

دليل المستخدم للتقديم على فرصة

تدريبية

التدريب على رأس العمل - التدريب التعاوني



جدول المحتويات

2	جدول المحتويات
3	1. خطوات التقديم على فرصة تدريبية في منتج التدريب التعاوني
3	خطوات التسجيل في برنامج التدريب على رأس العمل.....
13	2. استعراض الفرص التدريبية
14	3. التقديم على الفرصة التدريبية - منتج التدريب التعاوني
18	4. متابعة الطلبات التي تم التقديم عليها
22	5. استعراض لوحة بيانات برنامج التدريب على رأس العمل
26	6. تقييم المنشأة والفرصة التدريبية والمدرب من قبل المتدرب
26	تقييم المدرب.....
27	تقييم المنشأة.....
28	تقييم الفرصة التدريبية.....
29	7. الانسجام من الفرصة التدريبية - التدريب التعاوني
30	8. تواصل معنا



1. خطوات التقديم على فرصة تدريبية في منتج التدريب التعاوني

للتقديم على الفرص التدريبية الخاصة بمنتج التدريب التعاوني، يتوجب على الباحث عن الفرص التدريبية التسجيل في برنامج التدريب على رأس العمل.

خطوات التسجيل في برنامج التدريب على رأس العمل

1. يقوم المستخدم بالدخول على موقع صندوق تنمية الموارد

[البشرية](http://www.hrdf.ora.sa)

2. من النافذة العلوية يختار المستخدم البرامج والخدمات

3. يختار المستخدم "أفراد"

4. يختار المستخدم "تدريب"

5. يختار المستخدم "التدريب التعاوني"



6. يستعرض النظام صفة منتج التدريب التعاوني على موقع صندوق تنمية الموارد البشرية



7. يستعرض النظام التالي في صفحة المنتج داخل موقع صندوق تنمية الموارد البشرية

خطوات التسجيل

• المملكة العربية السعودية

[الدخول على الخدمة](#)

التدريب التعاوني

دخول

أفراد

هو برنامج يستهدف الطلبات من لديهم تدريب تعاوني كمطلوب للخارج بفرض تزويج الكوادر الوطنية بخبرة عملية ومهنية لتحسين قابلية توظيفهم

نوع الدخول	البيانات الشائعة	شروط الأهلية	خطوات الحصول على الخدمة
أفراد	أخرى	شروط الأهلية	خطوات الحصول على الخدمة
<p>نوع الدخول على الخدمة</p> <p>البلدة: العربية</p> <p>المحافظة: المقدمة الطالب السعوديين الدارسين في مرحلة ابتدئي / إبتدائي / البكالوريوس</p> <p>المدة الزمنية للمرحلة: فبراير</p> <p>نهاية الدخول: مجاناً</p> <p>طريق الدخول: لا يوجد</p>			
<ul style="list-style-type: none"> الدخول على موقع صندوق تنمية الموارد البشرية. الเข้า على بوابة الخدمات الإلكترونية. للتتمكن من الحصول على أفراد. رسمل الدخول من خلال نظام الطاطي الموحد. عوهد النظام المستخدم بعدة عن البرنامج والأهداف الداعمة بالبرنامج. يختار المستخدم المواجهة على الشروط والأحكام ثم المسجل. 			

شروط الأهلية

•

[الدخول على الخدمة](#)

التدريب التعاوني

دخول

أفراد

هو برنامج يستهدف الطلبات من لديهم تدريب تعاوني كمطلوب للخارج بفرض تزويج الكوادر الوطنية بخبرة عملية ومهنية لتحسين قابلية توظيفهم

[الاتفاقية معتمدة الخدمة](#)

نوع الدخول	البيانات الشائعة	شروط الأهلية	خطوات الحصول على الخدمة
أفراد	أخرى	شروط الأهلية	خطوات الحصول على الخدمة
<p>نوع الدخول على الخدمة</p> <p>البلدة: العربية</p> <p>المحافظة: المقدمة الطالب السعوديين الدارسين في مرحلة ابتدئي / إبتدائي / البكالوريوس</p> <p>المدة الزمنية للمرحلة: فبراير</p>			
<ul style="list-style-type: none"> أن يكون سعودي الجنسية. أن يكون ممن درس في مدارس المقام أو الراشدية. أن يكون حاصلاً على مهارات التدريب على أفراد العمل. أن يكون ممدد أساساً من مهارات التدريب على أفراد العمل. أن يكون العبد ضمن فئة "المطهريين" لدى الصندوق. أن يكون العبد مستعد من متطلبات التدريب. 			



• الأسئلة الشائعة

الحصول على الخدمة

التدريب التعاوني



تدريب

أفراد

هو برنامج يستهدف الطلاب ممن لديهم تدريب تعاوني كمطلوب للدرج بفرض توovid الكوادر الوطنية بخبرة عملية ومهنية لتحسين قابلية توظيفهم

تاريخ الإطلاق
03/08/2023اللغة
العربيةالمثاث المستنفدة
مخصص للطلاب السعوديين الدارسين
في مرحلة البكالوريوس / الجامعاتالمدة الزمنية للمرحلة
فترةتكلفة الدوحة
مجاناًطريق الدفع
لا يوجد

أخرى

الأسئلة الشائعة

شروط الأهلية

خطوات الحصول على الخدمة

هل يساعد النظام المستخدم في إدخال بيانات صحيحة ومرتبطة ببعضها؟

نعم يمكن للنظام بعض الدعم في إدخال البيانات على مدخلات الساقية.

هل يظهر النظام رسائل تنبيهية بوجود خطأ في صحة المدخلات قبل تقديم الطلب؟

هل يمكن تعدل البيانات الشخصية؟

كيف أصل لملفي الشخصي وأتمكن من إدارة خدماتي؟

ماذا يعني حالة الفرد "مسجل غير نشط" في النظام؟

• أخرى

الحصول على الخدمة

التدريب التعاوني



تدريب

أفراد

هو برنامج يستهدف الطلاب ممن لديهم تدريب تعاوني كمطلوب للدرج بفرض توovid الكوادر الوطنية بخبرة عملية ومهنية لتحسين قابلية توظيفهم

تاريخ الإطلاق
03/08/2023اللغة
العربيةالمثاث المستنفدة
مخصص للطلاب السعوديين الدارسين
في مرحلة البكالوريوس / الجامعاتالمدة الزمنية للمرحلة
فترةتكلفة الدوحة
مجاناًطريق الدفع
لا يوجد

أخرى

الأسئلة الشائعة

شروط الأهلية

خطوات الحصول على الخدمة

آلية الدعم

تكون مساعدة الصندوق في منتج التدريب التعاوني بالتمكن فعلياً من إسناده من المقدمة من الصندوق.

مزايا التدريب التعاوني

تغيل المدورة الكاملة بين مؤهلات الفرد والمهارات المطلوبة.

توسيع وتطور الطلاب بالخبرة العملية والمهنية وفق احتياج سوق العمل.



