



دليل المستخدم

منتج مهارات - أفراد



جدول المحتويات

4.....	برنامج مهارات.....
4.....	1. المقدمة.....
4.....	1.1. نظرة عامة على الوثيقة.....
4.....	2. خطوات تسجيل الدخول.....
5.....	2.1. تسجيل الدخول عبر موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.....
8.....	2.2. تسجيل الدخول عبر النفاذ الوطني الموحد.....
10.....	2.3. اكمال الحساب الشخصي في جدارات.....
11.....	3. التقديم على برنامج مهارات.....
12.....	3.1. دورات برنامج مهارات التدريبية.....
13.....	3.2. التقديم على الدورة التدريبية.....
14.....	3.3. رسائل الخطاء عند التقديم على الدورة التدريبية.....
16.....	4. لوحة بيانات مهارات.....
16.....	4.1. استعراض حالة الدورات التدريبية.....
17.....	4.2. استعراض الدورات التدريبية المقدم عليها.....
18.....	4.3. استعراض تفاصيل التدريبية المقدم عليها.....
19.....	4.4. خاصية انسحاب الفرد من الدورة التدريبية.....
20.....	4.5. استعراض حالة الفرد بعد الانسحاب.....
20.....	4.6. تقييم الدورة التدريبية.....



مقدمة:

تحتوي هذه الوثيقة على شرح شامل للخدمات والبرامج المتاحة للأفراد عبر موقع **صندوق تنمية الموارد البشرية**، سنقدم لك نظرة شاملة حول كيفية الاستفادة من هذه الخدمات والإشارات إلى البرامج والمنتجات المفيدة المتاحة لك، دعونا نستعرض سوياً كيف يمكن لهذا الدليل دعمك في تحقيق أهدافك وتسهيل تجربتك.

برنامج مهارات:

برنامج تدريب في المهارات العامة والمهارات التخصصية المهنية بالشراكة مع الجهات التدريبية المرخصة من الجهات المعنية، وموجهة للباحثين عن عمل والموظفين في القطاع الخاص.

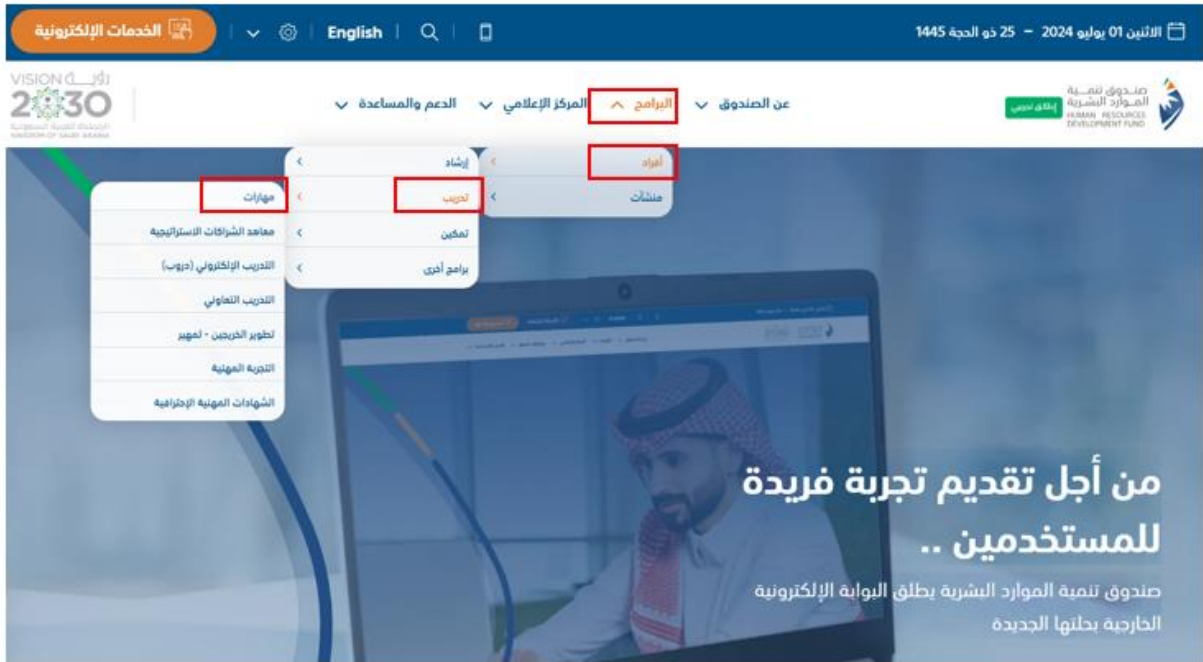
1. مقدمة

1.1. نظرة عامة على الوثيقة

- تحتوي هذه الوثيقة على دليل متكامل للاستفادة من برنامج مهارات من طرف مزود التدريب بما يشمل الخطوات المتبعة للتسجيل والاستخدام.

2. خطوات تسجيل الدخول

2.1. تسجيل الدخول عبر موقع صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف"



- يقوم المستخدم بالدخول على [موقع صندوق تنمية الموارد البشرية](#)

- من النافذة العلوية يختار المستفيد، البرامج < منشآت < تدريب < مهارات، كما هو موضح اعلاه

The screenshot shows the website's header with the logo and navigation menu. The main content area is titled 'تفاصيل المنتج' (Product Details) and includes a 'الرئيسية > البرامج' (Home > Programs) breadcrumb. A 'الحصول على الخدمة' (Get the Service) button is visible. The 'مهارات' (Skills) section is highlighted, with sub-options for 'منشآت' (Facilities), 'تدريب' (Training), and 'بأدث عن عمل' (Update Work).

- سوف يستعرض النظام صفحة البرنامج على موقع صندوق تنمية الموارد البشرية

خطوات الحصول على الخدمة

1. التسجيل عبر الخدمات الالكترونية لصندوق تنمية الموارد البشرية
2. اتباع خطوات التسجيل الموجودة في دليل المستخدم لبرنامج مهارات.

