





User Manual for Applying for a Training Opportunity

On-the-Job Training – Professional Experience

ص.ب 67778 الرياض 11517,الرقم الموحد 8001222030 فاكس 966112186535 PO Box 677778 Riyadh 11517 Call Center 8001222030 Fax +966112186535



Table of Contents

Та	ble of Contents2
Int	roduction:3
2.	Viewing Available Training Opportunities15
4.	Apply for a Training Opportunity - Professional Experience Program
5.	Tracking Submitted Applications20
6.	Viewing the On-the-Job Training Program Dashboard24
7.	Evaluate the establishment, training opportunity, and the trainer by the trainee 27
-	Frainer Evaluation
ŀ	Establishment Evaluation
E	Evaluating Training Opportunity 30
8.	Withdrawal from the Training Opportunity - Professional Experience
9.	Contact Us32



Introduction:

This document provides a comprehensive explanation of the services and programs available to individuals through the Human Resources Development Fund (HRDF) website. It offers a complete overview of how to utilize these services, with references to relevant programs and products that may benefit you. This manual aims to support you in achieving your goals and enhancing your experience with ease.





 Steps to Apply for a Training Opportunity in the Professional Experience Program

To apply for training opportunities in the Professional Experience Program, applicants must first register for the On-the-Job Training Program.

Steps to Register in the On-the-Job Training Program

- 1. The user accesses the HRDF website www.hrdf.org.sa
- 2. From the upper bar, the user selects "Programs and Services"
- 3. The user then selects "Individuals"
- 4. The user selects "Training"
- 5. The user selects "Professional Experience"



 The system displays the Professional Experience Program page on the (HRDF) website



ويخوف		لدريب	هدف
فيقترف		التجرية المهنية:	
يهد ماية هار كمور كوي المديداني	ی الیو کولیو انوز ایک بر از سیدی اور اردیکنا باری در او کالیز	یه اختیاب اوالولیش شد. افتوا م _و باه آماز اعتبار می ما سندر می او	ود الله السوري ^و للمراج ألبنة اللو بالماد المصر بالي ولاية المار الم

 The system displays the following in the Program page within the (HRDF) website

	and the second	grinted before	and half	ł	Asian (Frank) Min	1	latin dia f
دخول على موقع صندوق نفر على ايقونة البرامج و	ق تنمية الموارد البشرية. والحدمات.						
نيار ايقونة فرد. تيار تدريب. تيار برنامج التحريب على ا	, راس المع <mark>لى.</mark> النفاذ الوطني الموجد.						
يحتاء الدخواء من حلالة ا							

Registration Steps

• Beneficiaries





• Eligibility Criteria

And Street	Consellingerhalters			R				and a star
				٢٦			5. 400 area	
							دم للبرنامج.	، يخون المتقد
						فتسيقا	ن بکون سفونی ا	1 2
					(د ابتدریه	فوقع مندوق تنبيه المو	ن يخون مسجل في	1 2
				unicostan /	للوية/ الدلوم	بب النارسين في العربانة ا	ن يخون مسن الطل	1 2
				نية) أو للتلاص	م (الخدمة المد	عمَل ذالياً في القبطاع الم	لا يعون متنعاً بأن	4. 1
			0		ولي	وأياً من ملتو التدونب اللما	اريخون مستغربة	e 1
			d.	a difficult	ALL AND DATE	ARLA BARRING LODIER		A

• Support Mechanism





• Benefits of Professional Experience



- Frequently Asked Questions
- 8. At the top of the page, the user selects "Subscribe"



الطبوش حل المتصو الرعو



9. The system will then redirect users to the electronic

services login page

فزودي الأدريب	القطاع الحكومي والشيه. حكومي	القطاع الذاص والقطاع الغير ريحي ———————————————————————————————————	افراد م
	N	IC	
	- Anatio	مركز المعلومات الر nai Information Center	
ية الفاذ الوطبي البوحد	جُلمة الفرور المستخدمة في مند	ندخول عن طريق اسم الفستخدم و	مزيزتا العميل يمختك آ
ېشريخ.	دمة عن عندوق لتعية العوارد ال	نادة من الخدمات الإنكترولية المق	ti.dU



10. The user logs into the system using the National

Unified Access



11. From the "OurPrograms"menu, the user selects "Register for On-the-Job

Training"

						أفراد
	خدماتتا ب	القرص التدريبية v	V Epoly	y lise dolgi	Agooggi Aslanti	هدف
	<	الاحترافية	القعادات	1		- and - and -
التسجيل في التدريب علي راس العط	<	ىلي راش العمل	التدريب ء			
	<		19004		لتدريبية	الفرص
	<	ر الدر – التقل الموجه	دعم العمل			