المملكة العربية السعودية 8. في أعلى الصفحة يختار المستخدم "للشراك"

تفاصيل المنتج

الرئيسية > البرامج

الحصول على الخدمة

التدريب التعاوني

أفراد تدريب

هو برنامج يستهدف الطلاب ممن لديهم نجاحي كمتطلب للدرج بفرص تزويد الكوادر الوطنية بخبرة عملية ومهنية لتحسين قابلية توظيفهم

9. سوف ينقل النظام المستخدم الى صفحة تسجيل الدخول في
الخدمات الالكترونية

HADAF حداF من صندوق تنمية الموارد البشرية

مزودي التدريب القطاع الخاص والقطاع العام

دكتومي الغير ردي

أفراد

NIC مركز المعلومات الوطني National Information Center

عزيزنا العميل يمكنك الدخول عن طريق اسم المستخدم و كلمة المرور المستخدمة في منصة النفاذ الوطني الموحد
للاستفادة من الخدمات الإلكترونية المقدمة من صندوق تنمية الموارد البشرية.

تسجيل الدخول عبر النفاذ الوطني الموحد



10. يقوم المستخدم بتسجيل الدخول على النظام من خلال نفاذ

مرحبا بك عزيزي عميل/ البوابة الوطنية للعمل - طاقات، في خدمة النفاذ الوطني الموحد

تطبيق نفاذ

رقم بطاقة الأحوال/الإقامة

أدخل رقم بطاقة الأحوال/الإقامة الخاص بك هنا

[تسجيل الدخول]

لتحميل تطبيق نفاذ

الرجاء إدخال رقم بطاقة الأحوال/الإقامة .
اضغط دخول.

Available on the AppGallery | Get it on Google Play | Available on the App Store

11. يختار المستخدم من قائمة برامجنا "التسجيل في التدريب على رأس العمل"

أفراد

الصفحة الرئيسية

منصة تدريبية

ال فرص التدريبية

برامجه

تواصل معنا

خدماتنا

الفرص التدريبية

الشهادات الاحترافية

التدريب على رأس العمل

وصول

دعم العمل الحر - النقل الموجة

12. يستعرض النظام المستخدم نبذة عن البرنامج والأهداف الخاصة

بالبرنامج

الشروط والأحكام

الشروط والأحكام

- شروط العامة لعملية إغاثة لمن تضرر بالزلازل المائية**

 - ١. أن يكون سعودي الجنسية.
 - ٢. أن يكون مسuleل في موطن مidence تعبئة الموارد البشرية.
 - ٣. أن يكون سعودي الجنسين في الباطنة (الإذاعات) والبلديات والموسسات.
 - ٤. أن يكون مساعداً غالباً من مهارات الدورس على أساس العمل الذي يخوله تعبئة الموارد البشرية.
 - ٥. أن يكون قادر على إتقان الأدوات المائية (المطابخ) لدى الصندوق.
 - ٦. أن يكون مساعداً غالباً من مهارات الماء.

- الشروط العامة للأهليات الأفراد لمنتهى "التدريب التعاوني":

١. أن يكون سعودي الجنسية.
 ٢. أن يكون مصري في موقع حديث تربية الموارد البشرية.
 ٣. أن يكون مهندس الداسين في المجال التعليمي/الเทคโนروني
 ٤. أن يكون متخصصاً على الأقل في إحدى التخصصات.
 ٥. أن يكون العبد متخصص في كلية العلوم التطبيقية، لدى الكفاءة المطلوبة.
 ٦. أن يكون العبد متخصص في إحدى التخصصات.

الطباطبائي

١. أن يكون سعودي الجنسية.
 ٢. أن يكون ملتحداً في مفهوم ملحد، وفقاً لتعريف تربية الموارد البشرية.
 ٣. أن يكون على درجة التعليم من المأهولة والبيانات التالية والمقدمة، وذلك لا يقل عن سنة دراسية واحدة من دوامه معتمدة (مصلحة حاسبات).
 ٤. أن يكون العامل على درجة التعليم من المأهولة والبيانات التالية والمقدمة، وذلك لا يقل عن سنة دراسية واحدة العالمة من دوامه معتمدة (مصلحة حاسبات).
 ٥. أن يكون لديه علامة مميزة في الطابع العام والأخلاقي تتواءم مع ملحوظاته.
 ٦. أن يكون قادر على إنجاز مهامه بمهارة.
 ٧. أن يكون قد انتهى من الدورات التدريبية في مجال العمل أو المدارس.
 ٨. أن يكون قد أدرج في قائم المنشآت التي تطبق المعايير "أدى" المذكورة.
 ٩. أن يكون أصادق من ذوي الصلة، متاح تطويره (جامعة) [أو] المستشفى الكاملة بما لا يزيد عن مقدار ثمانين يوماً للمرشحين.
 ١٠. يدخل في المعايير المذكورة أو التي تتفق مع معايير المعايير المذكورة.
 ١١. أن يكون ملتحداً في مفهوم ملحد، وفقاً لتعريف تربية الموارد البشرية.
 ١٢. أن يكون ملتحداً في مفهوم ملحد، وفقاً لتعريف تربية الموارد البشرية.

- الهدف:** تقديم ملخص لغة برمجة Python.

أقر بأني طالب التدريب، قد ثررت وسائل ومتذمّرات بتوسيع الدليل على أساس العمل العملي، وأنّه في التأثير بصيغة ما قد تغير، وأندخل المسسؤولية الكاملة في حال ملامة أحد أو صدور شرط أو إكمام منتجات برامج الدليل.

الموافقة على الجداول والتقارير

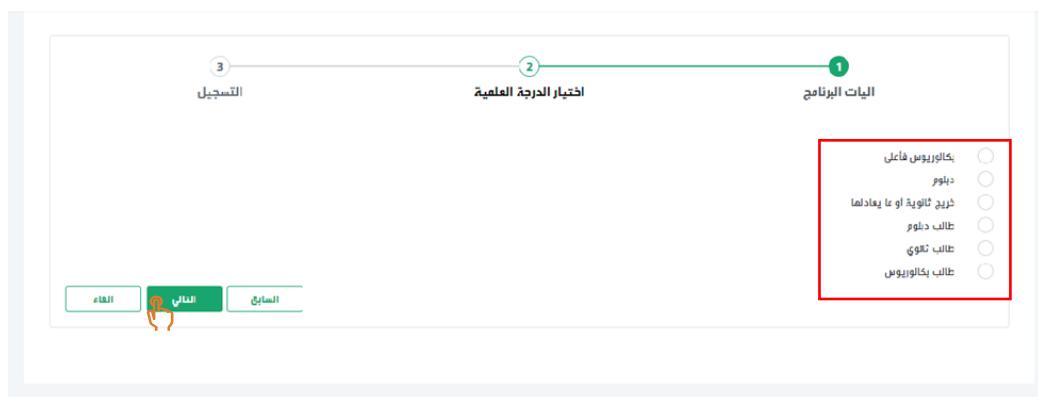
13. في حال اختيار المستخدم لـ "الغاء" سوف يتم إعادة توجيه المستخدم إلى الصفحة الرئيسية للخدمات الالكترونية

14. في حال اختيار المستخدم لـ "التالي" بدون الموافقة على الشروط يستعرض النظام رسالة الخطأ كما في الشاشة أدناه



15. في حال اختيار المستخدم الموافقة على الشروط والأحكام والمتابعة و اختيار التالي

16. يعرض النظام شاشة اختيار الدرجة العلمية



17. في حال اختيار المستخدم التالي بدوره اختيارات الدرجة العلمية، يستعرض النظام رسالة الخطأ كما هو موضح في الشاشة أدناه



The screenshot shows a user interface for program registration. At the top, there is a red alert box with the text "يرجى اختيار درجة علمية" (Please select an academic degree). Below the alert, the navigation bar shows "التسجيل" (Registration) as the active step, followed by "اختبار الدرجة العلمية" (Academic Degree Test) and "بيانات البرنامج" (Program Data).