- من أسفل الصفحة يمكن للمستخدم الاطلاع على خطوات الحصول على الخدمة من خلال النقر على "خطوات الحصول على الخدمة"



الأسئلة الشائعة

شروط الأهلية

خطوات الحصول على الخدمة

لا يوجد

- من أسفل الصفحة يمكن للمستخدم الاطلاع على شروط الأهلية من خلال النقر على "شروط الأهلية"

خطوات الحصول على الخدمة شروط الأهلية الأسئلة الشائعة

هل يمكن للمستفيد (المتدرب) اختيار دورة تدريبية لجهة تدريبية غير مدرجة في منتج مهارات؟

لا يمكن ذلك، ويتم اختيار البرنامج التدريبي من الجهة التدريبية مرخصة من الجهات المخولة بالاعتماد، أو الجهات التدريبية التي يكون تنفيذ التدريب من ضمن مهامها التنظيمية والمعتمدة في منتج مهارات فقط، ولا يدعم جهات تدريبية غير مدرجة في برنامج مهارات.

هل يمكن للمستفيد الاستفادة من منتج مهارات لأكثر من مرة؟

هل يمكن للمستفيد الاستفادة من أكثر من دورة تدريبية في منتج مهارات؟

هل الدورات التدريبية التي تقدمها الجهة التدريبية عن بعد تتطلب اعتماداً؟

- من أسفل الصفحة يمكن للمستخدم الاطلاع على الاسئلة الشائعة من خلال النقر على "الاسئلة الشائعة"



تفاصيل المنتج

الرئيسية > البرامج

الحصول على الخدمة



مهارات

يبحث عن عمل

تدريب

مشآت

- يمكن للمستخدم التسجيل في برنامج مهارات من خلال النقر على "الحصول على الخدمة" كما هو موضح أعلاه
- سوف ينقل النظام المستخدم الى صفحة تسجيل الدخول في الخدمات الالكترونية



2. خطوات تسجيل الدخول

2.2. تسجيل الدخول عبر النفاذ الوطني الموحد



- سوف يظهر النظام للمستخدم "بوابة النفاذ الوطني الموحد" لاستكمال التسجيل ينقر المستخدم على "تسجيل الدخول عبر النفاذ الوطني الموحد" كما هو موضح اعلاه

2. خطوات تسجيل الدخول

2.2. تسجيل الدخول عبر النفاذ الوطني الموحد

English

رؤية 2030 **نفاذ**

مرحباً بك عزيزي عميل / البوابة الوطنية للعمل - طاقات، في خدمة النفاذ الوطني الموحد