12. The system presents an overview of the program

along with its objectives

	1	
التستبيل	Reads I large la	اليات اليرتامن
		ة عن البرنامج
الاېستاب، 3- يېنې لاستېرې قورل او رغنې طبي اختلف و راندمې د بې فرهند ادرېپېد لالية في دال کان قد اخطې اتحد الادلى الادرېب علي بې فرهند ادرېپېد لالية في دال کان قد اخطې اتحد الادلى الادرېب علي	الا المدروق على طلب الإسماني من الفرامة، التحريبية، الأولى وفق مورمة وطورة راة الكامة واستفادة المراد من وراضي "لاسير". (1 - 1) رحق المحريب التقدم م الإذ	محان المتقدم ملف فرمة لدريبية كلية على رواضن "لممير" بعد موفقة منة لدريبية لكية وفل هورط واحدام الرواض وحسب اخلق محارير الأمد امن "تفمير" ومو ١١١ القمر لدريبية أو حرف المشقلة الالتكة البعدا بالي
		اف البرنامج
الإلىمتان. ك. يدل المتدول للوز أو يدفن طلب الانتقام بالمعول ع ن موهد ادرييية لكية في بدل ذان ها الامل اللب الالان الادريب على ن	ا الاطفاري على طلب الإسطاب من الازمية العاريبية الإلى وقل طراط وقوط يه مسمه واستفادة طراح من رواض "مسهر"، هـ - 1 يدى فعدرات التقاح م الإذ	مکن تعتقد و طلب فرده تا ترییزهٔ تالیا علی توانی "تعمید" بعد مواطقا مد ندرییزه تایم و فق طورها وادهام ایریندی و مسب داعی معایی تاقید امو " تعمیل" و بور (۱۱ قامر تدرییزه او صیف اعتشافا (۱۲۵۵۵ نیمنا پالی
		ة الدعم
ى تۆلىمىتىپ 3 _ يەل قىمتىرى قىرل يە يەل ھى مەتتىر بالىمىن ، بى قومة ئەرىپيە ئالية في دان كان قىر اكمل الىد الانى تائىرىپ س	د استدوان بیل باشد الإسماد بن اشراط الحربیید الولی واق فولط وهوط وا الالطة روستفاداد الفراد بن بوافق "السیر"، ۵ – ۱ رسل الامدیب الاقاد و اول:	مادن المنتقدم طلب فرصد الدريبية لالية على بواضي "تحميد" بعد مواطقا ماء الدريبية لارة وفق طوطة والركام اليافيز وحمد، لارقال محارين الأمل اس "لممير" ومع 10 أخصر لدريبية أو صرف المائقاة الثالثة الإسما يالي
		يبرز اهلية اللغراد
الإسطاب، 3- ، يدل الاطلوق اليول أو يقال طلب المثلقا في المعول : في فرها: الدينيية الألية في طل كان قد اكمل البد الأملي التدريب عل	ا المتدول على بلاسة الإسحاب من الايمة، التدريبية الأولى وقل شيابة وشوط ية التاصلة واستقداء الأمراد من يوافق "المعيل". 4 – 1 رجق الشدرت التقدم ب اوراً.	ماني كاملك بر طاب فرحة الدريبية اللية على يزامي "لسير" إحد موافقا حد الدريبية الايلا وفل طيوط والكام اليلامي وحسب التلق معايي الأمل اس "لمسي" ونو 10 أكمر لدريبية أو حرف فكاملة الالالة إليما يالي
1999 (C. 1997) (C. 1997) (C. 1997) (C. 1997)		روط والاحكام
الإستاب، كان يدل كانسياق البول أو يدفن هاب المتلفع بكندهق ب ال فرمة تدريبية للاية في مال قاريقة أكمن التا الامان الاسريب بين	ة المتحول على فلب الإسماني من الفيمة الاستيبية الإلى وفق فوارط وقوط 4. مناهج وإستعاد الفراء من واهي "المعرار"، قــــة وفق فقديت الاقام م الإلا.	روط والاحكام ممار التعادير ملين فرداء لدرييرة تليارة مان بوامن "تعمير" بعد موافقة محاد تدريرة تليم وليق موطو وأحلام ليرامو ومسب تحقق معاريرة العلم امن "تعمير" ومو 111 أطفر لدريريد أو مريق الماطنية الاطنة ارمما يزالي