On the right side, there is a dropdown menu for "ال الدراسي" (Level of Study) with the following options:

- خريج بكالوريوس فأعلى
- خريج دبلوم
- خريج ثانوية أو ما يعادلها
- طالب دبلوم
- طالب ثانوي
- طالب بكالوريوس

At the bottom, there are three buttons: "السابق" (Previous), "التالي" (Next), and "الفاء" (End).

18. يختار المستخدم الدرجة العلمية التي يرغب في التسجيل بها (طالب بكالوريوس أو طالب دبلوم) ويختار التالي

19. يستعرض النظام المعلومات الشخصية من الصفحة الشخصية للمستفيد في الخدمات الإلكترونية

20. يستعرض النظام نموذج التسجيل كطالب دبلوم أو بكالوريوس



The screenshot shows the "بيانات البرنامج" (Program Data) section of the registration form. It includes fields for personal information and education level.

المعلومات الشخصية

البريد الإلكتروني:	testgdpfield@mail.com
العنوان:	ـ
النوع:	ـ
بيانات التعليم - طالب الدبلوم أو البكالوريوس	
الجامعة:	ـ
الكلية:	ـ
القسم:	ـ
العنوان:	ـ

بيانات البرنامج

الخطوات:

- الخطوة 1: اختيار الدرجة العلمية
- الخطوة 2: التسجيل
- الخطوة 3: بيانات البرنامج

The screenshot shows a form with several sections for attaching documents:

- مرفق أهادة الجهة التعليمية**: Includes a file input field and a note: "قم بسحب الملف أو تصفح لرفع الملف".
- مرفق السيرة الذاتية**: Includes a file input field and a note: "قم بسحب الملف أو تصفح لرفع الملف".
- مرفق الخطة التدريبية**: Includes a file input field and a note: "قم بسحب الملف أو تصفح لرفع الملف".
- مرفق السجل الأكاديمي**: Includes a file input field and a note: "قم بسحب الملف أو تصفح لرفع الملف".
- المرفق**: Includes a file input field and a note: "قم بسحب الملف أو تصفح لرفع الملف".

At the bottom are three buttons: **الغاء**, **تسجيل** (highlighted in green), and **السابق**.

21. يدخل المستخدم بيانات التعليم والمرفقات

22. يختار المستخدم تسجيل

23. في حال تم التسجيل في البرنامج بنجاح

أ. سوف يتم توجيه المستخدم الى الصفحة الرئيسية للخدمات الالكترونية

ب. يستعرض النظام رسالة نجاح طلب التسجيل في برنامج التدريب على رأس العمل



دليل استخدام برنامج التدريب على رأس العمل - التدريب التعاوني

24. في حال تم التسجيل في البرنامج بنجاح يستطيع المستخدم استعراض الفرص التدريبية الخاصة بمنتج التعاون.

1. استعراض الفرص التدريبية

1. يقوم المستخدم بتسجيل الدخول في الخدمات الالكترونية

2. من قائمة الفرص التدريبية يختار المستخدم "فرص التدريب"

3. يستعرض النظام قائمة الفرص التدريبية المتاح التقديم عليها

الفرص التدريبية

رقم الإعلان التدريبي	عنوان الإعلان التدريبي	جميع عنوان المسئليات التدريبية	اسم العناشر	المدنية	المنطقة	الكل	الكل	العدينة	بحث	مسح	
1	مؤسسة فهد محمد سالم الشكلي الكربري للمقاولات	العنوان التدريبي	العنشرة : مؤسسة فهد محمد سالم الشكلي الكربري للمقاولات	العنشرة : مؤسسة فهد محمد سالم الشكلي الكربري للمقاولات	العنشرة : مؤسسة فهد محمد سالم الشكلي الكربري للمقاولات	العنشرة : مؤسسة فهد محمد سالم الشكلي الكربري للمقاولات	العنشرة : مؤسسة فهد محمد سالم الشكلي الكربري للمقاولات	العنشرة : مؤسسة فهد محمد سالم الشكلي الكربري للمقاولات	العنشرة : مؤسسة فهد محمد سالم الشكلي الكربري للمقاولات	العنشرة : مؤسسة فهد محمد سالم الشكلي الكربري للمقاولات	العنشرة : مؤسسة فهد محمد سالم الشكلي الكربري للمقاولات
2	العنشرة : ايا الصابيخ	العنشرة : ايا الصابيخ	العنشرة : ايا الصابيخ	العنشرة : ايا الصابيخ	العنشرة : ايا الصابيخ	العنشرة : ايا الصابيخ	العنشرة : ايا الصابيخ	العنشرة : ايا الصابيخ	العنشرة : ايا الصابيخ	العنشرة : ايا الصابيخ	
3	العنشرة : الأسماء	العنشرة : الأسماء	العنشرة : الأسماء	العنشرة : الأسماء	العنشرة : الأسماء	العنشرة : الأسماء	العنشرة : الأسماء	العنشرة : الأسماء	العنشرة : الأسماء	العنشرة : الأسماء	
4	العنشرة : التدريب التعاوني	العنشرة : التدريب التعاوني	العنشرة : التدريب التعاوني	العنشرة : التدريب التعاوني	العنشرة : التدريب التعاوني	العنشرة : التدريب التعاوني	العنشرة : التدريب التعاوني	العنشرة : التدريب التعاوني	العنشرة : التدريب التعاوني	العنشرة : التدريب التعاوني	

عرض التفاصيل

عرض التفاصيل

عرض التفاصيل

2. التقديم على الفرصة التدريبية - منتج التدريب التعاوني

1 يختار المستخدم أحد فرص منتج التدريب التعاوني المتاحة للتقديم عليها من خلال اختيار "عرض التفاصيل" أسفل الفرصة التدريبية المنشورة

عنوان الإعلان التدريبي	عنوان المعلن التدريبي	الفرص التدريبية
مجمع نورايس الطبي	مؤسسة سعيد محمد	مُؤسسة فهد محمد
العنابة	فكي للزيارة	سالو الشكل الكربلي
8 أسابيع	مدة التدريب:	الدقائق
مدة الدوريب:	8 أسابيع	مدة الدوريب:
العنابة	مدة التدريب:	8 أسابيع
1	الدرس المعنقة:	الدرس المعنقة:
2024-04-24	تاريخ الشر:	2024-05-08
أبا الياس	العنابة:	أبا الياس
التدريب التعاوني	المدينة:	المدينة:
	المدرب:	المدرب:
	العنجه:	العنجه:
	عرض التفاصيل	عرض التفاصيل

2 يعرض النظام تفاصيل الفرصة التدريبية من حيث بيانات المنشأة وتفاصيل الفرصة والشروط والأحكام

تفاصيل الإعلان التدريبي

معلومات المنشأة

النشاط الاقتصادي

الصالونات الرجالية

رقم الجوال:

96615555555+

البريد الإلكتروني:

ms.emam-c@hrdf.org.sa

رقم الهاتف:

01111111

المنشأة

شادي سعود ساير الشمري حلاق

اسم المفوض:

شادي Omar Salah سعود

دليل استخدام برنامج التدريب على رأس العمل - التدريب التعاوني

الأفراد

معلومات عامة

المسنون التدريبي	عنوان الإعلان التدريبي
...	٢
المهارات الأخرى	الهدف التدريبي
المهارات التدريبية	٣
...	الجلس
المهارات التدريبية	كالعام
١	ساعات الدورة
...	...
مدة التدريب	بيان العمل موافقة للاشخاص ذوي العلاقة
الاسبوع	٤
نوع العمل	المقطف
دوار/ دائري	القديم
هزرة العمل	الحديث
صادر	الأساس
العنوان	اسم ورقم الشارع
التدريب التعاوني	

.Oops! Something went wrong

This page didn't load Google Maps correctly. See the Javascript console for technical details.