تطبيق نفاذ

رقم بطاقة الأحوال/الإقامة

أدخل رقم الأحوال/الإقامة الخاص بك هنا

تسجيل الدخول

لتحميل تطبيق نفاذ

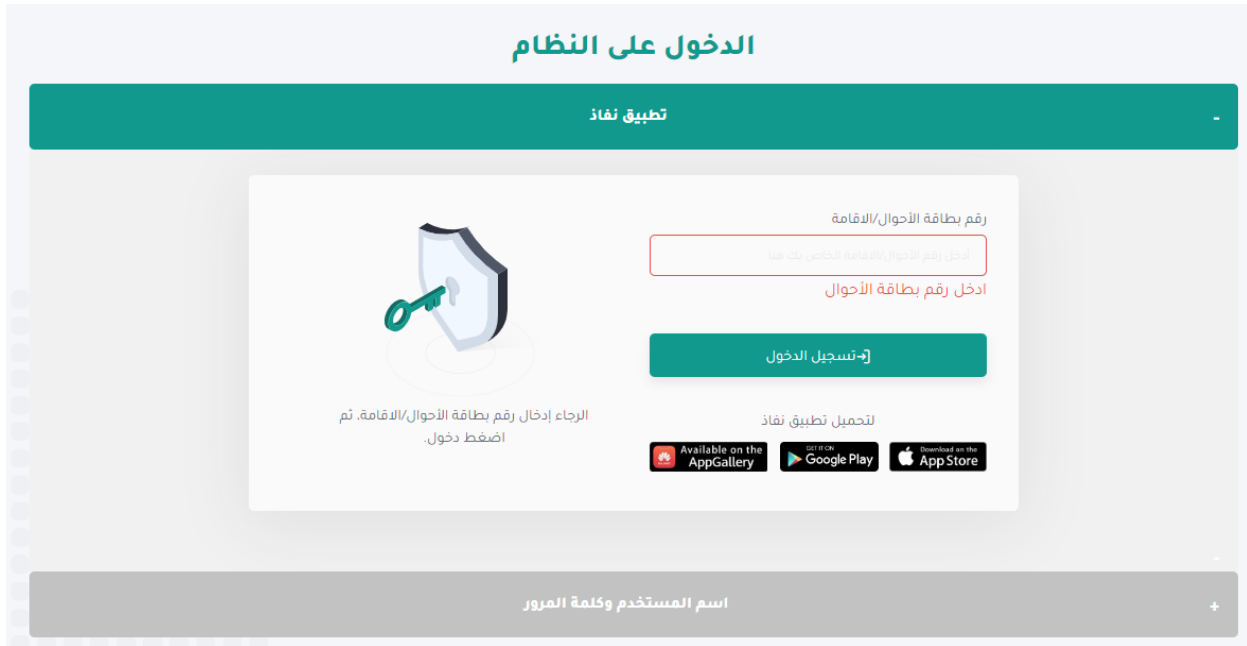
Available on the AppGallery

GET IT ON Google Play

Download on the App Store

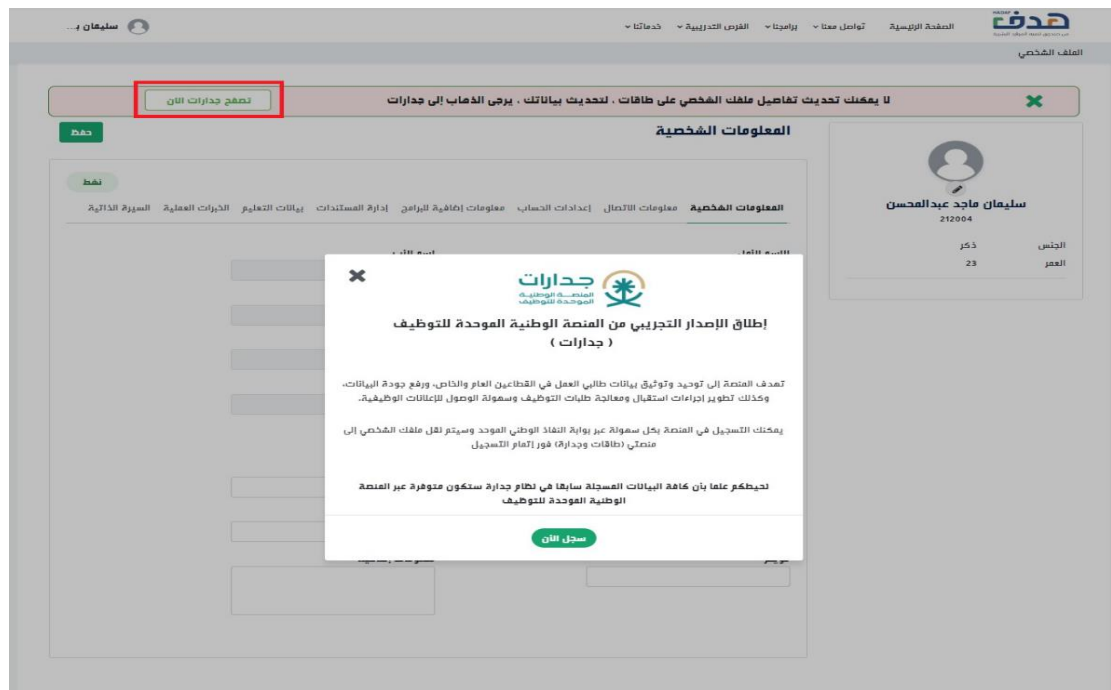
الرجاء إدخال رقم بطاقة الأحوال/الإقامة، ثم اضغط دخول.

- سوف يظهر النظام للمستخدم بوابة النفاذ الوطني الموحد، للاستمرار يجب على الفرد بإدخال "رقم بطاقة الأحوال" ومن ثم النقر على تسجيل الدخول



- في حال تم نقر على "تسجيل الدخول" ولم يتم ادخال "رقم بطاقة الأحوال" سوف تظهر رسالة خطأ.

2.3. إكمال الحساب الشخصي في جدارات



- بعد تسجيل الدخول، سوف يظهر النظام للمستخدم "الخدمات الالكترونية لصندوق تنمية الموارد البشرية"
- يجب على المستخدم إكمال جميع البيانات المطلوبة من خلال "المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف - جدارات" من خلال النقر على "تصفح جدارات الان".

3. التقديم على برنامج مهارات

3.1 دورات برنامج مهارات التدريبية



- بعد ما أكمل المستخدم الملف الشخصي الخاص به، يمكن للمستخدم الان الاستفادة من برنامج مهارات
- للاستفادة والتقديم في برنامج مهارات، يذهب المستخدم الى "برامجنا < مهارات > دورات برنامج مهارات التدريبية"

نوع المهارات	اسم الجهة التدريبية	الاسم الإنجليزي للدورة	الإسم العربي للدورة
--اختر--	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
المدينة	المنطقة	حالة التوظيف للمتدربين	طريقة تقديم الدورة
--اختر--	--اختر--	--اختر--	--اختر--
تاريخ النهاية - إلى	تاريخ النهاية - من	تاريخ البداية - إلى	تاريخ البداية - من
Day - Month - Year	يوم - شهر - سنة	يوم - شهر - سنة	يوم - شهر - سنة

إعادة تعيين

بحث

إسم الجهة	رقم الدورة	رقم الموعد التدريبي	الإسم العربي للدورة	الإسم الإنجليزي للدورة	نوع المهارات	طريقة تقديم الدورة	حالة التوظيف للمتدربين	المقاعد المتبقية	تاريخ البداية	تاريخ النهاية	عرض
سيف محمد	133	133-001	مهنية قيمة مضافة	مهنية قيمة مضافة	المهارات المهنية	عن بعد	كلاهما	19	20-01-2024	25-01-2024	عرض

- سوف يظهر النظام للمستفيد جميع الدورات التدريبية المتاحة للتقديم، أيضا يمكن للمستفيد من الاطلاع على التفاصيل المذكورة.

حالة التوظيف للمتدربين	طريقة تقديم الدورة	المنطقة	المدينة
--اختر--	--اختر--	--اختر--	--اختر--
موظف	صفية	الرياض	شقراء
باحث عن عمل	عن بعد	مكة المكرمة	الخانر (أماة الرياض)
كلاهما		المدينة المنورة	الذوق
		المنطقة الشرقية	الدرعية (الوادمي)
		القصيم	الرياض
		حائل	الزلفي

- يستطيع المستفيد البحث عن دورات تدريبية معينة، مثل اسم الدورة التدريبية - اسم الجهة التدريبية وغيرها من الخيارات، وأيضا الاختيار من القوائم المنسدلة الموضحة أعلاه
- عند اختيار "المنطقة" سوف تعكس المدن المتواجدة بالمنطقة المختارة في حقل "المدينة"



أفراد

مستوره...

الصفحة الرئيسية | تواصل معنا | برامجنا | الفرص التدريبية | خدماتنا



برامجنا < مهارات > دورات برنامج مهارات التدريبية

نوع المهارات	اسم الجهة التدريبية	الاسم الإنجليزي للدورة	الإسم العربي للدورة
--اختر--	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
المدينة	المنطقة	حالة التوظيف للمتدربين	طريقة تقديم الدورة
--اختر--	--اختر--	--اختر--	--اختر--
تاريخ النهاية - إلى	تاريخ النهاية - من	تاريخ البداية - إلى	تاريخ البداية - من
Day - Month - Year	يوم - شهر - سنة	يوم - شهر - سنة	يوم - شهر - سنة

إعادة تعيين

بحث

إسم الجهة	رقم الدورة	رقم الموعد التدريبي	الإسم العربي للدورة	الإسم الإنجليزي للدورة	نوع المهارات	طريقة تقديم الدورة	حالة التوظيف للمتدربين	المقاعد المتبقية	تاريخ البداية	تاريخ النهاية	عرض
سيف محمد	133	133-001	مهنية قيمة مضافة	مهنية قيمة مضافة	المهارات المهنية	عن بعد	كلاهما	19	20-01-2024	25-01-2024	عرض

- في حال أراد المستفيد اطلاع على تفاصيل الدورة التدريبية والتقديم عليها، يتم النقر على "عرض"
- يتم التقديم حسب "حالة التوظيف للمتدربين المستهدفين" كما هو موضح ادناه