- If the user selects "Cancel", he will be redirected to the electronic services' home page
- 14. If the user selects "Next" without accepting the terms, the system

will display an error message as shown in the screen below

0	فيوطو الحكام لإسام السجيل "	ی بیرار از بر من الموافقة علی ا مرتبعین رو استرین	yilang yikedala	Anal Istal	الماد هدف
		الحمل	ويل في التحريب على بأمن ا	طي راسي العصل > التسر	يامونا = التدريب ع
	i	2	Ō		
جيل	Hatayê Hitm	اختيار الحرجة	اليات البرنامج		
			يامج	لبذة عن البرا	

- 15. If the user agrees to the terms and conditions and proceeds to select "Next"
- 16. The system will display the "Select Academic

Degree" screen

diamili	اختبار الدرجة العلمية	المات المنافد
1.		
		بتاتوريوس فانش
		pale:
		الزبن تتلوية لو با يعتدلها
		بقاف دغوم
		اللافي كالوي
rat Cont		يتلب يكلونوني



17. If the user clicks "Next" without choosing an academic degree, the system will display an error message as illustrated in the screen below

0	Arrest Arrest	ید علی راس المحل = التسجیل می الادیت و سیتان النیس الدن ریب علی راس المحل = التسجیل می الادیت علی رأس المحل	
الان الاسجيل	(3) اختيار الدرجة الملمية	اليات البرنامج	
		دينم بكالوريوس فلبلي دريم ديلوم حريق الاورة أو ما يعادلوا مثلك ديلوم	
المراق (10)	1	طالب کانون طالب نکالوروسی	

- The user selects one of the following academic degrees (Bachelor's Student, Diploma Student, or Secondary Student) he wishes to register for and selects "Next"
- 19. The system displays the user's personal information from their profile in the electronic services portal
- 20. The system displays educational information from the Ministry of Education
 - If the user is not eligible to register for the On-the-Job Training Program
 - The system will display an error message explaining the reason for ineligibility



(T)		
التسجيل	تيار الدرجة الطمية	U البات البرنامج
		المعلومات الشخصية
يضم المسابي البنائي (BAN)	شم الوال	البرج الإلكتوني ا
التحص الإليسي :	: sabual	المرينة
		التحصي الدانيق (
		معلومات التعليم
النظرية ذكر المبينة المحتومية	l idga	نوع المؤهل : المتعربين أو ما يعاديا
من الدفيق: منه المفير	Nites	التحصص المام) المليب
لكلية/ الزامعة:-	hung .	نور الداممة:
الهابة:	1200	المردية المدارية:
	Read	نوع الممدل:
: المؤهل: -	مبغق	
م بعو الشهادة	ii (pi	
الممل وذلك لأسباب عدم الأهليه التالية: م إضافة بقم الاينان من الملف الشخص الداخر بكم من ظامات.	ل للاستفادة من برنامج التدريب على رأس بيبة لحدم وجود يقم أينان صالح لديكم وبمكنك	ع درًا، تشير السجلات بأنك عير مؤهرًا عدرا، لا يمكن النفديم على الفرصة الندر
السابق المحد المتد		ne seite zielen die Thie eine
- C		

0	0	3
اليات البرنامي	احتهار الدرجة ا	التسجيل
المطومات الشخصية		
البريد الإنخليوني ا	يقم اليوال	بالم الصلب البنكي (BAN) :
ingent	1 Material	التنصص الزليسي د
apal.	-	Lindgeweit



2. Viewing Available Training Opportunities

1. The user logs into the electronic services following the same steps outlined in the "Steps

to Register for the On-the-Job Training Program" (Steps 1 to 5)

- 2. From the training opportunities menu, the user selects "Training Opportunities"
- 3. The system displays a list of available training opportunities for application

									الغرص التدريبية
* =	0	ae.		Aqial JH -	10141	مرميد		w1110 ⁰ (000) (440	Analysis Static Static
	غرب	-		سندر فيديني	المد حدين :	محددر فيلافيلي	السني حدوين ا	التحي تطيف بويد	الستر الدرير :
	n priss Fungal	14	aiain I	المركة حكادت المتنبودة	i Haiat	antia tabu	i stanat	يغيدة مياد الرغيني	- Hanad
	ugan,			could be	support them	panet A	induced from	SHEEP CLARK	
	1000	1000	i.e		الفوس المتاملاء		الفوص المتأملاء	1500	Transmitt in the
		(Advant o	594/8	2010.00.01	and put	2020.00.01	and put	6	Happy Harden
1.2	un a la	1000	R.F	440	i laceat	-	i la just	1011-0-0	تغريم النفوا
844	figaali .		(AAI)	control of pages	pust	induction and products	استو	UNIT.	- Buyant
0,000	d ya pici	0.0	1440					Control (Special	- Parta -