المؤهلات

مستوى التعليم	طالب دبلوم
التحصيل العلمي :	
فترة التحصيل	٥ سنوات
٠ مرات	
المهارات المطلوبة	
مكتوى الإنفاق	المهارات
...	لا يوجد بيانات لدورتها حاليًا
مكتوى الإنفاق	اللغات المطلوبة
...	لا يوجد بيانات لدورتها حاليًا
مكتوى الإنفاق	الشهادات
...	لا يوجد بيانات لدورتها بعد.

الشروط والآدلة

شروط وأحكام برنامج التدريب على رأس العمل للأفراد

الشروط والأحكام

الشروط العامة للأفراد لخاتم "التجربة الميدانية"

١. أن يكون سعودي الجنسية.
٢. أن يكون مسجل في موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
٣. أن يكون ضمن الدارسين في برلمان الثانية/البرلمان/البرلمان/البرلمان.
٤. لا يكون ملتفاً بأي عمل حلال بالذبح (الخدمة المدنية) أو الخامس.
٥. لا يكون مستفيداً حالياً من منحة التدريب التعاوني.
٦. لا يكون المرد منهن قائمة "الاحتياطين" لدى المستند.
٧. لا يتجاوز مدة التدريب في السنة (٣) أشهر، ولا يتجاوز مجموع مدد التدريب (١٢) شهر كحد أقصى.
٨. لا يكون المرد مستبعداً من بقية التدريب المهني.
٩. لا يكون المتقدم استثناء من (رسيد التدريب) منتخ التجربة الميدانية الاستنادية الكاملة.

الشروط العامة للأفراد لخاتم "التدريب التعاوني".

١. أن يكون سعودي الجنسية.
٢. أن يكون مسجل في موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
٣. أن يكون التدريب التعاوني متطلب للخريج وتم تعين مشرف التدريب التعاوني من الجامعة الملتحق بها.
٤. أن يكون من طلاب التعليم/البكالوريوس.
٥. لا يكون مستفيداً حالياً من برنامج التجربة الميدانية.
٦. لا يكون المرد منهن قائمة "الاحتياطين" لدى المستند.
٧. لا يكون مستبعداً من منحة التدريب التعاوني.
٨. لا يكون المتقدم استثناء من (رسيد التدريب) منتخ التجربة الميدانية الاستنادية الكاملة.

الشروط العامة للأفراد لخاتم "تمهير الخارجين".

دليل استخدام برنامج التدريب على رأس العمل - التدريب التعاوني

ليند السادس: الاستهلاك

- في حالة كان المستفيد قيل بـ «دعا دعوة الدفع لا يعلم معرفة ملائكة».
 - في حالة كان المستفيد مستخدماً خلال دعوة الدفع يعلم اياً من المخدرات و/or المكافآت.
 - في حالة كان المستفيد في وقت التدريب التأهيلي فيطالب بهيئة مشرفة التدريب، التعاوين على الامتحانات.

النقد المعايير: التقدم لفرص تدريبية ثانية

- يُعَدُ المَلَدُ وَيُطَبَّقُ فِي الْمَوْضِعِ الْمُتَنَاهِي عَلَى طَبَقٍ يَكْتُبُ عَلَيْهِ الْمُفَرِّغَةُ الْمُتَنَاهِيَةُ إِذَا كَانَ طَبَقُ الْمَلَدِ مُسْتَقِلًا عَنْ طَبَقِ الْمُفَرِّغَةِ.
 - يُعَدُ المَلَدُ وَيُطَبَّقُ فِي الْمَوْضِعِ الْمُتَنَاهِي عَلَى طَبَقٍ يَكْتُبُ عَلَيْهِ الْمُفَرِّغَةُ الْمُتَنَاهِيَةُ إِذَا كَانَ طَبَقُ الْمَلَدِ مُسْتَقِلًا عَنْ طَبَقِ الْمُفَرِّغَةِ.
 - يُعَدُ المَلَدُ وَيُطَبَّقُ فِي الْمَوْضِعِ الْمُتَنَاهِي عَلَى طَبَقٍ يَكْتُبُ عَلَيْهِ الْمُفَرِّغَةُ الْمُتَنَاهِيَةُ إِذَا كَانَ طَبَقُ الْمَلَدِ مُسْتَقِلًا عَنْ طَبَقِ الْمُفَرِّغَةِ.

• ٢٥٣

لذلك، يُنصح بالاستمرار في تناول الماء والخضروات الخضراء والفاكهة، على الأقل مرتين يومياً.

الموافقة على الشروط والاتفاق



تقدير

三三

3 في حال اختيار المستخدم تقديم بدون الموافقة على الشروط العامة يستعرض النظام رسالة الخطأ كما

في الشاشة أدناه

بر المدربين، التعلمدة المصيحة التدريسي العاوناوي في، حالة التالسياب بعدم التدريب بما لا يتجاوز 14 يوماً لا تصرف مكافأة المدرب (في حالة اعتماد الطبل) ولا يحصل من رصيد المدرب أي مدة (في حالة قصور

٦٠ عذرًا، لا يد من الموافقة على الشروط والاحكام لتقديم طلب التدريب

بعد دربنا في الفرقة التدريبية (الآن) حيث المدرس محمد شعبان ٢٠١٤ ويعتمدنا علىه اللهم إلهي ينصر من الرشيد كمال عاصي ٢٠١٣ (في حالة حذف المدرس) علماً بعد الانسحاب المفروض الثانية سيمتد قياماً من المنتج.

٤ يختار المستخدم الموافقة على الشروط والأحكام والتقديم على الفرصة

پختار المستخدم "تقديم" 5

2025 RELEASE UNDER E.O. 14176

- ١- في حالة كان المستفيد مستعد قبل بدء الدفع لا يتم صرف مكافأة.
 - ٢- في حالة كان المستفيد مستعد حال دورة الدفع يتم احتساب عدد أيام الحضور وصرف المكافأة.
 - ٣- في حالة كان المستفيد في منتدى التدريب التعاوني فيطلب مغافلة موافقه معرفة التدريب التعاوني على الاستبعاد.

اللند السابع: التقدم لفرصة تدرية ثالبة

١. يمكن تقديم طلب فرقة تدريبية إلية على المحتوى بعد موافقة الصندوق على اهتمامات الطلاب في المحتوى من الفرق التي تدرب على المحتوى.
 ٢. قدمي الدعم المادي أو بعض المدخرات المقدمة على غرار تدريبية إلية على شفاعة عاملين بال>Main الحالة الاجتماعية للطلاب وبحسب احتياجاتهم.
 ٣. لا يحق للطالب المقدم للفرق تدريبية إلية في كل عام كان له مختار من أحد المدربين المذكورة في الفقرة السابقة.
 ٤. لا يحق للطالب المقدم للفرق تدريبية إلية في كل عام كان له مختار من أحد المدربين المذكورة في الفقرة السابقة.