إسم الجهة	رقم الدورة	رقم الموعد التدريبي	الإسم العربي للدورة	الإسم الإنجليزي للدورة	نوع المهارات	طريقة تقديم الدورة	حالة التوظيف للمتدربين	المقاعد المتبقية	تاريخ البداية	تاريخ النهاية	عرض
مركز البعديون للدراسات والاستشارات والتدريب	33181	33181-001	مهارات البيع الاحترافية	Professional selling skills	المهارات العامة	صفية	موظف	30	2023-10-22	2023-10-26	عرض
مركز الرواد المحترفون للتدريب	31806	31806-011	تطبيقات ادارة المطاعم	Restaurant Management Application	المهارات المهنية	صفية	باحث عن عمل	4	2023-10-18	2023-11-16	عرض
مركز البعديون للدراسات والاستشارات والتدريب	33115	33115-002	الامن السيبراني	Cyber security	المهارات العامة	صفية	كلاهما	30	2023-10-22	2023-10-26	عرض

- أمثلة على "حالات التوظيف للمتدربين المستهدفين"

3. التقديم على برنامج مهارات

3.2. التقديم على الدورة التدريبية

أفراد

مستوره...

الصفحة الرئيسية | تواصل معنا | برامجنا | الفرص التدريبية | خدماتنا

هدف HADAF
من صندوق تنمية الموارد البشرية

برامجنا > مهارات > دورات برنامج مهارات التدريبية

الإسم العربي للدورة:

الإسم الإنجليزي للدورة:

اسم الجهة التدريبية:

نوع المهارات:

طريقة تقديم الدورة:

حالة التوظيف للمتدربين:

المدينة:

المنطقة:

تاريخ البداية - من:

تاريخ النهاية - إلى:

تاريخ البداية - من:

تاريخ النهاية - إلى:

إعادة تعيين | بحث

إسم الجهة	رقم الدورة	رقم الموعد التدريبي	الإسم العربي للدورة	الإسم الإنجليزي للدورة	نوع المهارات	طريقة تقديم الدورة	حالة التوظيف للمتدربين	المقاعد المتبقية	تاريخ البداية	تاريخ النهاية	عرض
سيف محمد	133	133-001	مهنية قيمة مضافة	مهنية قيمة مضافة	المهارات المهنية	عن بعد	كلاهما	19	20-01-2024	25-01-2024	عرض

- في حال أراد المستفيد اطلاع على تفاصيل الدورة التدريبية والتقديم عليها، يتم النقر على "عرض"
- يتم التقديم حسب "حالة التوظيف للمتدربين المستهدفين" كما هو موضح ادناه

هدف HADAF
من صندوق تنمية الموارد البشرية

الصفحة الرئيسية | تواصل معنا | برامجنا | الفرص التدريبية | خدماتنا

معلومات مقدم الدورة

اسم المنشأة: سيف محمد

رقم الهاتف: 12345

البريد الإلكتروني: example@info.com

معلومات مقدم الدورة

نوع المهارات: مهنية قيمة مضافة

حالة التوظيف للمتدربين المستهدفين: مهنية قيمة مضافة

عدد مرات التفاعل: 4

بيانات الموعد التدريبي:

اسم الدورة: مهنية قيمة مضافة

تاريخ البداية: 20-01-2024

تاريخ النهاية: 25-01-2024

وقت التدريب: 01:30

رابط/ألية الوصول للدورة التدريبية: https://172.28.145.15/Maharat_External/ScheduleList.aspx

التقديم على مهنة جديدة

- سوف يعرض النظام للمستفيد كافة تفاصيل الدورة التدريبية، وفي حال أراد المستفيد التقديم على الدورة التدريبية يتم النقر على "التقديم على الفرصة التدريبية"

التقديم على فرصة تدريبية

التنفيذية الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/18) وتاريخ 8/3/1427هـ.
38- أي أفعال تصدر عن المستفيد بطريق مباشر أو غير مباشر بغرض اختراق الأنظمة الإلكترونية الخاصة بالصندوق أو الإضرار فإنها تدخل في نطاق مسؤوليتها وفقاً لنظام مكافحة الجرائم المعلوماتية الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم (79) وتاريخ 7/3/1428هـ.
39- في حال تضمين الفرد المحرر الإلكتروني الخاص بهذا الإفراج واقعة أو بيانات غير صحيحة ومخالفة للحقيقة فإنها تخضع للتجريم وفقاً للمادة الثانية فقرة (و) من النظام الجزائي لجرائم التزوير الصادر بموجب المرسوم الملكي رقم م/11 بتاريخ 18/2/1435هـ.

عليه أقر بالموافقة على هذا الإفراج، واطلعي وقرائتي لكافة فقراته والأحكام والشروط المتعلقة به، وموافقته عليها وعلى صحة ودقة جميع البيانات التي قدمتها للصندوق، وأن الصندوق يحتفظ بالحق في اتخاذ الإجراءات القانونية المناسبة إذا ثبت غير ذلك.

أقر بالموافقة على جميع الشروط والأحكام

يجب الموافقة على الشروط و الأحكام

التقديم على فرصة تدريبية

الرجاء اختيار أقرب مسمى وظيفي مناسب حسب التصنيف المهني السعودي*

--اختر--

--اختر--

مدير رقابة ادارية
أمين منطقة
مدير رقابة أسواق تجارية
مدير فرع

بسم الله الرحمن الرحيم
3- الموافقة على الالتحاق في برنامج مهارات الذي تقدمه الجهة التدريبية وأقر بأن أستوفي جميع متطلبات الأهلية اللازمة للانضمام إلى البرنامج وفق مايلي :

أ- سعودي الجنسية،
ب- ألا يقل العمر عن 18 سنة ولا يزيد عن 60 سنة.
ت- أن تكون مسجلاً في البوابة الوطنية للعمل (طاقات).
ث- أن يكون باحث عن عمل، أو أن يكون موظفاً على رأس العمل في القطاع الخاص.
ج- يمكن للفرد الاستفادة من برنامج واحد فقط في المسار المهني وبرنامج واحد في مسار المهارات العامة ولا يمكن الاستفادة من برنامجين لذات المسار.
4- تسري شروط وأحكام البرنامج طوال مدة التدريب والمحددة من الجهة التدريبية للبرنامج التدريبي ولجهة التدريب تحديد تاريخ بداية البرنامج ومدته.
5- أتحمل مسؤولية صحة ودقة المسمى الوظيفي الذي أختاره عند تقديمي على الدورات التدريبية.
6- سيتم تقديم البرنامج التدريبي بواسطة الجهة التدريبية، وهي المسؤول عنه والذي يحتوي على عناصر نظرية وعملية على حد سواء، وللجهة التدريبية تحديد تفاصيل البرنامج التدريبي.
7- إتمام الحضور في الدورات التدريبية في أوقاتها التي تم قبولي فيها حال كان الدورات التدريبية الإلكترونية أو دورات التدريبية الصفية.
8- المشاركة بفعالية في الدورات التدريبية الإلكترونية أو الدورات التدريبية الصفية، واستمرار أوقات التدريب في اكتساب المعرفة والمهارة بأعلى كفاءة ممكنة.
9- التقيد بالمواعيد المقررة للتدريب الإلكتروني والتدريب الصفي بحسب التتابع