4. Apply for a Training Opportunity - Professional

Experience Program

1 The user selects one of the available training opportunities within the Professional

Experience Program for application

							الغرص التدريبية
		ALC: NO.	-	مرجيد			-
181	cau -	- 44	97.1				
اللي بودة	المنعى الحرويو :	ستدر لبنايش	أهمعن التدريبي ا	المدار فبالهلي	فسرحين	التعلي عليات بويد	المعلى الحروبي ا
solution prior.	-stand	oldus isteel	- Hanal	ofter-total	- Hand	iteres .	1.0100
ALL TANK		estimate.	Sector Sector		1000000	And Street	-stace?
100011	rugs215am		Adation		-	10001	inight the
	Harry Innist :	10000-0-01	they have	20020-01-02			القوص المنقط :
3444 10-10	تعريم الفقو	444	- Rooseft	-	i Accel	4444 xl +9	and and
Raid (path)	- Bay April	married and the	(Jane 1	and state	المبتو	iPort.	d
Description of the	العذوا					CONTRACT (1996)	Sadan

2 The system displays details about the training opportunity, including the

establishment's information, specific details of the opportunity, and the relevant

terms and conditions

تفاصيل الإعلان التدريبي

معلومات المنشأة

المنشأة شادي سعود ساير الشمري حلاق

> اسم المفوض: شادی Omar Salah سعود

النشاط الاقتصادي الصالونات الرجالية

رقم الجوال: +966155555555

البريد الإلكتروني: ms.emam-c@hrdf.org.sa رقم الهاتف: 01111111



صنــــدوق تنمـــية المــــوارد البشـرية HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT FUND

معلومات عامة

ن التدريبي المسمى	عنوان الإعلا
test āju	التجرية المه
شهرية المزايا ال	المكافأة ال
الممام ا	1000
test ديبي	الوصف التد
الشواغر	test
5	الجنس
مدة التد	كلاهما
ېرة 5 اشهر	سنوات الخب
نوع العم	1 - 0
موائمة للأشخاص ذوي الإعاقة دوام كار	بيئة العمل
فترة الع	L
مباحى	المنطقة
المنتج	الرياض
التجربة ا	المدينة
	أبو زمل
الشارع	اسم ورقم ا

المؤهلات

ستوى التعليم	Ð
بکالوریوس او اعلی	1
تخصصات العامه :	п
فالمة التخصمات	
العلوم, الإدارية.	
سجل	1
بهارات المطلوبة	J
المهارات	
يوجد بيانات لمرضها حاليا	8
فات المطلوبة	IJ
اللغة مستوى الإلغان	
يوجد بيانات لعرضها حاليا	H)
ئىھادات	ال
الشوادة السميتها	
يوجد بيانات لمرضها بمد.	45



الشروط والاحكام

الشروط والأحكام

الشروط العاط لأطباء الأمراد اعتر كالتحرية الإساك

منفودي البلسية	1.6.20
سبحل في موقع مستنجل تنسبة للوارد البشرية.	16.52
مس الدارسين في الثرملة الثانيوية/البلغانيريوس	3. ال يكون
ملتحقاً بدي عمل حالاً بالتحلاج العام (الخدمية اللدنية) أو الخاص	4. 12 , كون
مستنفيداً حاليا من جتح اللدريب الثغاولي	10, 11 5
الفرد صمن فائدة "الحظورين" لدى المستدوق	. N. VI.6
ر عنه التدريب إن البسنة (3) أشير، ولا يتجاوز مجموع منذ التدريب (17) شير كحد أفسري	1545.7
الفرد سيليعد من بينو التحرية لليبية.	1.1
للنفتم المائنة، من (وسيد التدويم) منتج المعرية للبنية الأستقادة الكاملة.	9. الارغون
ىلىنىة «ئۇنى» ئىتىن «ئالىرىنى»	1.62.50
سعودي الجلسية.	100201-1
سنجل في موقع تسليوق تشبية الموارد التشرية.	654 (F 126)
التنييب النغاوي متملك للنخري زيتم لغبرى مشرف التدييب التغاولي من الجامغة لللنحق بيا	3 از یکن
من طلاب، الديلوم/السكالوزيوس	4. اد بکون
مستقيدة حاقيا هن بريادي التحرية للبنية	35,115
الفرد ضمن قائلمة "المعطورين" لدى المستنجق	. it jäj
القرد مستبعد من منتج النمري. النماوي	65.8.9
اللقدم استفاد بن ارسيد المريس) ستج المريب المعاولي الأستفاءة الكامنة.	8. آلايكون
لمنية فافرد الحرودية:	روية العندة ا
100 June 100	tion, but
دانه، هی استغلب استرسه اشار بید دوره افتار و از زم دوسه مطابقا. دهای استغلب مستود از های دورا استوار زم دادسه در از از از تنابع و ساید استفاقا. در 100 های استفار و می دوران در دوران می دودهای دوران در دوران استان های در استفار و می	4.1 4.0 4.4
يون الشرع القرمة تجريبية اللبرار	Inches
ین محمد بند. سبح این با این با است و سرخه سیده است در این است. است در افیده افیر بورز توریز طوره افساند. و است این از اسان است و است این است این این اولی است است در افید است است این این است. بین است است است است این این این این این این این است این است این است این است این این این این این است.	4.1 9.2 8.4
یانی کنین به اینانی بادر بیان میکن وادر کنین بل رام این بینما کامه راکته را از میرد این نیسانا بل اسوایا کاملاجی بار داملا کی در بین کو از ایا مادر کنین از این با است زوار باز ایرانی برای داشا، است میگر اینانا اسوار بل روستا	لغر واري المولي ال
مېرىلىم بې ئۆلىرى بېرىكى بېرى	
	al-