10

إن القراءات والتوصيات أدلة على أن طالب التدريب، وقبلت باحتياجاته وشروطه، وبإعتماده على رأس العمل مجتمعها، واتبعه بالالتزام بما يعانيه ما دفع فيها، وتحصل المسؤولية الكاملة في حال حدوث أى اضطراب أو خطأ، وتحمّل مسؤولياته الكاملة في حال حدوث أى ضرر أو خطأ، وتحمّل مسؤولياته الكاملة في حال حدوث أى ضرر أو خطأ.

الموافقة على الشروط والأحكام

تقدير

6 يتحقق النظام من شروط الأهلية الخاصة بمنتج التدريب التعاوني والفرصة الدراسية

7 في حالة كان المستخدم غير مؤهل فإنه يعرض النظام للمستخدم شروط الأهلية التي لم يتجاوزها كما

في المثال الموضح في الشاشة أدناه

بالذريجين، التالفة المهنية، التدريب التعاوني، حالة الانسحاب بعد بدء التدريب بما لا يتجاوز 14 يوم لا تصرف مكافأة للمتدرب (فبـ حالة اعتماد الطلب) ولا يحصل من رصيد المدرب ما يعادل مكافأة المتدرب لفترة ثلاثة أيام،
* عذرنا لا يمكنكم تقديم طلب التدريب على الفرصة التدريبية لأن مؤهلك العلمي غير متوافق مع المؤهل العلمي المطلوب في الفرصة التدريبية
 بالذريجين، التالفة المهنية، التدريب التعاوني، حالة قبول الطلب، ويلخص
 حالة قبول الطلب، علماً بأنه بعد تدريهما في الفرصة التدريبية (مثال: ناجحاً، ناجحة)،
 ناجحاً من المنتج.

8 في حالة اجتياز شروط الأهلية وكانت الجامعة التي ينتمي إليها المتدرب مسجلة في نظام صندوق

تنمية الموارد البشرية وتم تعيين مشرف للمتدرب

- a. يتم إرسال طلب التقديم على الفرص التدريبية إلى المشرف الأكاديمي للمراجعة والاعتماد
- b. بعد اعتماد المشرف الأكاديمي لطلب التقديم يتم إرسال طلب التقديم إلى المنشأة صاحبة

الإعلان التدريبي

9 في حالة اجتياز شروط الأهلية وكانت الجامعة التي ينتمي إليها المتدرب غير مسجلة في نظام صندوق

تنمية الموارد البشرية

- a. يتم إرسال طلب التقديم إلى المنشأة صاحبة الإعلان التدريبي للمراجعة والقبول

3. متابعة الطلبات التي تم التقديم عليها

1. من القائمة الأساسية يختار المستخدم "الفرص التدريبية" ومن ثم يختار "الفرص التدريبية التي تم التقديم عليها"
2. يعرض النظام قائمة الفرص التدريبية التي تم التقديم عليها وحالة طلب التقديم على الفرصة

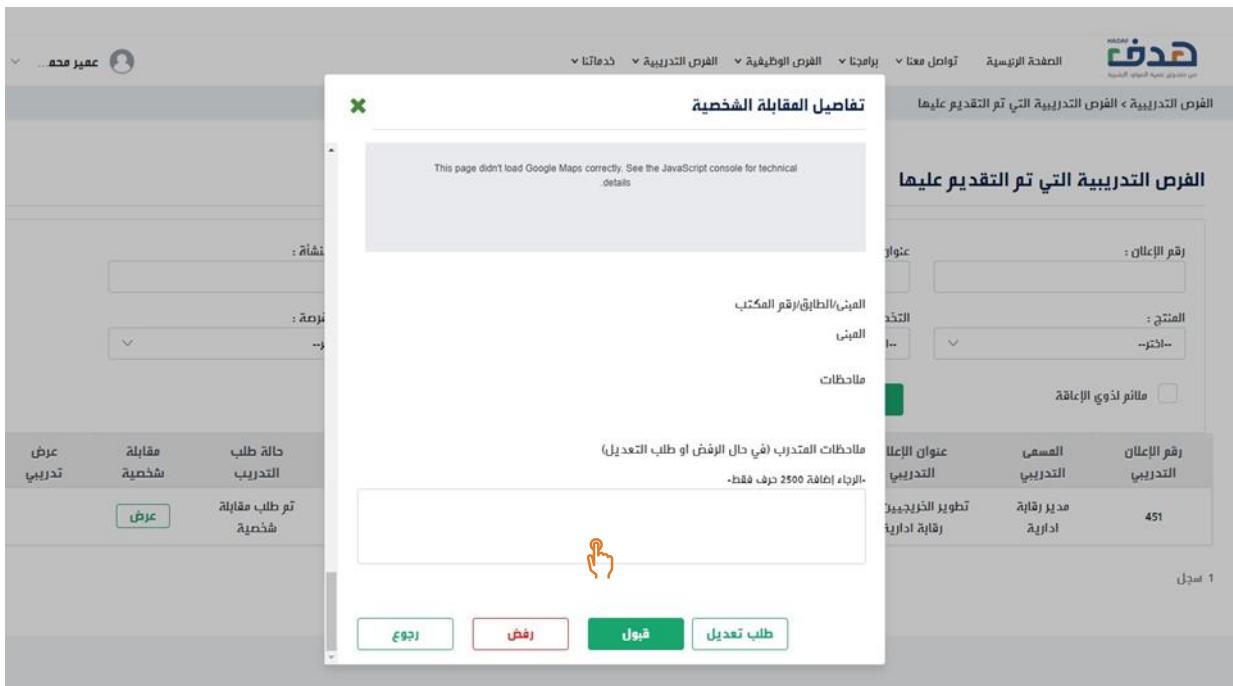
الفرص التدريبية التي تم التقديم عليها

اسم المشاهدة :	المسمى التدريبي :	عنوان الإعلان التدريبي :	رقم الإعلان :
<input type="text"/>	<input type="text"/> ...اختر...	<input type="text"/>	<input type="text"/>
دالة الفرصة :	حالة طلب التدريب :	العنوان :	العنوان :
<input type="checkbox"/> ملائم لذوي الاعاقة	<input type="text"/> ...اختر...	<input type="text"/> ...اختر...	<input type="text"/> ...اختر...
<input type="button" value="إعادة تعيين"/> <input type="button" value="بحث"/>			
عرض تدريبي	مقابلة شخصية	حالة طلب التدريب	مكان لذوى الاعاقة
ملغى	لا	التدريب التعاوني	مؤسسة نماز الخليجية للتشغيل والصيانة
حالة الفرصة	عنوان الإعلان التدريبي	المسمى التدريبي	رقم الإعلان التدريبي
تم النشر	hhh		24505005

1 سطر

3. في حالة تم إرسال طلب مقابلة وظيفية للمستخدم يتيح النظام للمستخدم عرض تفاصيل المقابلة والموافقة عليها أو رفضها أو طلب التعديل عليها

- في حال اختيار المستخدم "رفض" يستعرض النظام رسالة تأكيد الرفض
 - يختار المستخدم تأكيد
 - يتم رفض المقابلة واعشار الجهة التدريبية
- في حال اختيار المستخدم طلب تعديل
 - يتيح النظام للمستخدم ارسال طلب تعديل على موعد المقابلة
- في حال اختيار المستخدم قبول
 - يتم اشعار المستخدم بقبول طلب المقابلة
 - يتم اشعار الجهة التدريبية بقبول طلب المقابلة من قبل المتدرب



The screenshot shows a web-based application for managing training programs. The main menu at the top includes links for 'الفرص الوظيفية' (Job Opportunities), 'الفرص التدريبية' (Training Opportunities), 'نحواناً' (About Us), 'تواصل معناً' (Contact Us), 'روابطنا' (Our Links), and 'صفحة الإنضمام' (Join Page). The current section is 'الفرص التدريبية'.