- بعد النقر على "التقديم على الفرصة التدريبية"، سوف يظهر النظام للمستفيد الشروط والاحكام حتى يتمكن المستفيد من قراءتها والتقديم على الفرصة التدريبية
- سوف يظهر النظام للمستفيد قائمة منسدلة حتى يتمكن المستفيد من اختيار أقرب مسمى وظيفي له
- بعد ما اقر المستفيد على الشروط والاحكام، ينقر المستفيد على "إرسال" ليتم ارسال طلب انضمام للدورة التدريبية.

تم التقديم على الدورة التدريبية مهنية قيمة مضافة بنجاح

الصفحة الرئيسية | تواصل معنا | برامجنا | الفرص التدريبية | خدماتنا

نوع المهارات	اسم الجهة التدريبية	الاسم الإنجليزي للدورة	الإسم العربي للدورة
--اختر--	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
المدينة	المنطقة	حالة التوظيف للمتدربين	طريقة تقديم الدورة
--اختر--	--اختر--	--اختر--	--اختر--
تاريخ النهاية - إلى	تاريخ النهاية - من	تاريخ البداية - إلى	تاريخ البداية - من
Day - Month - Year	يوم - شهر - سنة	يوم - شهر - سنة	يوم - شهر - سنة

- سوف يظهر النظام للمستفيد بأن "تم التقديم على الدورة التدريبية بنجاح"
- سوف يذهب طلب التقديم على الدورة التدريبية الى الجهة التدريبية حتى يتم مراجعة التقديم والتحديد ام قبول الطلب او رفضه.

⊗ يجب أن يكون عمر المتدرب من 18 إلى 60 سنة *

- تظهر رسالة خطأ للمستفيد عند التقديم في حال كان حالته لا توافق شروط الأهلية

⊗ خطأ : عفوا، لا يمكنك التقديم على الدورة بسبب وجود طلب مغلق على نفس الدورة *

- تظهر رسالة خطأ للمستفيد عند تقديم على نفس الدورة التدريبية مرة أخرى

⊗ خطأ : عفوا، لا يمكنك التقديم على الدورة لأن الدورم ملغاه *

- تظهر رسالة خطأ للمستفيد عند التقديم على دورة تدريبية ملغاه مسبقاً

⊗ عذراً، لا يمكنك التسجيل في تدريب ليس في منطقتك *

- تظهر رسالة خطأ للمستفيد عند التقديم على دورة تدريبية ليس في منطقتة

⊗ لا يمكنك التقديم على الموعد التدريبي بسبب : يمكن للفرد الاستفادة من دورة تدريبية واحدة فقط في المهارات المهنية *

- تظهر رسالة خطأ للمستفيد في حال قد استفاد مسبقاً من مسار التدريب العام/ المهني
- تنويه:** يوجد مسارين (العام/ المهني) في برنامج مهارات ولدى المستفيد الصلاحية بالاستفادة من دورة واحدة لكل مسار

⊗ عذرا لا يمكنك التسجيل أكثر من مرة في نفس مسار التدريب *

- تظهر رسالة خطأ للمستفيد في حال قد استفاد مسبقاً من مسار التدريب العام/ المهني
- تنويه:** يوجد مسارين (العام/ المهني) في برنامج مهارات ولدى المستفيد الصلاحية بالاستفادة من دورة واحدة لكل مسار

⊗ لا يمكنك التقديم على الموعد التدريبي بسبب : لا يمكنك الاستفادة من برنامج مهارات بسبب كونك حالياً غير موظف في القطاع الخاص حسب سجلات المؤسسة العامة الاجتماعية للتأهيلات *

- تظهر رسالة خطأ للباحث عن عمل عند التقديم على دورة تدريبية مخصصة للموظفين

4. لوحة بيانات مهارات

4.1. استعراض حالة الدورات التدريبية

أفراد

مستوره... | الصفحة الرئيسية | تواصل معنا | برامجنا | الفرص التدريبية | خدماتنا

مشاهدة الكل

دورات برنامج مهارات التدريبية

لوحة بيانات مهارات

الشهادات الاحترافية

التدريب علي راس العمل

وصول

دعم العمل الحر - النقل العوجه

قرعة

مهارات

دعم العمل الحر - توصيل الطلبات

برنامج توظيف

لقاءات

مزيد من المعلومات

الفرص التدريبية

مدير رقابة ادارية

مؤسسة خالد احمد سالم بامنذر التجارية الرياض (منذ 9 اسابيع)

مزيد من المعلومات

- حتى يتمكن المستفيد من الاطلاع على حالة الدورات التدريبية المقدم عليها، يذهب الى برامجنا < مهارات < لوحة بيانات مهارات



4.2. استعراض الدورات التدريبية المقدم عليها

أفراد

الجازي ع...