شروط وأحكام بربامج التنييب على رأس العبل الأقراء

3 If the user selects "submit" without accepting the terms, the system will display an

error message as shown in the screen below





- 4 The user agrees to the terms and conditions and proceeds by clicking "Submit"
- 5 The user selects "Submit"

addates the second s
۱۰ فی داند استشید استبعد قبل بعد دورة النشر لا یجر دوله سیلفات 3- فی دانه کان استشیب ستیمه دقال دورة النام رزدگر النامات عدر ایاز النام و میرف الفاقات. 3- فی دانه کان استشیب فی سنج النادریت النماونی فیندالات موافقة املیك الندریت النامانی.
ىد الساني التقام الارماد تحريبية تالية.
ا بعكن المتاجر طف ايزماد تدريبية ثلية على المتح بعد موافقة المندوع على مثلب الاستاب من البرمة التدريبية الإولى واق موارط الاستاب لا يحك للمتدري ليول او يفق طب السندر بالمخول على فرمة تدريبية كلية وفق طوره ومتام البراندو وسب تحقق مبلير الأسية المتمة باستندام الألباد من سبحات يرامج الدريب على راس السل. لا لا يحق المتدرب التقدر على تومة -تدريبية كلية أول طب تعقيل منه المتريب يواضي " تطوير القروبين" وهذ التدريب الفائلا، من الا
ر بلني تلاب الحريب، قد قراب ولدائر وهودا منجاب ونامج الحريب على إس العلن معيمة والمعد بالالترام بمعيم ما ورد فيما والتعل السواولية الفاطة في حل عظمة الحدار جيمع متوهداو المام منجلت يوانم دريب على إس المل، مما المعد زواع إدارة ليدائم عن أي مطاط أقد او معيم طروة البرامج من فإن المقالة المار مع أن مع
المواطلة على الفروط والاحكام
AUM SHAR
d)

6 The system verifies the eligibility criteria associated with the Professional Experience

Program and the training opportunity

7 If the user fails to meet the eligibility requirements, the system displays specific

conditions that were not satisfied, as illustrated in the example below



8 Upon successfully meeting the eligibility criteria, the application for the training opportunity is submitted, and it appears in the list of submitted applications



5. Tracking Submitted Applications

- 1. From the main menu, the user selects "Training Opportunities" followed by "Submitted Applications"
- 2. The system displays a list of training opportunities that the user has applied for, along with the status of each application

- Ome hi ha		عنوان الإعلا	ن التدريبي :	ال	سمى التدريبي :		إسم المنشأة :		
				<u> </u>	jii	v			
لمنتج :		دالة طلب ا	لتدريب :	Ь	الفرصة :				
	1941 - C			1.90			ملائم لذوي الإعاقة	9	
متعتدة									
نم الإعلان المسعى. التدريني التدريني	المسعى ، التدريني	منوان الإعلان التدريبي	ella Magna	اسم المنشأة	المنتج	ملائم لذوي. الإعاقة	دالة طلب التدريب	ملايلة التخمية	غيض تەربىنى
		1210-04010-0	1.00 C	مدارس وطنيه	التجرينة		تم قبول المرض		

- 3. If an interview request has been sent to the user, the system allows the user to view the details of the interview and choose to accept, decline, or request modifications
 - If the user selects "Decline", the system presents a confirmation message regarding the rejection
 - > The user clicks "Confirm"
 - > The interview is declined, and the training provider is notified accordingly
 - If the user selects "Request Modification"
 - > The system enables the user to submit a request to reschedule the interview
 - If the user selects "Accept"
 - > The user will receive a notification confirming the acceptance of the interview
 - > The training provider will be informed of the user's acceptance