The main content area displays a 'تفاصيل المقابلة الشخصية' (Personal Interview Details) window. It contains fields for 'عنوان المكتب' (Office Address), 'العنوان' (Address), 'العنوان' (Address), 'العنوان' (Address), 'العنوان' (Address), and 'العنوان' (Address). There is also a checkbox for 'معلم نذوي للإعاقات' (Visual Impairment Accommodation).

Below this, there is a table with columns for 'عنوان الإعلان' (Advertisement Address), 'المسئون التدريبي' (Training Manager), 'رقم الإعلان' (Advertisement Number), and 'التدريب' (Training). One row in the table shows 'تطوير الخريجين' (Graduate Development) as the manager, 'مدرب رقم ٤٥١' (Trainer No. 451) as the number, and 'ادارية' (Administrative) as the category.

At the bottom of the window, there are four buttons: 'نعم' (Yes), 'رفض' (Reject), 'قبول' (Accept), and 'طلب تعدل' (Request Revision). A large orange hand cursor icon is positioned over the 'نعم' button.



4. في حالة تم إرسال عرض تدريبي للمستخدم على أحد الفرص التي قام بالتقديم عليها فإنه يتيح النظام للمستخدم استعراض العرض التدريبي وقبوله أو رفضه أو طلب تعديل عليه
- في حال اختيار المستخدم "رفض" يستعرض النظام رسالة تأكيد الرفض
 - يختار المستخدم تأكيد
 - يتم رفض العرض التدريبي واعشار الجهة التدريبية
 - في حال اختيار المستخدم طلب تعديل
 - يتيح النظام للمستخدم ارسال طلب تعديل على بيانات العرض التدريبي
 - في حال اختيار المستخدم قبول
 - يتم اشعار المستخدم بقبول العرض التدريبي
 - يتم اشعار الجهة التدريبية بقبول العرض التدريبي من قبل المتدرب

دليل استخدام برنامج التدريب على رأس العمل - التدريب التعاوني

الأفراد

الصفحة الرئيسية تواصل معنا برامجنا الفرصة الـJob الفرصة التدريبية دعوائنا

الفرص التدريبية > الفرص التدريبية التي تم التقديم عليها

الفرص التدريبية التي تم التقديم عليها

رقم الإعلان	عنوان الإعلان التدريبي	التخصص العام	العنوان الـJob	العنوان التدريبي	اسم الفرصة	دالة الفرصة	العنوان المنشآة	العنوان المنشآة	المهنة
451	تطوير الذاتيين مدرب رقاقة ادارية	تم النشر	استخدام الداسب الالكتروني	تطوير الذاتيين مدرب رقاقة ادارية	مدرب رقاقة ادارية	تم إرسال عرض تدريبي	لا	تطوير الذاتيين	مدارس وطنية 4

1 سجل

الصفحة الرئيسية تواصل معنا برامجنا الفرصة الـJob الفرصة التدريبية دعوائنا

الفرص التدريبية > الفرص التدريبية التي تم التقديم عليها

تفاصيل العرض التدريبي

لا يوجد مرفقات

معلومات المتدرب (في حال الرغبة أو طلب التعديل)

العنوان: البراءة امتحان 2500 درف فقط.

1- يمكن للمتقدم طلب فرصة تدريبية ثانية على برنامج "تمهيد" بعد موافقة الصندوق على طلب الانضمام إلى الفرصة التدريبية الأولى وفق خطوات وشروط الانضمام. 2- يدق المتدربون في كل طلب المقدم بالحصول على فرصة تدريبية ثانية وفق شروط وادعاء البرنامج وحسب تدقيق معايير الأهلية الخاصة بإستفادة الأفراد من برنامج "تمهيد". 3- لا يحق للمتدرب التقديم على فرصة تدريبية ثانية في حال كان قد كمل الدور التدريبي على برنامج "تمهيد" وهو (3) أشهر تدريبياً أو حزف المكافأة الثالثة ليأتي أول

أوافق على الشروط والأحكام.

رجوع رفض قبول طلب تعديل

5. استعراض لوحة بيانات برنامج التدريب على رأس العمل

1. من القائمة الأساسية يختار المستخدم "برامجنا" ومن ثم يختار برنامج "التدريب على رأس العمل" ومن ثم يختار "لوحة بيانات التدريب على رأس العمل"
2. يستعرض النظام لوحة بيانات التدريب على رأس العمل بتفاصيل الفرصة التدريبية الملحق بها المستخدم

لوحة بيانات برنامج التدريب على رأس العمل

المسئي للتدريب	مدة البرنامج التدريبي
اسم المنشأة	حالة الفرصة التدريبية لبرنامج التدريب على رأس العمل
تاريخ بداية التدريب	رقم الفرصة التدريبية
تاريخ نهاية التدريب	حالة المتدرب في برنامج التدريب على رأس العمل مستبعد
حالة الفرصة التدريبية	عنوان الفرصة

التخصصات العامة :

قائمة التخصصات

لا يوجد بيانات للعرض.

0 سجلات

[تحميل شهادة التدريب/الإتمام](#)
[الانسحاب من الفرصة التدريبية](#)

سجل الحضور						
عرض سجل الحضور	تاريخ ادخال الحضور	أيام الغياب	نسبة الحضور	المدرب	حالة الحضور	فترة سجل الحضور
لا توجد بيانات						

تفاصيل المدفوعات			
أسباب عدم الالجليمة	حالة الدفعية	مبلغ الدفعه المالية	فترة الالجليمة

الإجراءات الالزمة لإنكمال التدريب و الحصول على شهادة إتمام البرنامج	
تحميل الشهادة	

الحالة: غير مكتمل	
الحالة	الإجراء
تقديم	تقييم المدرب
تقديم	تقييم المنشأة
تقديم	تقييم الفرصة التدريبية

3. يستعرض النظام تفاصيل الفرصة التدريبية ويتيح النظام للمتدرب الخصائص التالية:

- الانسحاب من الفرصة
- من لوحة بيانات التدريب على رأس العمل - يختار المستخدم الانسحاب من الفرصة التدريبية
 - يضيف المستفيد أسباب طلب الانسحاب
 - يدخل المستفيد التفاصيل
 - بإمكان المستفيد إضافة مرفقات
 - يوافق المستفيد على الشروط والأدلة
 - يختار المستفيد إرسال

دليل استخدام برنامج التدريب على رأس العمل - التدريب التعاوني

الأفراد

طلب الانسحاب من البرنامج

إضافة

الإجراءات

الهدف

أسباب الانسحاب

تغدو المتدرب لفترة قاصرة على العربي لا ذكر الله

النهايات

المرفقات

رفع الملف

مدون المرفق

قم بسحب الملف أو تأكيد إرتكاب الملف

احتدايات الملف المسحوب

pdf, xlsx, doc, docx, jpg, jpeg, dat, docx

الشروط والاحكام

لربما ألغى المتدرب حسابه في البرنامج وليست ملزمة بحضور أيام الدخول في التدرب، علماً أنه بعد الانسحاب من المدة الثانية سيتم استبعادكم تماماً من البرنامج.