الصفحة الرئيسية | تواصل معنا | برامجنا | الفرص التدريبية | خدماتنا

هدف
من صندوق تنمية الموارد البشرية

برامجنا > مهارات > لوحة بيانات مهارات

الدورات التي تم التقديم عليها

رقم الدورة	الاسم العربي للدورة	الاسم الإنجليزي للدورة	اسم الجهة التدريبية	تاريخ التقديم	تاريخ البداية	تاريخ النهاية	الحالة	عرض	انسحاب
133	مهنية قيمة مضافة	مهنية قيمة مضافة	سيف محمد	15-10-2023	20-01-2024	25-01-2024	قيد مراجعة جهة التدريب	عرض	انسحاب

1 سجل

- سوف يعرض النظام للمستفيد جميع الدورات التدريبية المقدم عليها مسبقاً وحالاتها سواء مقبول، مرفوض، قيد المراجعة.
- يستطيع المستفيد البحث عن دورات تدريبية معينة
- يستطيع المستفيد باستعراض تفاصيل الدورة التدريبية من خلال النقر على "عرض"

4.3. استعراض تفاصيل الدورة التدريبية المقدم عليها

معلومات مقدم الدورة

معلومات مقدم الدورة

phone 12345	email example@info.com	اسم المنشأة سيف محمد
----------------	---------------------------	-------------------------

معلومات الدورة

تصنيف النشاط الاقتصادي المالية والتمويل الجنس المستهدف كلاهما رابط آية الوصول للدورة التدريبية https://172.28.145.15/Maharat_External/TrainingCourseDetails.aspx?EstablishmentId=EST-29&IsReadOnly=False&TrainingId=0	اقرب نشاط اقتصادي المالية والتمويل والتأمين مدة الدورة بالأيام 4 طريقة إغفاء الدورة عن بعد	نوع المهارات المهارات المهنية حالة التوظيف للمتدربين المستهدفين كلاهما عدد مرات الانعقاد 4
---	---	---

معلومات موعد الدورة

وقت التدريب 01:30	تاريخ النهاية 25-01-2024	تاريخ البداية 20-01-2024
----------------------	-----------------------------	-----------------------------

بيانات الموعد التدريبي :

اسم للدورة مهنية قيمة مضافة تاريخ النهاية 25-01-2024 الجنس المستهدف كلاهما	تاريخ البداية 20-01-2024 وقت التدريب 01:30 رابط/آية الوصول للدورة التدريبية https://172.28.145.15/Maharat_External/ScheduleList.aspx
---	--

٤٩٧٦

- بعد النقر على "عرض"، سوف يعرض النظام للمستفيد كافة تفاصيل الدورة التدريبية كما هو موضح أعلاه

4.4. خاصية انسحاب الفرد من الدورة التدريبية

أفراد

الصفحة الرئيسية تواصل معنا برامجنا الفرص التدريبية خدماتنا

الجازي ع...

برامجنا < مهارات > لوحة بيانات مهارات

الدورات التي تم التقديم عليها

الاسم العربي للدورة	الاسم الإنجليزي للدورة	اسم الجهة التدريبية	إعادة تعيين	بحث						
رقم الدورة	الاسم العربي للدورة	الاسم الإنجليزي للدورة	اسم الجهة التدريبية	رقم الموعد التدريبي	تاريخ التقديم	تاريخ البداية	تاريخ النهاية	الحالة	عرض	انسحاب
133	مهنية قيمة مضافة	مهنية قيمة مضافة	سيف محمد	133-001	15-10-2023	20-01-2024	25-01-2024	قيد مراجعة جهة التدريب	عرض	انسحاب

1 سجل

- يستطيع المستفيد الانسحاب من الدورة التدريبية من خلال النقر على "انسحاب" **تنويه:** لا يمكن للمستفيد الانسحاب من الدورة التدريبية بعد موافقة الجهة التدريبية على الطلب

× انسحاب

سبب الانسحاب

الرجاء إضافة سبب الانسحاب لإكمال عملية الانسحاب

تأكيد

تظهر رسالة خطأ للمستفيد في حالة تم النقر على "تأكيد" بدون تعبئة حقل "سبب الانسحاب"

× انسحاب

سبب الانسحاب

لا يستطيع الحضور

تأكيد

بعد النقر على "انسحاب" سوف يظهر النظام للمستفيد حقل "سبب الانسحاب" ليتم تعبئة من قبل المستفيد والنقر على تأكيد للأرسال

4.5. استعراض حالة الفرد بعد الانسحاب

أفراد

الجازي ع...

الصفحة الرئيسية تواصل معنا برامجنا الفرص التدريبية خدماتنا

هدف HADAF من صندوق تنمية الموارد البشرية

الدورات التي تم التقديم عليها

إعادة تعيين بحث

الاسم العربي للدورة الاسم الإنجليزي للدورة اسم الجهة التدريبية

رقم الدورة	الاسم العربي للدورة	الاسم الإنجليزي للدورة	اسم الجهة التدريبية	رقم الموعد التدريبي	تاريخ التقديم	تاريخ البداية	تاريخ النهاية	الحالة	عرض	انسحاب
133	مهنية قيمة مضافة	مهنية قيمة مضافة	سيف محمد	133-001	15-10-2023	20-01-2024	25-01-2024	منسحب	عرض	

1 سجل

- بعد النقر على "انسحاب" سوف يظهر النظام للمستفيد حالة طلب تقديم "منسحب" كما هو مذكور أعلاه

4.6. تقييم الدورة التدريبية

رقم الدورة	اسم الدورة	اسم الجهة التدريبية	رقم الموعد التدريبي	تاريخ التقديم	تاريخ البداية	تاريخ النهاية	الحالة	عرض	
178	الحوسبة السحابية	Cloud computing	مزود تدريب اختباري 99	178-001	06-06-2023	27-09-2023	12-10-2023	مقبول	عرض
140	الشهر الثاني	الشهر الثاني	8789778988	140-003	19-07-2021	20-07-2021	29-07-2021	ملغي	عرض
71	سينسي	سينسي	8789778988	71-004	19-07-2021	20-07-2021	24-12-2021	ملغي	عرض
135	عدد الشواغر	Vacancies	سيف محمد	135-002	19-07-2021	27-09-2023	12-10-2023	ملغي	عرض
139	شهر يوليو	شهر يوليو	8789778988	139-004	19-07-2021	11-07-2021	17-07-2021	ملغي	عرض

5 سجلات

الدورة المستفاد منها في برنامج مهارات - مسار المهارات المهنية

تقييم الدورة

اسم الدورة Course ID

الحوسبة السحابية 178

- عند الانتهاء من الدورة التدريبية يظهر النظام للمستفيد ايقونة "تقييم الدورة" ليسمح المستفيد من تقييم الدورة التدريبية وتقييم برنامج مهارات

درجة الرضا عن برنامج مهارات

معايير التقييم

دعم البرنامج اكتسابك للمعارف والمهارات التخصصية، اللازمة لأداء مهامك الوظيفية بكفاءة وفعالية