- AN 14	• 0			امرية « القوام الوطيقية » القوم التجييبية » الدمالية «	a taa,	10%) I	التفذة الإنيسية	هدف
			×	تفاصيل العقابلة الفخصية	La.	للتقديم على	ي التدييرية التي كم	Ningsy Wir (1996) + Hings
				This page diert had Dange blast correctly. New the another or concess for technical annulo	ليما	قدير عا	ية التي تو الت	الفرص التدريب
		: HAL			9944			رهو الإعلان :
		ikna		الميتى بالطابق وقع المكتب	11.10			المتتورد
	×	-		السيتيه	H.	18		
				Cittalia			Aster	gaši pilie
يىلى تدريىي	ilijike Ramale	دالة طلب التدريب		مالحظامت المقدوب (في حال الإقدان او طالب التعديل) - مرياء إخليات 1966 في حيات للساء	ان الإينا لتدريبي	uc.	القصفي التدريبي	رقو الابتاي التدريميا
	ubjet.	آبر طاب مقابلة طراعية			(Den all Merical	l Maksi Na	Aptily server Appil of	455
								(Del 1



- If a training offer is sent to the user for one of the opportunities they applied for, the system allows the user to review the training offer and decide whether to accept, decline, or request modifications
 - If the user selects "Decline", the system presents a confirmation message regarding the rejection
 - > The user clicks "Confirm"
 - > The training offer is declined, and the training provider is notified accordingly
 - If the user selects "Request Modification"
 - The system enables the user to submit a request to modify the training offer's data
 - If the user selects "Accept"
 - The user will receive a notification confirming the acceptance of the training offer
 - The training provider receives a notification confirming the trainee's acceptance of the training offer

فرص التدريبية التي	تم اا	لتقديم عل	يها							
رقم الإعلان :		عنوان الإعا	ان التدريبي :		المسه	مى التدريبي :		إسم المنشأة :		
					µibł++					
المنتح :		دالة طلب	التدريب :		حالة ال	لقرصة ;				
1251	100			144	434		. v .	ملائم لذوي الإعاقة		
يعك Anwi öslet										
رهم الإعلان المسمى التحريبي التحريبي		متوان الإعلان التحريني	NGa Kajali	اسم المتنا	ł	المنتج	ملائم احوي الإعاقة	دالة طلب التدريب	الدفتيرية الدفتيرية	aya Koto
475	210	تلمذه المهنية	تم النشر	مدارس وط 3		التجربة المهنية		لىر ارسال عرض تدريمي		utur R



ن التدرينية د الفرغ	ن الأدريبية التي ألر	Ingle passion	تغاصيل العرض التدريبي	×			
ىرص التدريب	بة التي تو الت	قديع عليما	्यविवय स्वतंत्र व				
			فالطلات المثدرب افي حال لإفض او طلب التعديل):				
- (Al-30 pile		physics	anda cayo tend body right	AL	- #141		
: 200		1.1.0			Ang		
-636-				2		1	
anii pilae	NH-SP		۱۰ روگن الانتخار طلب فرصلاً آدرینیاد ثانیة علی یرتامن "ثمفیر" ود موافقة الاستوار علی طلب الإسداب من القرصلا التدرینیاد الزانی وقار طولیها وقارها الإسماب. 3- یحق اللب الإسداب من القرصلا التدرینیاد الزانی وقار طولیها وقارها الإسماب. 3- یحق				
رقم الإعالي التدريس	المسجي التدريسي	Rell' (Spac Sell'Sill	الاحتداق اليول أو رقش طلب المتقدم بالاحتول على قومة الدريبية الألية يفق شروط والكام اليوامر وحسب أحقق مدارير الأمليزة الذائمة وإستقادة القواد من يراض "تعمير". ٩- ١ ردان المكارب الالقدم على فومة أدريبية لألية في دلل كان قد أكمل المد الأدل الكريبي.		salta alta spigitali	idatiin Agentate	Petie <u>s</u> Nates
401	जेति। सञ्च जेतिहास व्य	inter stat provinge interg	يلي بيامن "لممير" ومو 10 اللمز تدريسة لو صيف المكتفاة 1000 ليمنا يائي اولاً		آم (إسال عوال آدويي		LOK.
. d			الإشق على الشوط والأنكام.	Ŀ.,			
			and the second second	14-			