أوافق على الشروط والأحكام

إلغاء **إرسـال**

• الاطلاع على سجل الحضور والاجازات المرضية

سجل الحضور

عرض سجل الحضور	تاريخ ادخال الحضور	أيام الشياب	نسبة الحضور	المدرب	حالة الحضور	فتررة سجل الحضور
عرض	10:29:55 2024-01-16	0	100	عابد بن حماد محمد الدربي	تعتـمـدـاـضاـفـة	2024-01-17 2024-01-09
عرض	10:59:21 2024-02-15	0	100	عابد بن حماد محمد الدربي	تعتـمـدـاـضاـفـة	2024-02-17 2024-01-18
عرض	13:41:43 2024-03-14	0	100	عابد بن حماد محمد الدربي	تعتـمـدـاـضاـفـة	2024-03-17 2024-02-18
عرض	08:14:24 2024-04-16	0	100	عابد بن حماد محمد الدربي	تعتـمـدـاـضاـفـة	2024-04-17 2024-03-18
عرض	07:51:57 2024-05-16	0	100	عابد بن حماد محمد الدربي	تعتـمـدـاـضاـفـة	2024-05-17 2024-04-18
عرض	16:29:35 2024-06-16	0	100	عابد بن حماد محمد الدربي	تعتـمـدـاـضاـفـة	2024-06-17 2024-05-18

- إصدار شهادة التدريب في حالة مرور شهر أو أكثر من بداية التدريب
- إصدار شهادة إتمام التدريب بعد إتمام إجراءات تقييم الفرصة والمدرب والفرصة التدريبية

6. تقييم المنشأة والفرصة التدريبية والمدرب من قبل المتدرب

1. يقوم المستخدم بالدخول على لوحة بيانات برنامج التدريب على رأس العمل
2. من جزءة "الإجراءات الازمة لكمال التدريب والحصول على شهادة إتمام البرنامج" يعرض النظام التالي:

تقييم المدرب

- يعرض النظام نموذج التقييم فيقوم المتدرب بالإجابة على الأسئلة وفي حال كان هناك سؤال الزامي

فلا يمكن للمتدرب من حفظ التقييم حتى الإجابة عليه

موجّهٌ سلويًّا حسنٌ على التركيز	
يرجى تزويدنا بتقييمك للتدريب المقader عن جهة العمل مدارس وطنية 3	
الفترة من : 2022-06-01 إلى 2022-09-01	
1. تشریح افراد و ذكر الارهام المواتف <input type="text"/>	
2. كيف كان اداء المدرب في توصيل المعلومة؟ <input type="text"/>	
3. هل المدرب جيداً <input checked="" type="radio"/> نعم <input type="radio"/> لا <input type="text"/>	
<input type="button" value="حفظ"/> <input type="button" value="رجوع"/>	

تقييم المنشأة

يعرض النظام نموذج التقييم فيقوم المتدرب بالإجابة على الأسئلة وفي حال كان هناك سؤال الزامي

فلا يمكن للمتدرب من حفظ التقييم حتى الإجابة عليه

مرحباً سلوى حسن علي الترkiye
يرجى تزويدنا ببيانك للتدريب المقدم من جهة العمل مدارس وطنية 3
الفترة من : 2022-06-01 الى 2022-09-01

1. ما هو تقييمك للتدريب؟

جيد جدا ممتاز جيد

2. ما هي مقتنياتك في تطوير خدمات المنهج؟

3. هل المنهج فوائدة تقدديم التدريب؟

لا نعم

حفظ
رجوع



تقييم الفرصة التدريبية

يعرض النظام نموذج التقييم فيقوم المتدرب بالإجابة على الأسئلة وفي حال كان هناك سؤال الزامي

فلا يمكن للمتدرب من حفظ التقييم حتى الإجابة عليه

مرجحاً سلواوي حسن علي التركى
 يرجى تزويدنا بتقييمك للتدريب المقدم من جهة العمل مدارس وطنية ٣
 الفترة من : 2022-06-01 الى 2022-09-01

١. هل استفدت من التدريب؟ *

نعم

٢. هل الفرصة التدريبية جيدة؟ *

نعم

إدخال
رجوع



7. الانسحاب من الفرصة التدريبية - التدريب التعاوني

1. من لوحة بيانات برنامج التدريب على رأس العمل يختار المستخدم تقديم طلب الانسحاب
2. يعرض النظام نموذج تقديم طلب الانسحاب
3. يقوم المستخدم بتعبئة الطلب والموافقة على الشروط والأحكام ويرسل الطلب للاعتماد

طلب الانسحاب من البرنامج

إضافة

أسباب طلب الانسحاب
تعرض المتدرب لفترة قاصرة مثل العرض لا قدر الله

التفاصيل

رفع الملف

عنوان المرفق
قم بسحب الملف او تصفح لرفع الملف

مكتبات الملف المسموح بها: pdf, xlsx, doc, docx, jpg, jpeg

الشروط والأحكام

يتم استبعاد المتدرب تلقائياً من منتج التدريب التعاوني عند الانسحاب لمرتين

أوافق على الشروط والأحكام.

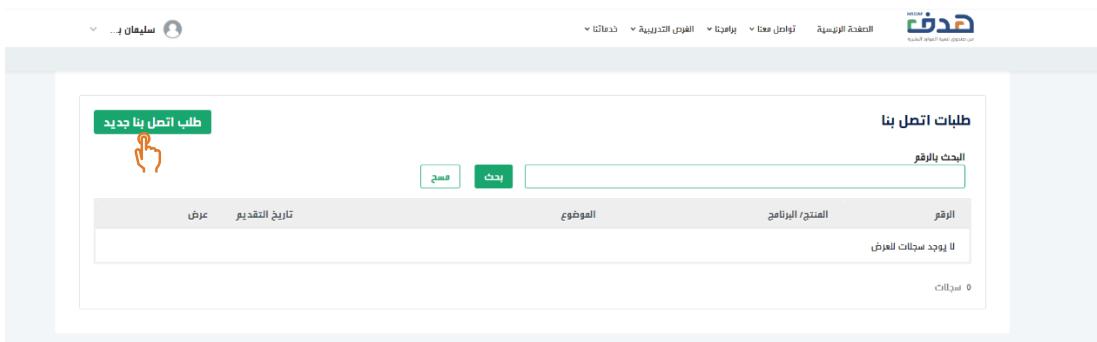
النحو
إرسال

8. تواصل معنا

1 يقوم المستخدم بالضغط على ايقونة "تواصل معنا"، ليتمكنه رفع طلب تواصل بنا



2 يسعرض النظام صفة طلبات اتصل بنا

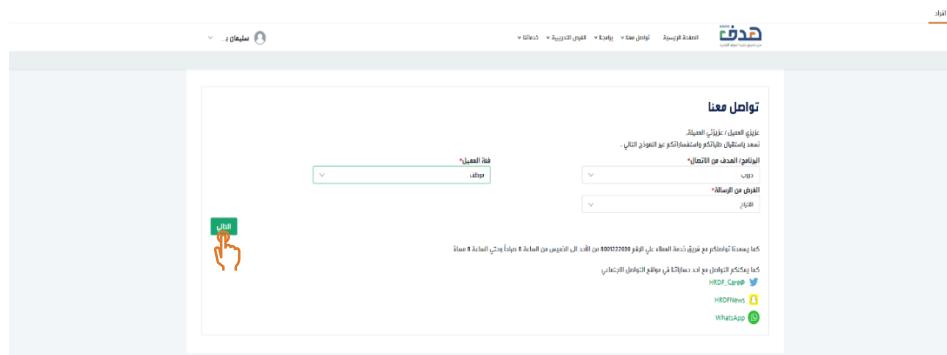


3 يمكن للمستخدم الاطلاع على حالة طلب التواصل الذي رفعت مسبقا او انشاء طلب اتصل بنا جديد