وضوح أحكام وضوابط القواعد التنفيذية للخدمات التدريبية في البرنامج

كن شريكاً بأفكارك، وشاركنا مقترحاتك في تطوير خدمات التدريب

قليلة جداً قليلة متوسطة كبيرة كبيرة جداً

قليلة جداً قليلة متوسطة كبيرة كبيرة جداً

استبيان استطلاع رأي المستفيد عن البرامج التدريبية في برنامج مهارات

عزيزي المستفيد من برنامج مهارات: مشاركتنا رأيكم وملاحظاتكم أساس تحسين وتطوير برامج دعم التدريب في صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف" لتلبية احتياجاتكم وتحقيق أفضل استفادة من برامج التدريب. نرجو منكم تعبئة نموذج الاستطلاع وإرساله وذلك بتحديد الدورة التي تعمل بنظام من أساليب التدريب في برنامج مهارات من الخيارات (كبيرة جداً - كبيرة - متوسطة - قليلة - قليلة جداً)

شاكرين لكم حسن تعاونكم واستجاباتكم

درجة الرضا عن التدريب عن بعد

معايير التقييم

سهولة الاستيعاب في البرامج التدريبية	<input type="radio"/> كبيرة جداً <input type="radio"/> كبيرة <input type="radio"/> متوسطة <input type="radio"/> قليلة <input type="radio"/> قليلة جداً
مناسبة الموضوعات التدريبية مع احتياجاتك المهنية	<input type="radio"/> كبيرة جداً <input type="radio"/> كبيرة <input type="radio"/> متوسطة <input type="radio"/> قليلة <input type="radio"/> قليلة جداً
وضوح وشمولية محتوى التدريب	<input type="radio"/> كبيرة جداً <input type="radio"/> كبيرة <input type="radio"/> متوسطة <input type="radio"/> قليلة <input type="radio"/> قليلة جداً
أنشطة التدريب المختلفة معززة لفهم المحتوى	<input type="radio"/> كبيرة جداً <input type="radio"/> كبيرة <input type="radio"/> متوسطة <input type="radio"/> قليلة <input type="radio"/> قليلة جداً
جودة وسرعة خدمات الدعم الفني	<input type="radio"/> كبيرة جداً <input type="radio"/> كبيرة <input type="radio"/> متوسطة <input type="radio"/> قليلة <input type="radio"/> قليلة جداً

درجة الرضا عن الدورات التدريبية الصيفية

معايير التقييم

اكتساب المبرزة والمهارات الخاصة للتطوير / استكمال الوظيفي	<input type="radio"/> كبيرة جداً <input type="radio"/> كبيرة <input type="radio"/> متوسطة <input type="radio"/> قليلة <input type="radio"/> قليلة جداً
مناسبة وشمولية موضوعات ومحتوى التدريب لاحتياجاتك المهنية	<input type="radio"/> كبيرة جداً <input type="radio"/> كبيرة <input type="radio"/> متوسطة <input type="radio"/> قليلة <input type="radio"/> قليلة جداً
مناسبة مدة زمن التدريب مع أهداف التدريب	<input type="radio"/> كبيرة جداً <input type="radio"/> كبيرة <input type="radio"/> متوسطة <input type="radio"/> قليلة <input type="radio"/> قليلة جداً
أنشطة التدريب تربة ومعززة لفهم المحتوى	<input type="radio"/> كبيرة جداً <input type="radio"/> كبيرة <input type="radio"/> متوسطة <input type="radio"/> قليلة <input type="radio"/> قليلة جداً
كتابة المدرب وحرصه على التدريب والتطوير	<input type="radio"/> كبيرة جداً <input type="radio"/> كبيرة <input type="radio"/> متوسطة <input type="radio"/> قليلة <input type="radio"/> قليلة جداً
مناسبة مقر التدريب وتجهيزاته لطبيعة التدريب	<input type="radio"/> كبيرة جداً <input type="radio"/> كبيرة <input type="radio"/> متوسطة <input type="radio"/> قليلة <input type="radio"/> قليلة جداً

- عند الانتهاء من الدورة التدريبية يظهر النظام للمستفيد ايقونة "تقييم الدورة" ليسمح المستفيد من تقييم الدورة التدريبية وتقييم برنامج مهارات

درجة الرضا عن برنامج مهارات

معايير التقييم

دعم البرنامج اكتسابك للمعارف والمهارات التخصصية، اللازمة لأداء مهامك الوظيفية بكفاءة وفعالية

وضوح أحكام وضوابط القواعد التنفيذية للخدمات التدريبية في البرنامج

كن شريكاً بأفكارك، وشاركنا مقترحاتك في تطوير خدمات التدريب

قليلة جداً قليلة متوسطة كبيرة كبيرة جداً

قليلة جداً قليلة متوسطة كبيرة كبيرة جداً

استبيان استطلاع رأي المستفيد عن البرامج التدريبية في برنامج مهارات

عزيزي المستفيد من برنامج مهارات: مشاركتنا رأيكم وملاحظاتكم أساس تحسين وتطوير برامج دعم التدريب في صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف" لتلبية احتياجاتكم وتحقيق أفضل استفادة من برامج التدريب. نرجو منكم تعبئة نموذج الاستطلاع وإرساله وذلك بتحديد الدورة التي تعمل بنظام من أساليب التدريب في برنامج مهارات من الخيارات (كبيرة جداً - كبيرة - متوسطة - قليلة - قليلة جداً)

شاكرين لكم حسن تعاونكم واستجاباتكم

درجة الرضا عن التدريب عن بعد

معايير التقييم

سهولة الاستيعاب في البرامج التدريبية	<input type="radio"/> كبيرة جداً <input type="radio"/> كبيرة <input type="radio"/> متوسطة <input type="radio"/> قليلة <input type="radio"/> قليلة جداً
مناسبة الموضوعات التدريبية مع احتياجاتك المهنية	<input type="radio"/> كبيرة جداً <input type="radio"/> كبيرة <input type="radio"/> متوسطة <input type="radio"/> قليلة <input type="radio"/> قليلة جداً
وضوح وشمولية محتوى التدريب	<input type="radio"/> كبيرة جداً <input type="radio"/> كبيرة <input type="radio"/> متوسطة <input type="radio"/> قليلة <input type="radio"/> قليلة جداً
أنشطة التدريب المختلفة معززة لفهم المحتوى	<input type="radio"/> كبيرة جداً <input type="radio"/> كبيرة <input type="radio"/> متوسطة <input type="radio"/> قليلة <input type="radio"/> قليلة جداً
جودة وسرعة خدمات الدعم الفني	<input type="radio"/> كبيرة جداً <input type="radio"/> كبيرة <input type="radio"/> متوسطة <input type="radio"/> قليلة <input type="radio"/> قليلة جداً