6. Viewing the On-the-Job Training Program Dashboard

1. From the main menu, the user selects "Our Programs" followed by "On-the-Job Training"

and then "On-the-Job Training Dashboard"

2. The system presents the On-the-Job Training Dashboard, detailing the specific training

opportunity the user is currently registered in

ىدة البرنامج التدريبي	المسمى التدريبي
	-
الة الفرصه التدريبية لبرنامج التدريب	اسم المنشأة
لى رأس العمل	
	تاريخ بداية التدريب
قم الفرصة التدريبية	
	تاريخ نهاية التدريب
الة المتدرب في برنامج	
لتدريب على رأس العمل	حالة القرصة التدرسية
يسينهد	-
نوان الفرصة	
التخصصات العامه :	
	فالمة التخصمات
لا يوجد بيانات للمرض.	
0 سجلات	



صنــــدوق تنمـــية المــــوارد البشـرية HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT FUND

سجل الحضور						
فترة سجل الحضور	حالة الحضور	المحزب	نسبة الحضور	أيام الفياب	تاريخ ادخال الحضور	عرض سجل الحضور
لا توجد بیانات						
فاصيل المدفوعات						
فترة الاهليه		مبلغ الدفعه المالية	دالة الدمعة	اسباني عد	دم التعلية	
30-06-2023 - 04-06-2023	3	900	غير مستحؤ	تم استه	عاد المنشاة لعدم وحود تدريب	، فعلى

الحالة: غير مختمل	
الليزاء	الحالة
تقييم المدرب	تقليم
تقييم المنشأة	تقييم
تقييم الفرصة التدريبية	panka



3. The system provides the trainee with the following functionalities regarding the training

opportunity:

- Withdraw from the opportunity
- Review attendance records
- Access the payment history
- Issue a training certificate after one month or more from the start of the training
- Issue a completion certificate upon fulfilling the evaluation requirements for the

opportunity, trainer, and overall training experience



7. Evaluate the establishment, training opportunity, and the trainer by the trainee

- 1. The user navigates to the On-the-Job Training Dashboard
- 2. Under the section titled "Actions Required to Complete Training and Obtain the

Completion Certificate", the following are displayed:

Trainer Evaluation

 The system presents a form for evaluating the trainer, prompting the trainee to answer a series of questions; Mandatory questions must be answered; otherwise, the trainee will be unable to save the evaluation

		. In case water force
	2 outper unitse deal Sea de casterio	and and a set of the s
	3033-05-0	1. II 1033.00.01 - (10 0)26
		g
	موجف . ا	۰. تشریح افراد و دار الارفام ا
	توصيق المعلومة؟	ة. كيف قان (chi Recu M
		d Ka
		S7
		- Think could be a
		and the second second
9		jou





Establishment Evaluation

• The system presents a form for evaluating the trainer, prompting the trainee to

answer a series of questions; Mandatory questions must be answered; otherwise,

the trainee will be unable to save the evaluation

د. ما مو تقی سنتار دود
2. ما مي مل
د. مل تعند تدر



Evaluating Training Opportunity

• The system presents a form for evaluating the trainer, prompting the trainee to

answer a series of questions; Mandatory questions must be answered; otherwise,

the trainee will be unable to save the evaluation

برجى تزو
هترة من
1. مز
34 -R
253)



8. Withdrawal from the Training Opportunity - Professional

Experience

- 1. From the On-the-Job Training Dashboard, the user selects "Request Withdrawal"
- 2. The system displays the withdrawal request form
- 3. The user fills out the form, agrees to the stipulated terms and conditions, and submits the request for approval

اساد طاب الأسطي	
كېرېل المكاري، الاوة قامرة بال البريل لاهار الله، الله ا	
manub	
🗠 . هم يسحب العلف او تصفح لوام الطان.	عوان البردي
PDF day special table	
الشريعة والأركاء	
اللهي العلم أنه أن يتم حساب هذة الأسدان. عن مدة الرطود في العنتق وأن يتم صبف مكافئة أنَّ	ا باله بعد الاستغب للفرة الثانية سيتم استبعادكم كلقائها من المنتي.
اوافق على الشروط والأحكام	



÷

9. Contact Us

1 The user clicks on the "Contact Us" icon to initiate a Contact Us request



2 The system presents the Contact Us request page

and to delive the				والبات اتمادينا
R				Militian
87	just day			
تاريخ الناسيو البران		(and the start	المتنوا فوقعو	Aphip
				لا يوبد ستانت كمر