4 يقوم المستخدم بالضغط على ايقونة "طلب اتصل بنا جديد" ، لليستطيع المستخدم برفع طلب تواصل

جديد،



5 يختار المستخدم البرنامج / الهدف من الاتصال

تواصل معنا

عزيزي العميل / عزيزتي العميلة،
نسعد باستقبال طلباتكم واستفساراتكم عبر النموذج التالي.

البرنامج / الهدف من الاتصال

اختر-	اختر-
دروب	الشهادات المهنية الاحترافية
تمهير	دعم خدمة ضيافة الأطفال للمرأة العاملة (قرة)
التقل الموجة	دعم نقل المرأة العاملة (وصول)
البوابة الوطنية للعمل	
تحميل	
مكاتب التوظيف / مراكز طاقات	

المملكة العربية السعودية 6 يختار المستخدم فئة العميل

***فئة العميل**

اختر-

اختر-

- متدرّب
- طالب
- باحث عن عمل
- مُوظف**

يختار المستخدم نوع الطلب 7

***نوع الطلب**

اختر-

اختر-

د الى الخ

- شكوى
- الطلبات التقنية
- طلب خدمة
- اقتراح
- استفسار

إجراءات المراجعة التشغيلية للفروع

[WhatsApp](#)


المملكة العربية السعودية ٨ يختار المستخدم التالي

تواصل معنا

عزيزي العميل / عزيزتي العميلة،
نسعد باستقبال طلباتكم واستفساراتكم عبر المفوج الثاني.

البرنامج/ المدفوع من الاتصال *

نوع الطلب *

عنوان *

فترة العميل *

بيان

كما يسعدنا تواصلكم مع فريق دعوة العمالء على الرقم ٨٠٠١٢٢٢٠٣٠ من الأحد الى الخميس من الساعة ٦ صباحاً و حتى الساعة ٦ مساءً
كما يدعونكم التواصل مع أحد حساباتنا في واسع التواصل الاجتماعي

HRDF_Care@
 HRDFnews

9 يستعرض النظام الأسئلة الأكثر تكراراً للمستخدم

طلب اتصل بنا جديد

الأسئلة الأكثر تكراراً و اجابتها بخصوص النوع المحدد ، الرجاء قراءتها

[التسجيل](#) [الأهلية](#) [المدفوعات](#) [الانسحاب](#)

كيف يمكنني التسجيل

كيف يمكنني اكمال البيانات

هل حصلت على إجابتك بين الأسئلة؟

نعم لا

لماذا لا

المعلومات غير واضحة
 لم أجد المعلومات التي أبحث عنها

10 إذا لم يجد المستخدم إجابة على استفساره

- يجاوب المستخدم على "هل حصلت على إجابتك بين الأسئلة"



- في حال اختيار المستخدم "نعم" يستعرض النظام زر "انهاء" ليتم اغلاق النموذج بدون رفع أي

طلب

طلب اتصل بنا جديد

الأسئلة الأكثر تكراراً و إجابتها بخصوص النوع المحدد ، الرجاء قراءتها

[التسجيل](#) [الأهلية](#) [المدفوعات](#) [الانسحاب](#)

كيف يمكنني التسجيل

كيف يمكنني إكمال البيانات

هل حصلت على إجابتكم بين الأسئلة؟

نعم لا

لماذا

[إلغاء](#) [السابق](#)

- في حال اختيار المستخدم "لا" سوف يستعرض النظام سؤال اخر "لماذا"

طلب اتصل بنا جديد

الأسئلة الأكثر تكراراً و إجابتها بخصوص النوع المحدد ، الرجاء قراءتها

[ال會員註冊](#) [الأهلية](#) [المدفوعات](#) [الانسحاب](#)

كيف يمكنني التسجيل

كيف يمكنني إكمال البيانات

هل حصلت على إجابتكم بين الأسئلة؟

نعم لا

لماذا

المعلومات غير واضحة

لم أجد المعلومات التي أبحث عنها

لماذا

[السابق](#) [التالي](#)

- يجاوب المستخدم على سؤال "لماذا"
- يختار المستخدم التالي



المملكة العربية السعودية 11 يسعرض النظام بيانات المستخدم

اتصل بنا.

البيانات الشخصية
1078687082 رقم الهوية

الاسئلة

رقم الجوال

تاريخ الميلاد

طريقة التواصل المفضلة
 البريد الإلكتروني رقم الجوال

البريد الإلكتروني

رقم الجوال

[التالي](#) [السابق](#)

12 يسعرض النظام نموذج اتصل بنا

- يدخل المستخدم العنوان
- يدخل المستخدم المحتوى
- يختار المستخدم ارفاق في حال رغبته بإرفاق أي مستند

تواصل معنا

تفاصيل الطلب

* العنوان

* المحتوى

المرفقات

[إرفاق](#)

[السابق](#) [التالي](#)



المملكة العربية السعودية 13 يختار المستخدم ارسال

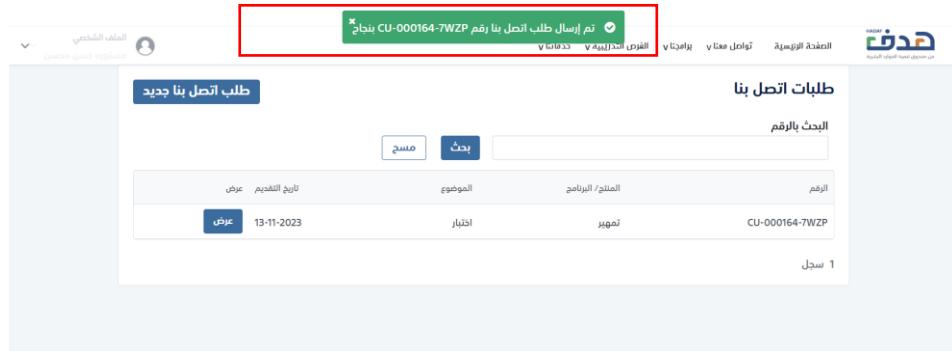
14 يستعرض النظام الإقرار اللازمي

15 في حال عدم موافقة المستخدم على الإقرار اللازمي فان زر "أوافق" سوف يتم تعطيله ولا يمكن

ارسال طلب اتصل بنا

16 في حال موافقة المستخدم على الإقرار اللازم واختيار المستخدم لـ "أوافق" يسعرض النظام رسالة

التأكيد موضحا فيها رقم الطلب



الرقم	المحل/ البرنامج	الموضوع	نارئ التقديم	عرض
CU-000164-7WZP	تمهير	اختبار	13-11-2023	عرض

17 سوف يتم التواصل مع مقدم الطلب في حال طرأ أي تحدث على الطلب