم قيادة المنشآت في المملكة. وذلك تحقيقاً لرؤية المملكة 2030 (التوطين النوعي المتميز لقيادات لها القدرة على التخطيط الإبداعي والابتكار) بهدف إكساب المشاركين المعلومات والتقنيات والكفايات اللازمة لمتطلبات القرن الحادي والعشرين، وتحقيق الاستثمار البشري الأمثل للمنشآت الوطنية. كما تعمل الأكاديمية على نقل الخبرات العالمية وتفعيل مبادئ القيادة الفعالة والمؤثرة من خلال تطبيق العديد من الحالات العلمية والتوجيهية والمشروعات ونقل الممارسات المماثلة إضافة إلى المتابعة والمحاكاة المباشرة مع الخبراء المتميزين عالمياً في بناء القيادات.

آلية الدعم

صندوق تنمية الموارد البشرية يتحمل تكلفة البرنامج التدريبي فقط.

خبرة عملية لا تقل عن خمس سنوات منها سنتين إشرافيه أو إدارية كحد أدنى.

إتقان اللغة الإنجليزية.

* شرط إتقان اللغة الانجليزية فقط لمسار التدريب المقدم باللغة الانجليزية

الفئات المستهدفة

قيادات المستقبل الوطنية من منسوبي القطاع الخاص من الجنسين.

ضوابط الاستحقاق

أن يكون سعودي / سعودية الجنسية.

على رأس العمل في إحدى منشآت القطاع الخاص.

أن يكون حاصلاً على شهادة البكالوريوس كحد أدنى.

العودة للصفحة السابقة

هو برنامج يهدف إلى تحفيز منشآت القطاع الخاص على توظيف مرضى الفشل الكلوي واستمرارهم في الأعمال التي التحقوا بها بما يحقق الاستقرار الوظيفي لهم على أن يعوّض الصندوق منشآت القطاع الخاص عن أجر أيام الإجازة التي يأخذها الموظفون للقيام بعملية الغسيل الكلوي، و يتميز البرنامج بإعطاء المستفيد الأهمية للاستفادة منه حتى ولو كان مدعوًا ضمن برامج أخرى من «هدف».

الفئات المستهدفة

◀ مرضى الفشل الكلوي السعوديون العاملون في القطاع الخاص.

ضوابط الاستحقاق

◀ يُشترط ملكية رقم عضوية للمستفيد لدى المركز السعودي لزراعة الأعضاء (SCOT).

◀ أن يكون المُستفيد سعودي الجنسية.

◀ اشتراط كونه من القائمين بعمليات غسيل الكلى.

◀ أن يكون مسجلاً لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.

برنامج التدريب على رأس العمل (تمهير)

برنامج تدريب على رأس العمل موجه للخريجين والخريجات السعوديين من الجامعات المحلية والخارجية لدرجة البكالوريوس فأعلى، والكليات والمعاهد لدرجة الدبلومات الفنية والصحية والإدارية، ويهدف إلى تدريبهم في المؤسسات الحكومية والشركات المتميزة في القطاع الخاص، ليتمكنوا من اكتساب الخبرات والمهارات اللازمة لإعدادهم وتهيئتهم للمشاركة في سوق العمل.

الفئات المستهدفة

القطاع الحكومي والقطاع الخاص.  الخريجون السعوديون الحاصلون على درجة الدبلوم أو البكالوريوس أو الماجستير أو الدكتوراة. 

مزايا برنامج تمهير

- دعم المنشأة بالكوادر الوطنية. 
- التدريب في مقر المنشأة. 
- بدون التزامات مالية على المنشأة. 
- مكافأة مالية للمتدرب: 
- لحملة البكالوريوس: 3,000 ريال شهريًا.
- لحملة الدبلوم : 2,000 ريال شهريًا.
- المشاركة المجتمعية. 

العودة للصفحة السابقة 

العودة للصفحة الرئيسية  23

برنامج التدريب على رأس العمل (تمهير)

ضوابط ومعايير الأهلية (للمنشآت):

للمنشأة الاستفادة من متدربي تمهير بما يعادل 10% من عدد موظفيها للفترة نفسها.