3 Users can check the status of previously submitted requests or create a new one



4 To submit a new request, the user clicks on the "New Contact Request" icon

 هدفنا سمي معرفين المراجع المراجع	· 0
تواعل معت مراجع معن مواجع مع المعالية المراجع معنان مواجع معالية مراجع معالية معالية مراجع معالية معالية من مراجع مراجع معالية مواجع معالية مواجع معالية مواجع معالية مواجع معالية	

5 The user selects the relevant program/ purpose for communication

تواصل فعنا	
زيز <mark>ي</mark> العفيل / عزيزتي العفيلة. سعد باستقبال طلباتكم واستفساراتكم عبر النموذج التالي .	
لبرنامج/ المدف من الاتصال*	
-اختر-	ME
-افتر-	
دزوب	
الشمادات الممنية الاحترافية	د الی الخمیس
تمهيز	
دعم خدمة ضيافة الأطفال للمراة العاملة (قرة)	
دعم ثقل المراة العاملة (وصول)	
التقل الموجم	
البوابة الوطنية للعمل	
تحميل	
مكاتب التوظيف / مراكز طاقات	



6 The user chooses the customer category



7 The user specifies the type of request





8 The user clicks "Next"

تواصل فعنا				
دزیزی افعیل - عزیزتی افعیلة. سعد رستقبال طرائمم واستلساز المو سر ا	يدر التاني .			
الرئامية المدف من الاتمال»		فدة العمين."		
2,44			14 C	
نور الطب:				
familiant.	1 m -			
ما يسمدة لوافقتر مو فرق خرط آستاء ما يستخد الوافقتر مو احد مساراته في تو الا الاستخر (موافق مو احد مساراته في تو	ي اولو معين معم ي الله الى التعيين من و التواصل الاستاني و التواصل الاستاني	العن ومني المانية + مياماً ومني المانية + مياماً		t T

9 The system displays frequently asked questions (FAQs) to the user

	جديد	عل بنا	طلب اتد
با بخصوص النوع المحدد , الرجاء قراءتما	و إجابتم	ثر تكراراً ر	الأسئلة الأك
بات الالسحاب	المدفوء	الأهلية	التسجيل
	سجيل	يمكني الث	🔂 کیف
نات	مال البيا	يعكنني اك	یف 🕢
6246	alitzar	atalat. I	c. Since the
1000	man Offic	ىي بېرىت	اس مست ،
			u O
			لماذاك
	واغدة	ومات غير	
ابحث عنها	ات التي ا	د المعلوما	ο لترأد

- 10 If the user does not find an answer to their inquiry
 - The user responds to the question, "Did you find your answer among the FAQs?"



• If the User Selects "Yes"; the system displays an "End" button, allowing the user

طلب الأصل بنا جد يد المنعة الكثر تعرار و الإنتما بدموس الوج للمدد، بارت قرادها السبيل الميد عدونات الستب عد يمكن تحرار البات عد يمكن محرار البات

to close the form without submitting any request

• If the User Selects "No"; the system prompts the user with a follow-up question:

"Why?"



- The user provides an answer to the follow-up question "Why?"
- The user clicks "Next"



11 The system then displays the user's information

اتصل بنا.		
الييانات الشخصية رقم الموينة:syrieentexa		
الاستو		
رفر انجوال	تاريخ الميلاد	
الويد الإلكتروني	طريقة التواصل المفضلة البريد الإلكتروني	
	يقر الجوال	
		السابق

- 12 The system presents the Contact Us form
 - The user inputs the subject
 - The user inputs the content
 - The user may "attach" any relevant documents, if applicable

تواصل معنا	
تفاصيل الطلب المنوان-	
المحتويء	
العرفقات	

13 Finally, the user clicks "Send"



14 The system presents the mandatory acknowledgement for the user



15 If the user does not agree; the "Agree" button will be disabled, preventing the

submission of the contact request

	a a a
وينها على النموذج,	أقر و أتعهد أنا الموضحة بياناتي أعلاه بصحة البيانات التي تم تا
ت أو المرفقات المطلون	لما بأنه سيتم اغلاق الطلب في جاًا، وجود نقص أو خطأ في البيانا
ت أو المرفقات المطلوبة	لما بأنه سيتم اغلاق الطلب في حاّل وجود نقص أو خطاً فيّ البيانا
ت أو المرفقات المطلوبة	لما بأنه سيتم اغلاق الطلب في حاًل وجود نقص أو خطاً في البيانا أوافق على الاقرار



16 If the user agrees; upon selecting "Agree", the system displays a confirmation

Цę ,	بات اتصل	طله
	يت باليقم	ilian ilian
	1	
¢1	DU-DOCTIKA-7M	627
	3	1.00

message that includes the request number

17 The applicant will be contacted if there are any updates regarding the request