

1. أن يكون المتقدم / المتقدمة حاصل / حاصلة على شهادة الثانوية العامة لدعم غير المؤهلين.

- حيث تهدف آلية الدعم إلى تأهيل وتدريب غير المؤهلين من خريجي الثانوية العامة أو ما يعادلها وإعادة تدريب للمؤهلين من حملة الدبلوم ممن هم أعلى من الثانوية والبالوريوس التي تتطلب تدريباً وهذا يُمكن المرشحين من ممارسة المهام الموكلة لهم بكفاءة عالية. على النحو التالي:

أولاً: دعم غير المؤهلين (خريجي الثانوية العامة أو ما يعادلها):

-يساهم الصندوق خلال مدة التدريب بنسبة (75%) من تكاليف التدريب ولمدة لا تزيد عن (24) شهراً بما لا يتجاوز مبلغ (3000) ريال شهرياً للموظف الواحد وتتحمل الجهة الموظفة باقي التكاليف، وذلك وفق الضوابط التي يحددها الصندوق.

المبلغ	المدة	النسبة	الدعم
لا يتجاوز 3000 ريال شهرياً	24 شهر	75%	دعم التدريب
لا يتجاوز 1000 ريال شهرياً	24 شهر	75%	دعم راتب التدريب
لا يتجاوز 2000 ريال شهرياً	12 أشهر	50%	دعم فترة التوظيف

يساهم الصندوق خلال مدة التدريب بنسبة (75%) من راتب الموظف بما لا يتجاوز (1000) ريال شهرياً للموظف الواحد وتتحمل الجهة الموظفة النسبة المتبقية من الراتب، وذلك وفق الضوابط التي يحددها الصندوق.

-يساهم الصندوق ولمدة سنة بنسبة (50%) من راتب الموظف وبما لا يتجاوز مبلغ (2000) ريال شهرياً للموظف الواحد وفق الضوابط التي يحددها الصندوق.

ثانياً: دعم المؤهلين (دبلوم فوق الثانوي / بكالوريوس).

-يساهم الصندوق خلال مدة التدريب بنسبة (75%) من تكاليف التدريب ولمدة لا تزيد عن (12) شهراً بما لا يتجاوز مبلغ (3000) ريال شهرياً للموظف الواحد وتتحمل الجهة الموظفة باقي التكاليف، وذلك وفق الضوابط التي يحددها الصندوق.

-يساهم الصندوق خلال مدة التدريب بنسبة (75%) من راتب الموظف بما لا يتجاوز (1000) ريال شهرياً للموظف الواحد وتتحمل الجهة الموظفة النسبة المتبقية من الراتب، وذلك وفق الضوابط التي يحددها الصندوق.

-يساهم الصندوق ولمدة سنة بنسبة (50%) من راتب الموظف وبما لا يتجاوز مبلغ (2000) ريال شهرياً للموظف الواحد وفق الضوابط التي يحددها الصندوق.

المبلغ	المدة	النسبة	الدعم
لا يتجاوز 3000 ريال شهرياً	12 شهر	%75	دعم التدريب
لا يتجاوز 1000 ريال شهرياً	12 شهر	%75	دعم راتب التدريب
لا يتجاوز 2000 ريال شهرياً	12 أشهر	%50	دعم فترة التوظيف