درجة الرضا عن الدورات التدريبية الصيفية

معايير التقييم

اكتساب المبرزة والمهارات الخاصة للتطوير / استكمال الوظيفي	<input type="radio"/> كبيرة جداً <input type="radio"/> كبيرة <input type="radio"/> متوسطة <input type="radio"/> قليلة <input type="radio"/> قليلة جداً
مناسبة وشمولية موضوعات ومحتوى التدريب لاحتياجاتك المهنية	<input type="radio"/> كبيرة جداً <input type="radio"/> كبيرة <input type="radio"/> متوسطة <input type="radio"/> قليلة <input type="radio"/> قليلة جداً
مناسبة مدة زمن التدريب مع أهداف التدريب	<input type="radio"/> كبيرة جداً <input type="radio"/> كبيرة <input type="radio"/> متوسطة <input type="radio"/> قليلة <input type="radio"/> قليلة جداً
أنشطة التدريب تربة ومعززة لفهم المحتوى	<input type="radio"/> كبيرة جداً <input type="radio"/> كبيرة <input type="radio"/> متوسطة <input type="radio"/> قليلة <input type="radio"/> قليلة جداً
كتابة المدرب وحرصه على التدريب والتطوير	<input type="radio"/> كبيرة جداً <input type="radio"/> كبيرة <input type="radio"/> متوسطة <input type="radio"/> قليلة <input type="radio"/> قليلة جداً
مناسبة مقر التدريب وتجهيزاته لطبيعة التدريب	<input type="radio"/> كبيرة جداً <input type="radio"/> كبيرة <input type="radio"/> متوسطة <input type="radio"/> قليلة <input type="radio"/> قليلة جداً

- عند الانتهاء من تقييم الدورة التدريبية و برنامج مهارات، يتم ارسال التقييم من خلال النقر على ايقونة "ارسال"

قليلة جدا <input type="radio"/>	قليلة <input type="radio"/>	متوسطة <input type="radio"/>	* الرجاء الإجابة على جميع الأسئلة		سهولة التسجيل في البرنامج التدريبي
قليلة جدا <input type="radio"/>	قليلة <input type="radio"/>	متوسطة <input type="radio"/>	كبيرة <input type="radio"/>	كبيرة جدا <input type="radio"/>	مناسبة الموضوعات التدريبية مع احتياجاتك المهنية
قليلة جدا <input type="radio"/>	قليلة <input type="radio"/>	متوسطة <input type="radio"/>	كبيرة <input type="radio"/>	كبيرة جدا <input type="radio"/>	وضوح وشمولية محتوى التدريب
قليلة جدا <input type="radio"/>	قليلة <input type="radio"/>	متوسطة <input type="radio"/>	كبيرة <input type="radio"/>	كبيرة جدا <input type="radio"/>	أنشطة التدريب المختلفة معززة لفهم المحتوى
قليلة جدا <input type="radio"/>	قليلة <input type="radio"/>	متوسطة <input type="radio"/>	كبيرة <input type="radio"/>	كبيرة جدا <input type="radio"/>	جودة وسرعة خدمات الدعم الفني

سوف تظهر رسالة خطأ للمستفيد عند ارسال التقييم خالي (بلا إجابات)

تم إكمال التقييم بنجاح

الصفحة الرئيسية | تواصل معنا | برامجنا | الفرص التدريبية | خدماتنا

برامجنا < مهارات < لوحة بيانات مهارات

الدورات التي تم التقديم عليها

رقم الدورة	الاسم العربي للدورة	الاسم الإنجليزي للدورة	اسم الجهة التدريبية	رقم الموعد التدريبي	تاريخ التقديم	تاريخ البداية	تاريخ النهاية	الحالة	عرض	انسحاب
178	الحوسبة السحابية	Cloud computing	مزود تدريب اختياري 99	178-001	06-06-2023	27-09-2023	12-10-2023	مقبول	عرض	
140	الشهر الثاني	الشهر الثاني	8789778988	140-003	19-07-2021	20-07-2021	29-07-2021	ملغي	عرض	
71	سيسي	سيسي	8789778988	71-004	19-07-2021	20-07-2021	24-12-2021	ملغي	عرض	
135	عدد الشواغر	Vacancies	سيف محمد	135-002	19-07-2021	27-09-2023	12-10-2023	ملغي	عرض	
139	شهر يوليو	شهر يوليو	8789778988	139-004	19-07-2021	11-07-2021	17-07-2021	ملغي	عرض	

5 سجلات

سوف يظهر النظام للمستفيد رسالة "تم إكمال التقييم بنجاح" عند اكمال الإجابات وارسال التقييم

نسعد بتقديم الدعم من خلال قنوات الصندوق

- تربط المنصة بين الباحثين عن العمل والفرص المتاحة في القطاعين العام والخاص من خلال مواءمة رقمية شاملة تحقق الفاعلية والدقة والشفافية في إيجاد فرص العمل على الرابط jadarat.sa

المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف

- مركز الاتصال 8001222030
- حسابات التواصل الاجتماعي @hrdf_care | @hrdfksa
- الموقع الإلكتروني www.hrdf.org.sa
- قناة تواصل مخصصة للمستثمرين في قطاع التعليم.

القنوات البديلة

- **فروع هدف :**
- تقديم خدمات الارشاد والموائمة الوظيفية لدعم جهود الاستقطاب والتوظيف
- تقديم الدعم للمستفيدين من افراد ومنشآت للحصول على احتياجاتهم من خدمات الصندوق.

مراكز التوظيف والتأهيل :-

- مراكز متخصصة بدعم توظيف الباحثين عن عمل من الذكور والإناث بمن فيهم الأشخاص ذوي الإعاقة، عبر تقديم فرص وظيفية مناسبة وتحقيق الاستفادة

مكاتب التوظيف الجامعي :-

- يستهدف هذا البرنامج إشراك المؤسسات التعليمية وتظافر الجهود لمساعدة الخريجين في إيجاد الفرص الوظيفية المناسبة والالتحاق بالقطاع الخاص.

الفروع و المراكز



22

فروع



26

مركز توظيف وتأهيل



16

مكاتب التوظيف الجامعي