أن تكون منشآت القطاع الخاص ضمن النطاق الأخضر المتوسط فأعلى.

مناسبة الشاغر التدريبي لنشاط المنشأة.

ضوابط الاستحقاق (للأفراد):

أن يكون المُستفيد سعودي الجنسية.

الحصول على درجة البكالوريوس فأعلى، أو شهادة الدبلوم في أحد المجالات الفنية أو الصحية أو الإدارية.

اشتراط عدم استفادة المتقدم من البرنامج مُسبقًا.

أن تشير سجلات التأمينات الاجتماعية وسجلات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بعدم تسجيل المتقدم على أي وظيفة خلال الستة أشهر السابقة.

العودة للصفحة السابقة

العودة للصفحة الرئيسية 24

برنامج دعم

نقل المرأة العاملة (وصول)

هو برنامج يقدمه صندوق تنمية الموارد البشرية «هدف» بالشراكة مع مزودي خدمة توجيه سيارات الأجرة لدعم المرأة العاملة للتنقل بين المنزل والعمل لتمكينها من العمل في القطاع الخاص وزيادة استقرارها الوظيفي.

الفئات المستهدفة

الموظفات العاملات في القطاع الخاص ممن تنطبق عليهم شروط البرنامج.

ضوابط الاستحقاق

أن تكون المستفيدة سعودية الجنسية.

اشتراط العمر من 18 إلى 65 سنة.

أن يكون مقدار أجرها الشهري (الأجر الأساسي بالإضافة إلى بدل السكن) 8,000 ريال فأقل.

أن تكون مسجلة في التأمينات الاجتماعية.

عدم زيادة مجموع اشتراكها في التأمينات الاجتماعية عن 36 شهرًا (3 سنوات) خلال الخمس سنوات الماضية.

العودة للصفحة السابقة

العودة للصفحة الرئيسية 25

برنامج دعم نقل المرأة العاملة (وصول)

مدة الدعم

24 شهرًا تبدأ من تاريخ أول رحلة.

آلية الدعم

يتم الدعم بخصم نسبة 80% من تكلفة كل رحلة بحد أقصى 1,100 ريال شهريًا للمستفيدة براتب أقل من أو يساوي 6,000 ريال شهري ، و 800 ريال بحد أقصى شهريًا للمستفيدة براتب 6,001 - 8,000 ريال شهري.

يتم تجديد مبلغ الدعم للمستفيدة مع بداية كل شهر ميلادي.

العودة للصفحة السابقة 

العودة للصفحة الرئيسية  26

برنامج دعم الشهادات المهنية الاحترافية

برنامج يمكن القوى العاملة الوطنية من الحصول على شهادات احترافية معتمدة في عدة مجالات مهنية يطلبها سوق العمل للمساهمة في رفع كفاءة العاملين في القطاعين العام والخاص، وزيادة الإنتاجية، وإيجاد المزيد من فرص التوظيف والترقي الوظيفي للكفاءات الوطنية من خلال مبدأ "التطوير والإحلال".

الفئة المستهدفة

الطلاب والعاملون في القطاع الخاص أو العام والباحثون عن العمل من أبناء الوطن.

ضوابط الاستحقاق

- أن يكون المستفيد مواطناً/ة.
- أن تكون الشهادة ضمن الشهادات المعتمدة من قبل «هدف».
- أن يكون تاريخ الحصول على الشهادة بعد تاريخ اعتمادها في «هدف».
- أن يقر المتقدم بعدم قيام جهة العمل التابع لها بدفع تكاليف الشهادة.
- ألا يتجاوز طلب تعويض التكاليف أكثر من شهادتين فقط للفرد الواحد.
- أن تكون الشهادة المهنية صالحة وغير منتهية بحيث لا يتجاوز تاريخ اعتماد الشهادة عن ستة أشهر.

العودة للصفحة السابقة

العودة للصفحة الرئيسية 27

قنوات الصندوق

مكاتب وفروع حول المملكة



22 فرع



49 مركز
توظيف وتأهيل



7 مكاتب
توظيف

القنوات الإلكترونية على مواقع التواصل الاجتماعي



Subscribe



Follow



Follow



Subscribe



Follow



hrdf.org.sa